



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y
GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE



SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES Y AREAS NATURALES PROTEGIDAS

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
 "Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

Cajamarca, 17 OCT 2019

OFICIO N° 253 - 2019-GR-CAJ/GR.RGMA/SGRNANPs.

Señor:
 C.P.C. Yadira Isabel, ALFARO HERRERA
 DIRECCION REGIONAL DE ADMINISTRACION.



PRESENTE.

ASUNTO: Solicita modificación de TDR de Asistente Técnico de Cambio Climático.

REFER: OFICIO N° 363-2019-GR.CAJ/GR.RNGMA. – Exp. 4903674.



De mi consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a Usted para saludarlo cordialmente, y a la vez manifestarle que por error involuntario los TDR de la plaza Asistente Técnico de Cambio Climático para el contrato CAS al 31 de diciembre presentado con el documento de la referencia; parte de su contenido no guarda relación con lo establecido por esta subgerencia; en tal sentido, solicito hacer la corrección respectiva, para lo cual adjunto los TDR corregidos en documento adjunto.

Sin otro particular aprovecho la ocasión para expresarle las muestras de mi especial deferencia y estima personal.

Atentamente,

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
 Gerencia Regional de Recursos Naturales
 y Gestión del Medio Ambiente.

Ing. José J. Huaman Mantilla
 Sub Gerente de Recursos Naturales y Áreas
 Naturales Protegidas

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
 DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN

PARA: Personal / Ricardo Ceza

TRÁMITE: Atender lo

Solicitudes

FECHA: 17/10/19 FIRMADO



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
 DIRECCION DE PERSONAL
 PASE A: *Florella Y.*

- Proyectar Identificación
- Requerimiento Urgente
- Consultas y Fines
- Atención
- Trámite Correspondiente
- Archivo

Otros: _____

FECHA: 17 OCT 2019

[Handwritten signature]
 - Archivo



PROCESO CAS N°24-2019 - GRCAJ

ASISTENTE TÉCNICO EN CAMBIO CLIMATICO

I. GENERALIDADES

- 1. Objeto de la Convocatoria:** Contratar los servicios de un: **“Asistente Técnico en Cambio Climático”**.
- 2. Cantidad:**
Un (01) “Profesional”.
- 3. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:**
Sub Gerencia de Recursos Naturales y Áreas Naturales Protegidas.
- 4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:**
Dirección de Personal y la Comisión de Procesos CAS del Gobierno Regional Cajamarca.
- 5. Base Legal:**
 - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
 - d. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y su modificatoria
 - e. Ley N° 30518, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2017.
 - f. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Dos (02) años de experiencia laboral en el sector público o privado. • Un (02) años de experiencia en el sector público o privado como Especialista Ambiental o Gestión de Recursos Naturales o Actividades sobre Cambio Climático.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis, organización de la información, síntesis, comunicación oral, orden. • Orientación a resultados y mejora continua. • Organización y planificación.
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> • Ingeniero Ambiental o Agrónomo Colegiado. • Certificado de Habilidad Profesional.





Cursos y/o estudios de especialización <i>(Cada curso de especialización deberán ser sustentados con documentos y tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas)</i>	<ul style="list-style-type: none">• Estudios de Impacto Ambiental• Diversidad Biológica.• Fiscalización Ambiental• Cursos o capacitaciones debidamente acreditados con constancias o certificados o diplomas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none">• Cambio Climático.• Gestión Recursos Naturales.• Gestión Ambiental.• Conocimientos en Ofimática.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

El/la contratado (a) prestará servicios como "**Asistente Técnico en Cambio Climático**" en la Subgerencia de Recursos Naturales y Áreas Naturales Protegidas, desarrollando actividades con enfoque de Cuencas, definidas por:

- Integrar equipos multidisciplinarios para formular estudios especializados de identificación de fuentes generadoras de gases de efecto invernadero de la región.
- Integrar equipos multidisciplinarios para formular estudios especializados de cuantificación de fuentes generadoras de gases de efecto invernadero de la región.
- Diseño de estrategia para articular la inversión pública con lineamientos del cambio climático.
- Generación de escenarios susceptibles a efectos del cambio climático.
- Ejecutar actividades orientadas a la elaboración e implementación de la estrategia regional del cambio climático.
- Revisar expedientes y proyectos que la Sub Gerencia de Recursos Naturales y Áreas Naturales Protegidas relacionados al cambio climático.
- Participación como organizador y ejecutor de un plan de capacitación, sensibilización y difusión de la Estrategia Regional de Cambio Climático.
- Otras funciones que le sean asignadas por su Jefe inmediato.





IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio	Sede del Gobierno Regional de Cajamarca- Santa Teresa de Journet N° 351- Cajamarca
Duración del Contrato	Inicio: Desde la firma del contrato Termino:
Remuneración mensual	S/ 3,000.00 (Tres Mil y 00/100) Soles mensuales los cuales incluyen los montos y afiliaciones de la ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales	No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente.

