



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL GENERAL DE JAÉN



PERFIL DEL PUESTO ENFERMERO/A ESPECIALISTA CUIDADOS INTENSIVOS NEONATAL /COD. 33

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

Profesión: Licenciados/as en Enfermería

Plazas disponibles: 01 (UNO)

Nombre del puesto: Enfermero/a Especialista Cuidados Intensivos Neonatal

Dependencia Jerárquica Lineal: DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

Dependencia Jerárquica funcional: _____

Puestos que supervisa: ASISTENCIAL

II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados integrales de enfermería al neonata con patologías y de alto riesgo, en el servicio UCIN Neonatal y Neonatología del Hospital General de Jaén

III. FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Priorizar el cuidado, de acuerdo a la complejidad y gravedad del paciente en estado crítico.
- 2 Programar el proceso de atención de enfermería en el recién nacido críticamente enfermo en forma integral, considerando el binomio madre- niño.
- 3 Guiar a la familia y desarrollar adecuada relación padres- hijo durante la hospitalización.
- 4 Participa activamente en la realización de técnicas y procedimientos avanzados e innovadores de alta especialidad, en procedimientos invasivos y no invasivos, empleando los recursos, equipos y materiales incluyendo el instrumental, de la unidad de terapia intensiva para colaborar de manera experta y eficaz en las intervenciones de los neonatos que demandan tratamiento.
- 5 Mantener el cumplimiento de las normas de bioseguridad y epidemiológicas en el servicio.
- 6 Preparar la recepción del recién nacido de acuerdo con las necesidades afectadas.
- 7 Realizar las técnicas y procedimientos específicos dirigidos a la atención del recién nacido.
- 8 Realizar asistencia y/o direccionando procedimientos de reanimación cardiopulmonar en el neonato.
- 9 Identificar precozmente signos y síntomas en el neonato con ventilador mecánico.
- 10 Valorar la conducta de enfermería relacionadas con el peso y las mensuraciones.
- 11 Dominar procedimientos y precauciones en la administración de medicamentos por diferentes vías.
- 12 Realizar atención de enfermería al recién nacido con manipulación gentil.
- 13 Realizar cateterismo percutáneo con la técnica adecuada.
- 14 Medir signos vitales al recién nacido con la técnica adecuada.
- 15 Dominar procedimientos y precauciones en la alimentación de recién nacido
- 16 Dominar procedimientos y precauciones en las diferentes tomas de muestras.
- 17 Desarrollar habilidades específicas en el traslado intra y extra hospitalario del recién nacido.
- 18 Realizar acciones de enfermería encaminadas a la solución de problemas de urgencia durante la atención al recién nacido hospitalizado.
- 19 Dominar las bases científicas de la profesión para realizar atención integral de enfermería como método científico de la profesión.
- 20 Desarrollar una adecuada información y comunicación con familiares y demás miembros del equipo de salud.
- 21 Mantener los principios éticos, morales, políticos e Ideológicos.
- 22 Realizar diariamente el correcto llenado del Formato Único de Atención (FUA), acorde a la DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2021- SIS/GREP - V.01 "DIRECTIVA ADMINISTRATIVA PARA LA GESTIÓN DEL FORMATO ÚNICO DE ATENCIÓN (FUA) EN LAS INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD (IPRESS) PÚBLICAS, PRIVADAS O MIXTAS EN EL MARCO DE LOS CONVENIOS O CONTRATOS APROBADOS POR EL SEGURO INTEGRAL DE SALUD (SIS)".
- 23 Otras funciones a fines que el jefe inmediato requiera.
- 24 Solucionar problemas inherentes a la profesión.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Con la Jefatura del Departamento de Enfermería, coordinador del servicio, Jefe de emergencia y cuidados críticos.

Coordinaciones Externas
Establecimientos de Salud de mayor complejidad.

V. FORMACIÓN ACADÉMICA

<p>A.) Formación Académica</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto</p> <table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td rowspan="3" style="text-align: center; vertical-align: middle;">LICENCIADO (A) EN ENFERMERÍA</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Maestría/Especialidad</td> <td>TÍTULO DE ESPECIALIDAD O CONSTANCIA DE EGRESADO DE LA ESPECIALIDAD O TÍTULO EN TRÁMITE DE LA ESPECIALIDAD</td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LICENCIADO (A) EN ENFERMERÍA	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	<input checked="" type="checkbox"/> Maestría/Especialidad	TÍTULO DE ESPECIALIDAD O CONSTANCIA DE EGRESADO DE LA ESPECIALIDAD O TÍTULO EN TRÁMITE DE LA ESPECIALIDAD	<p>C.) ¿Se requiere Colegiatura?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p> <p>¿Requiere habilitación profesional?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p>
	Incompleta	Completa																		
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																		
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																		
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																		
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LICENCIADO (A) EN ENFERMERÍA																			
<input type="checkbox"/> Bachiller																				
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura																				
<input checked="" type="checkbox"/> Maestría/Especialidad	TÍTULO DE ESPECIALIDAD O CONSTANCIA DE EGRESADO DE LA ESPECIALIDAD O TÍTULO EN TRÁMITE DE LA ESPECIALIDAD																			



<input type="checkbox"/>	Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Egresado	<input checked="" type="checkbox"/> Titulado	ENFERMERA ESPECIALISTA EN CUIDADOS INTENSIVOS NEONATALES O ENFERMERIA EN CUIDADOS CRITICOS CON MENCION EN NEONATOLOGIA	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Titulado		

VI. CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

--

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Curso y acreditación de RCP Neonatal
Soporte Respiratorio Neonatal
Cuidados de enfermería en recién nacido en estado crítico
Cuidados de enfermería en la inserción, mantenimiento y retiro del Cateter Venoso Central de Inserción Periférica en Neonato crítico

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			Inglés		X		
Excel		X						
PowerPoint		X						

VII. EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral mínima de 02 años, incluyendo el SERUMS (indispensable)

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:

<input type="checkbox"/> Practicante profesional	<input checked="" type="checkbox"/> Serums	<input checked="" type="checkbox"/> Analista / Especialista	<input type="checkbox"/> Supervisor / Coordinador	<input type="checkbox"/> Jefe de Área o Dpto.	<input type="checkbox"/> Gerente o Director
--	--	---	---	---	---

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

DOS AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO O PRIVADO
--

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

<input checked="" type="checkbox"/> SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público	<input type="checkbox"/> NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.
--	---

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Haber laborado por lo menos de 6 meses a 1 año en el área de UCI NEO o Intermedios Neonatales.
--

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de actuar frente a un RCP Neonatal básico y avanzado
 Capacidad en el manejo y cuidado en neonatos con soporte ventilatorio
 Capacidad para el uso eficiente de los recursos y creatividad para el uso de los recursos disponibles.
 Capacidad de lenguaje para transmitir órdenes e indicaciones al equipo de salud.
 Capacidad de trabajo bajo presión.
 Capacidad para trabajar en equipo.

IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN

Sujeto a Renovación

X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

XI. REMUNERACIÓN MENSUAL

S/ 4,983.00

