FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDE	NTIFICACIÓN DEL PUESTO			
	Órgano o Unidad Orgánica:	U.E. 1712-410 SALU	JD CAJAMARCA CAJAMARCA - RED DE SALUD (CAJAMARCA
	Denominación del puesto:	TECNICO EN FARM		
	Nombre del puesto:	TECNICO EN FARM	/ACIA	
	Dependencia Jerárquica Lineal:			
	Dependencia Jerárquica funcional:	RED DE SALUD CA.	JAMARCA	
	Puestos que supervisa:	NO APLICA		
	Cantidad:	2		
MIS	IÓN DEL PUESTO			
Efe	ctuar actividades de apoyo en la pre	paracion y distribucic	on de productos farmaceuticos y otros insu	ımos
FUN	CIONES DEL PUESTO			
1	Apoyar en la atencion de los requerim prescripciones y normas establecidas	nientos de farmaceutico	os y afines según indicaciones del profesional f	armaceutico y de acuerdo a las
2	Apoyar bajo supervicion del profesion	al farmaceutico en la d	lispensacion de medicamentos a los pacientes	hospitalizados o ambulantorios.
3	Apoyar en la recepcion y almacenamie	ento de los productos f	armaceuticos y afines de acuerdo a los procec	limientos establecidos.
4	Cumplir las medidas de seguridad para	a la adecuada conserva	cion y seguridad de los productos farmaceutic	os y afines
5	Cumplir las normas y procedimientos	para el abastecimiento	de medicamentos y productos afines.	
6			eniendo el orden y limpieza de los ambientes.	
7	Otras funciones asignadas por la jefati	ura inmediata, relaciona	adas a la misión del puesto.	
coo	RDINACIONES PRINCIPALES			
Coor	dinaciones Internas			
Con	personal asistencial y administrativo	o en los diferentes se	rvicios, o areas en el ambito de la Red de S	Salud Cajamarca
	dinaciones Externas			
Ning	una			
ORI	MACIÓN ACADÉMICA			
\				
1.) Fe	ormación Académica B.)	Grado(s)/situación acade	émica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
	Incompleta Completa	Egresado(a)		Sí x No
	Secundaria	Bachiller	TECNICO EN FARMACIA	¿Requiere habilitación profesional ?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)	Título		Sí x No
X	Técnica Superior (3 ó 4 años)	Maestría		Requiers habor roalled a consuma
	Universitario	Egresado Titulado		¿Requiere haber realizado SERUMS?
	REGRADA D. SIZE	Doctorado Egresado Titulado		Sí X No
ONO	DCIMIENTOS			
.) C	onocimientos Técnicos principales requeri	dos nara el nueste (No	ogujoron dagumentosićutt(V	
.ui st	s, Manejo de medicamentos, buenas p		nio, dispensacion de medicamentos	

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomas no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o	nrogramas de		1							
	wogramas ac	especia	ilizacion re	equeridos						
C.) Conocimientos de ()fimática e Idi	iomas.								
		Nivel de	dominio	1					livel de do	
OFIMÁTICA	No aplica		Intermedio	Avanzado	l li	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		х				Inglés	х			
Excel	+	х			_	0104				
Powerpoint		х			· L	******				
EXPERIENCIA							5 6 5 6 TVS			
Experiencia general										
Indique la cantidad tota		experien	cia labora	I; ya sea e	n el sector públic	o o privado.				
Dos (02) años como	minimo.									
Experiencia específica										
ndique el tiempo de ex	imo do puesto	erida pa	ra el pues	to; ya sea	en el sector publ	lico y/o privado: en el sector público o priva				
., Marque el miver min	ino de puesto	<u>u</u> que se	requiere	como exp	eriencia; ya sea e	en el sector publico o priva	ao:			
Profesional	X Técnico	0		Analista /		upervisor /	Jefe de Are	ао	Geren	te o Director
				specialista	c	oordinador	Dpto		L	ite o bii ectoi
3. Indique el tiempo de	experiencia re	equerida	a para el pi	uesto; ya	sea en el sector p	público o privado:				
Experiencia de uno (1) a										
experiencia de dire (2) d	io en er occioi	1 1 ublice	COIIIO TE	cinco en i	ai iliacia.					
C.) En base a la experier	icia requerida	para el	puesto (pa	rte B). m	arque și es o no n	necesario contar con exper	ioncia en al	Sector Pri	iblico	
X Sí, el puesto requier	e contar con ex	periencia	en el secto	r público		O, el puesto no requiere con				ico
							,			
En caso que sí se requie					o al tiamba da a					
	ra experiencia	a en el s	ector públ	ico, indiqu	ie ei dempo de ei		funciones	equivalen [.]	te.	
Jno (1) año de experien		a en el s	ector públ	ico, indiqu	ie er dempo de ex	xperiencia en el puesto y/o	funciones	equivalen	te.	
	cia					xperiencia en el puesto y/o		equivalen	te.	
	cia							equivalen	te.	
	cia					xperiencia en el puesto y/o		equivalen	te.	
Mencione otros aspectos	cia complementario					xperiencia en el puesto y/o		equivalen	te.	
Mencione otros aspectos	cia complementario	ios sobre	el requisito	de experie	ncia; en caso existi	xperiencia en el puesto y/o		equivalen	te.	
Mencione otros aspectos HABILIDADES O COMI Trabajo en equipo y	cia complementario PETENCIAS bajo presión	ios sobre	el requisito	<i>de experie</i> ptitud p	ncia; en caso existi ositiva frente a	xperiencia en el puesto y/o era algo adicional para el pu al cambio.		equivalen	te.	
HABILIDADES O COMI Frabajo en equipo y Disponibilidad de tie	cia complementario PETENCIAS bajo presiór mpo para la	n, proa	el requisito	<i>de experie</i> ptitud p	ncia; en caso existi ositiva frente a	xperiencia en el puesto y/o era algo adicional para el pu al cambio.		equivalen	te.	
HABILIDADES O COMI Frabajo en equipo y Disponibilidad de tie Actitud para solucion	cia complementario PETENCIAS bajo presiór mpo para la nar problem	n, proa	el requisito ctivo y a fuera del	<i>de experie</i> ptitud p	ncia; en caso existi ositiva frente a normal de tra	xperiencia en el puesto y/o era algo adicional para el pu al cambio.		equivalen	te.	
HABILIDADES O COMI Frabajo en equipo y Disponibilidad de tie Actitud para solucion Comportamiento éti	cia complementario PETENCIAS bajo presiór mpo para la nar problem	n, proa	el requisito ctivo y a fuera del	<i>de experie</i> ptitud p	ncia; en caso existi ositiva frente a normal de tra	xperiencia en el puesto y/o era algo adicional para el pu al cambio.		equivalen [.]	te.	
ABILIDADES O COMI Trabajo en equipo y Disponibilidad de tie Actitud para solucion Comportamiento éti	cia complementario PETENCIAS bajo presiór mpo para la nar problem co y orienta	n, proa aborar nas	el requisito ctivo y a fuera del resultad	<i>de experie</i> ptitud p	ncia; en caso existi ositiva frente a normal de tra	xperiencia en el puesto y/o era algo adicional para el pu al cambio.		equivalen [.]	te.	
HABILIDADES O COMI Frabajo en equipo y Disponibilidad de tie Actitud para solucion Comportamiento éti Vocación de servicio	cia complementario PETENCIAS bajo presiór mpo para la nar problem co y orienta ALES DEL CO	n, proa aborar nas	el requisito ctivo y a fuera del resultad	<i>de experie</i> ptitud p	ncia; en caso existi ositiva frente a normal de tra	era algo adicional para el puesto y/o era algo adicional para el puesto y/o el cambio. el cambio.	esto.	equivalen	te.	
HABILIDADES O COMI Trabajo en equipo y Disponibilidad de tie Actitud para solucion Comportamiento éti Vocación de servicio CONDICIONES ESENCI	PETENCIAS bajo presiór mpo para la nar problem co y orienta ALES DEL COI	n, proa aborar nas ación a	ctivo y a fuera del resultad	de experie ptitud p I horario os y logr	ositiva frente a normal de tra	era algo adicional para el puesto y/o sera algo algo algo algo algo algo algo alg		equivalen	te.	
HABILIDADES O COMI Trabajo en equipo y Disponibilidad de tie Actitud para solucion Comportamiento éti Vocación de servicio CONDICIONES ESENCI	cia complementario PETENCIAS bajo presiór mpo para la nar problem co y orienta ALES DEL CO	n, proa aborar nas ación a	ctivo y a fuera del resultad	de experie ptitud p I horario os y logr	ositiva frente a normal de tra	era algo adicional para el puesto y/o era algo adicional para el puesto y/o el cambio. el cambio.	esto.	equivalen	te.	
HABILIDADES O COMI Trabajo en equipo y Disponibilidad de tie Actitud para solucion Comportamiento éti Vocación de servicio CONDICIONES ESENCI CON LUGAR D	PETENCIAS bajo presiór mpo para la nar problem co y orienta ALES DEL COI	n, proa aborar nas ación a	ctivo y a fuera del resultad	ptitud p I horaric os y logr	ositiva frente a normal de tra os a corto plaz	era algo adicional para el puesto y/o sera algo algo algo algo algo algo algo alg	FALLE			
* Mencione otros aspectos HABILIDADES O COMI Trabajo en equipo y Disponibilidad de tie Actitud para solucion Comportamiento éti Vocación de servicio CONDICIONES ESENCI CON LUGAR D DURACIÓN	PETENCIAS bajo presiór mpo para la nar problem co y orienta ALES DEL COI DICIONES E PRESTACIÓN	n, proa aborar nas ación a NTRAT	ctivo y a fuera del resultad	ptitud p I horario os y logr De acuero	ositiva frente a normal de tra os a corto plaz do al codigo que	era algo adicional para el puesto y/o era algo adicional para el puesto y/o el cambio. el cambio. el cambio. el postula - anexo 2	FALLE			
HABILIDADES O COMI Trabajo en equipo y Disponibilidad de tie Actitud para solucion Comportamiento éti Vocación de servicio CONDICIONES ESENCI CON LUGAR D	PETENCIAS bajo presiór mpo para la nar problem co y orienta ALES DEL COI DICIONES E PRESTACIÓN DEL CONTRA	n, proa aborar nas ación a NTRAT	ctivo y a fuera del resultad	ptitud p I horario os y logr De acuero	ositiva frente a normal de tra os a corto plaz do al codigo que lo al codigo que	era algo adicional para el puesto y/o era algo adicional para el puesto y/o el cambio. el cambio. el postula - anexo 2 de 2023, incluye aplicac	FALLE	iodo de p	orueba lega	al.

