



"Año de la Unidad, de la paz y el Desarrollo"

## PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DIRECCION REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
Unidad Orgánica:	RED DE SALUD CELENDIN
Puesto estructural:	LICENCIADA(O) EN ENFERMERIA
Nombre del puesto:	LICENCIADA(O) EN ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefe del Establecimiento de Salud/Departamento/Servicio/Unidad.
Dependencia Jerárquica Funcional:	Jefe del Establecimiento de Salud/Departamento/Servicio/Unidad.
Puestos que supervisa:	NO APLICA
Plazas Vacantes:	01

### MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención según el Modelo de Atención Integral Basado en Familia y Comunidad a personas del ámbito del Establecimiento de acuerdo a las Guías y Prácticas Clínicas vigentes. Contribuir en la disminución de la morbi mortalidad materno-infantil, la desnutrición crónica infantil y otros riesgos sanitarios regionales y locales.

### FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar atención de enfermería y observar la evolución del estado de Salud del paciente en todos los cursos de vida.
- Elaborar el plan de atención de Enfermería integral y continuo de acuerdo a la situación clínica del usuario según el procedimiento realizado.
- Elaborar el plan de atención de enfermería de acuerdo a las necesidades de los pacientes y en apoyo a las acciones de prevención, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación.
- Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico (SC, IM, EV) establecido para el paciente, de acuerdo a normas y guías de atención aprobadas y vigentes.
- Garantizar la atención de la población en situación de emergencia (gestantes y población en riesgo).
- Participar en las tareas de apoyo en actividades asistenciales, formativas, de investigación y coordinación, a los equipos de atención primaria y en los programas de prevención y promoción.
- Monitorizar control de funciones vitales, oximetría de pulso, cuidados y vigilancia especializada y continua durante los procedimientos de la especialidad manteniendo permeable vías aéreas con una posición adecuada.
- Supervisar las técnicas de desinfección de alto nivel de los equipos usados en los procedimientos.
- Elaboración de documentos de gestión (Planes Operativos, Planes de Intervenciones, Informes de las actividades realizadas).
- Cumplir y hacer cumplir las medidas de bioseguridad en la atención integral del usuario
- Registro y codificación diaria de las actividades en los formatos HIS, FUA, RAD y otros.
- Encomendar actividades de menor complejidad al personal técnico y auxiliar de enfermería bajo su supervisión y responsabilidad.
- Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias de su competencia.
- Otras actividades afines al cargo que le sean asignadas por el Jefe inmediato Superior Jerárquico.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Jefe inmediato y otras unidades productoras de servicios de salud y áreas.

#### Coordinaciones Externas

Autoridades locales y agentes comunales.

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LICENCIADO/A EN ENFERMERIA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

¿Requiere haber realizado SERUMS?

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA  
 M.C. Daniel Medina Alcocer  
 C.M.P. 65387  
 DIRECTOR

Egresado  Titulado

Sí  No

### CONOCIMIENTOS

#### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Atención Integral basado en Familia y Comunidad, Normas Técnicas vigentes del MINSA, Normatividad del SIS y otras similares.

#### B.) Cursos, Diplomados y Programas de Especialización requeridos y sustentados con documentos.

Curso en control de crecimiento y desarrollo o desarrollo infantil temprano

Curso en inmunizaciones

Curso en cadena de frío

#### C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	X			
Excel	X			
Powerpoint	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

### EXPERIENCIA

#### Experiencia General

Indique el total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Total de años de experiencia laboral DOS (2) años como mínimo (incluido SERUMS).

#### Experiencia Específica

##### A.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia requerida en la función como LICENCIADO(A) EN ENFERMERIA de UN (01) año como mínimo.

##### B.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.

NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Experiencia en el sector público de UN(01) año (incluido SERUMS).

##### C.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional  Auxiliar  Técnico  Asistente  Profesional  Especialista  Supervisor / Coordinador  Jefe de Área o  Gerente o

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

### HABILIDADES O COMPETENCIAS

Alta disposición al trabajo, orden y colaboración.

Aplicación de valores y consideración de libertad de opinión y expresión.

Capacidad de análisis, expresión, liderazgo para el logro de objetivos institucionales.

Buen trato al usuario interno y externo.

Empatía, proactividad, trabajo bajo presión, capacidad de trabajo en equipo.

Disposición inmediata al trabajo.

### REQUISITOS ADICIONALES

### CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION	HOSPITAL DE ATENCION GENERAL CELENDIN - RED DE SALUD CELENDIN
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la fecha de inicio de contrato, hasta el 31 de diciembre de 2023 (sujeto a revocación).
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 2,900.00 (Dos mil novecientos con 00/100 soles) Incluye montos y afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al trabajador.
OTRAS CONDICIONES	No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el REDERECI.

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
M.C. Dina Cecilia Atocire  
C.M.P. 65387  
DIRECTOR