



“Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad”

FE DE ERRATAS Nº 02-2019-SEGUNDA CONVOCATORIA CAS

PROCESO CAS 22 – 2019-GR-CAJ - ABOGADO

CORREGIR el error material de la información de la plaza del Proceso CAS 22 – 2019-GR-CAJ - ABOGADO, en el extremo siguiente:

Dice:

II PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none">• Tres (03) años de experiencia pública o privada• Dos (02) años
Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Liderazgo, empatía, actitud proactiva, trabajo en equipo y bajo presión.
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none">• Abogado Colegiado.• Colegiatura y Certificado de Habilidad Profesional.
Cursos y/o estudios de especialización <i>(Cada curso de especialización deberán ser sustentados con documentos y tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas)</i>	<ul style="list-style-type: none">• Derecho Civil, Laboral, Penal, Administrativo y/o Constitucional.• Especialización en Legislación Laboral.• Especialización en Contrataciones con el Estado.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none">• Proyección de escritos (demandas, contestaciones, apelación, entre otros)• Ofimática nivel básico

Debe decir:



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS-2019



“Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad”

II PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none">• Tres (03) años de experiencia pública o privada• 02 años de experiencia en el cargo
Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Liderazgo, empatía, actitud proactiva, trabajo en equipo y bajo presión.
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none">• Abogado Colegiado.• Colegiatura y Certificado de Habilidad Profesional.
Cursos y/o estudios de especialización <i>(Cada curso de especialización deberán ser sustentados con documentos y tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas)</i>	<ul style="list-style-type: none">• Derecho Civil, Laboral, Penal, Administrativo y/o Constitucional.• Especialización en Legislación Laboral.• Especialización en Contrataciones con el Estado.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none">• Proyección de escritos (demandas, contestaciones, apelación, entre otros)• Ofimática nivel básico

PROCESO CAS N° 31 -2019 – GRCAJ - PROFESIONAL DE APOYO

CORREGIR el error material de la información de la plaza del Proceso CAS N° 31-2019 – GRCAJ - PROFESIONAL DE APOYO, en el extremo siguiente:

Dice:

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none">• Un (01) año de experiencia laboral.
Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Disciplina, adaptabilidad, organización, síntesis, comunicación, cooperación y coordinación. Manejo de SIAF, SIGA SEACE.
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none">• Bachiller y/o Titulado de Administración, Turismo, Economía, Contador o carreras afines.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS-2019



“Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad”

Cursos y/o estudios de especialización <i>(Cada curso de especialización deberán ser sustentados con documentos y tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas)</i>	<ul style="list-style-type: none">• Especialización o diplomado en Gestión Pública• Especialización o diplomado en gestión de contrataciones y adquisiciones del Estado.• Capacitaciones en temas relacionados en servicios turísticos.• Cursos de capacitación en administración.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none">• Ofimática• Conocimientos en sistemas informáticos SIGA, SEACE, SIAF• Inglés Básico.

Debe decir:

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none">• Un (01) año de experiencia laboral.
Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Disciplina, adaptabilidad, organización, síntesis, comunicación, cooperación y coordinación. Manejo de SIAF, SIGA SEACE.
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none">• Bachiller y/o Titulado de Administración, Turismo, Economía, Contabilidad, Comunicación, Ingeniería o carreras afines.
Cursos y/o estudios de especialización <i>(Cada curso de especialización deberán ser sustentados con documentos y tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas)</i>	<ul style="list-style-type: none">• Especialización o diplomado en Gestión Pública• Especialización o diplomado en gestión de contrataciones y adquisiciones del Estado.• Capacitaciones en temas relacionados en servicios turísticos.• Cursos de capacitación en administración.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none">• Ofimática• Conocimientos en sistemas informáticos SIGA, SEACE, SIAF• Inglés Básico.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS-2019



“Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad”

PROCESO CAS Nº 32 -2019 – GRCAJ - ESPECIALISTA EN PLANIFICACION

CORREGIR el error material de la información de la plaza del Proceso CAS Nº 32 -2019 – GRCAJ - ESPECIALISTA EN PLANIFICACION, en el extremo siguiente:

Dice:

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none">• Cinco (05) años de experiencia laboral público o privado• Dos (02) años de experiencia relacionada al cargo
Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Disciplina, adaptabilidad, organización, síntesis, comunicación, cooperación y coordinación.
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none">• Titulado en Turismo y Hotelería, Sociólogo, Ingeniero Industrial colegiado y habilitado.
Cursos y/o estudios de especialización <i>(Cada curso de especialización deberán ser sustentados con documentos y tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas)</i>	<ul style="list-style-type: none">• Capacitación en circuitos turísticos a nivel Regional y/o Nacional• Capacitación de Turismo.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none">• Ofimática



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS-2019



“Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad”

Debe decir:

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none">• Cinco (05) años de experiencia laboral público o privado• Dos (02) años de experiencia relacionada al cargo
Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Disciplina, adaptabilidad, organización, síntesis, comunicación, cooperación y coordinación.
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none">• Titulado en Turismo y Hotelería, Sociólogo, Economía, Contabilidad, Administración, Ingeniería Industrial y carreras afines.
Cursos y/o estudios de especialización <i>(Cada curso de especialización deberán ser sustentados con documentos y tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas)</i>	<ul style="list-style-type: none">• Capacitación en circuitos turísticos a nivel Regional y/o Nacional• Capacitación de Turismo.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none">• Ofimática



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS-2019



“Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad”

PROCESO CAS Nº 033 -2019 – GRCAJ - ESPECIALISTA EN TURISMO

CORREGIR el error material de la información de la plaza del Proceso CAS Nº 32 -2019 – GRCAJ - ESPECIALISTA EN PLANIFICACION, en el extremo siguiente:

Dice:

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

El/la contratado (a) prestará servicios como **“ESPECIALISTA EN TURISMO”** en la DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO, desarrollando actividades definidas por:

- Encargado de la formulación de documentos de gestión administrativa y/o apoyar en la formulación planes estratégicos del sector.
- Coordinación de equipos de planeamiento y presupuesto del sector Turístico
- Coordinar proyectos de desarrollo turístico.
- Crear y ejecutar campañas de promoción Turística.
- Coordinar y/o evaluador de las propuestas de convenios a nivel sectorial, nivel de gobierno, en el marco de los proyectos de inversión pública.
- Participación en la elaboración y propuestas de políticas relacionadas en la actividad turística.
- Coordinar con las entidades públicas y privadas que estén relacionadas con la formulación de proyectos de inversión en turismo.
- **Asesorar en temas de formulación de proyectos de turismo.**
- Coordinar de proyectos de desarrollo turístico en la región.
- Consolidar, sistematizar la información y emitir opinión técnica sobre asuntos inherentes a su competencia.
- Coordinar y desarrollar actividades de capacitación m en el marco de sus competencias, para el personal de la DIRCETUR.

Debe decir:

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

El/la contratado (a) prestará servicios como **“ESPECIALISTA EN TURISMO”** en la DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO, desarrollando actividades definidas por:

- Encargado de la formulación de documentos de gestión administrativa y/o apoyar en la formulación planes estratégicos del sector.
- Coordinación de equipos de planeamiento y presupuesto del sector Turístico
- Coordinar proyectos de desarrollo turístico.
- Crear y ejecutar campañas de promoción Turística.
- Coordinar y/o evaluador de las propuestas de convenios a nivel sectorial, nivel de gobierno, en el marco de los proyectos de inversión pública.
- Participación en la elaboración y propuestas de políticas relacionadas en la actividad turística.
- Coordinar con las entidades públicas y privadas que estén relacionadas con la formulación de proyectos de inversión en turismo.
- Elaboración de propuestas de proyectos, rutas y circuitos turísticos.
- Coordinar de proyectos de desarrollo turístico en la región.
- Consolidar, sistematizar la información y emitir opinión técnica sobre asuntos inherentes a su competencia.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS-2019



“Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad”

- Coordinar y desarrollar actividades de capacitación en el marco de sus competencias, para el personal de la DIRCETUR.

AGREGAR las siguientes **CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

- Capacitación del ESNA.
- Evaluación de calidad del Destino Cajamarca.
- Asesoramiento al comité de destino Cajamarca.
- Charlas de capacitación prestadores de servicios turísticos.
- Seguimiento e inspección a destinos y prestadores de servicios turísticos.
- Coordinación y organización de eventos turísticos.
- Otras que dirección disponga.

PROCESO CAS 81 –2019-GR-CAJ - CHOFER

CORREGIR el error material de la información de la plaza del Proceso CAS 81 –2019-GR-CAJ - CHOFER, en el extremo siguiente:

Dice:

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio	Aldea Infantil San Antonio.
Duración del Contrato	Inicio: Desde la firma del contrato Hasta el 31 de julio del 2019.
Remuneración mensual	S/ 1,725.00 (Mil Setecientos Veinticinco y 00/100) Soles mensuales los cuales incluyen los montos y afiliaciones de la ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales	No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente.

Debe decir:

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS-2019



“Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad”

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio	Aldea Infantil San Antonio.
Duración del Contrato	Inicio: Desde la firma del contrato Hasta el 31 de julio del 2019.
Remuneración mensual	S/. 1,200.00 ¹ (Mil Docientos y 00/100 y 00/100) Soles mensuales los cuales incluyen los montos y afiliaciones de la ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales	No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente.

PROCESO CAS N° 41 – 2019-GR-CAJ - GUARDIÁN

CORREGIR el error material de la información de la plaza del Proceso CAS N° 41 – 2019-GR-CAJ - GUARDIÁN, en el extremo siguiente:

Dice:

I. GENERALIDADES

Objeto de la Convocatoria: Contratar los servicios de un: “Guardian”.

- 1. Cantidad:**
Un (01) “Auxiliar”.

Debe decir:

I. GENERALIDADES

Objeto de la Convocatoria: Contratar los servicios de un: “Guardian”.

- 2. Cantidad:**
Un (02) “Auxiliar”.

PROCESO CAS N° 036-2019-GR-CAJ - MADRE SUSTITUTA

CORREGIR el error material de la información de la plaza del Proceso CAS N° 036-2019-GR-CAJ - MADRE SUSTITUTA, en el extremo siguiente:

Dice:

¹ Según Registro AIRHSP



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS-2019



“Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad”

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio	Sede del Gobierno Regional de Cajamarca- Dirección de la Aldea Infantil San Antonio-Av. Hoyos Rubio
Duración del Contrato	Inicio: Desde la firma del contrato Término: Hasta el 31 de julio del 2019.
Remuneración mensual	S/. 1,300.00 (Mil trescientos con 00/100 soles mensuales), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales	No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener deudas por concepto de pensión alimenticia. No estar inscrito en el REDERECI.

Debe decir:

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio	Sede del Gobierno Regional de Cajamarca- Dirección de la Aldea Infantil San Antonio-Av. Hoyos Rubio
Duración del Contrato	Inicio: Desde la firma del contrato Término: Hasta el 31 de julio del 2019.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS-2019



“Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad”

Remuneración mensual	S/. 1,500.00 ² (Mil Quinientos y 00/100 Soles soles mensuales), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales	No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener deudas por concepto de pensión alimenticia. No estar inscrito en el REDERECI.

ATENTAMENTE,

LA COMISIÒN

Cajamarca, 06 de Abril de 2019

² Según Registro AIRHSP