



PERFIL DEL PUESTO INGENIERO ELECTROMECAÁNICO/ MECÁNICO ELÉCTRICO /
COD. 27

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	UNIDAD DE MANTENIMIENTO Y SS.GG.
Profesión	CARRERA UNIVERSITARIA DE INGENIERÍA ELETROMECAÁNICA/ INGENIERÍA MECÁNICA ELÉCTRICA
Plazas disponibles:	01 (UNO)
Nombre del puesto:	INGENIERO ELECTROMECAÁNICO/ MECÁNICO ELECTRICO
Dependencia Jerárquica Lineal:	UNIDAD DE MANTENIMIENTO Y SS.GG.
Dependencia Jerárquica funcional:	
Puestos que supervisa:	

II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar soporte técnico a la Unidad de Mantenimiento y Servicios Generales, para la programación, supervisión y desarrollo de las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo del equipamiento electromecánico y de los sistemas y redes eléctricas del Hospital General de Jaén y brindar asesoramiento técnico para el aprovisionamiento de equipos electromecánicos e implementación de sistemas de utilización y distribución de energía eléctrica.

III. FUNCIONES DEL PUESTO

1	Atender los requerimientos de asistencia técnica para la operación y mantenimiento de los equipos electromecánicos.
2	Supervisar y/o dirigir la Instalación y puesta en operación del equipamiento electromecánico adquirido o cedido a la entidad.
3	Supervisar los trabajos de mantenimiento preventivo (garantía y contratados) y correctivo del equipamiento electromecánico y de los sistemas de utilización y distribución de energía eléctrica.
4	Evaluar, diagnosticar y elaborar los términos de referencia para el mantenimiento de los equipos electromecánicos y sistemas de distribución y utilización de energía eléctrica en la infraestructura del Hospital General Jaén.
5	Elaborar expedientes técnicos para la implementación y/o adquisición de nuevo equipamiento electromecánico, así como para la implementación de nuevos sistemas de distribución de energía eléctrica.
6	Realizar la formulación de los Planes de mediano plazo y de los proyectos de ingeniería relacionados con los Sistemas Eléctricos y Electromecánicos; proponer la elaboración de estudios técnicos en su campo funcional y brindar el soporte técnico que fuese necesario.
7	Planificar los trabajos de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos eléctricos y electromecánicos del HGJ; elaborar las correspondientes, Órdenes de Trabajo de Mantenimiento (OTM) o Términos de Referencia o Especificaciones Técnicas y Solicitudes de Servicio.
8	Proponer y ejecutar acciones para la mejora continua, de los procedimientos de mantenimiento preventivo y correctivo, comprendidos en la gestión de los Sistemas de Ingeniería Hospitalaria de la entidad.
9	Asistir a las áreas asistenciales, en la elaboración de las Especificaciones Técnicas que se requieran para la adquisición de equipos eléctricos y/o electromecánicos que fuesen necesarios para la prestación de los servicios.
10	Brindar apoyo técnico para la actualización del inventario del equipamiento Eléctrico y Electromecánico, así como asumir la actualización de su historial y características sus respectivos dossiers.
11	Otras funciones afines que le asigne su jefe inmediato.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Tiene relación con su personal de su servicio y/o unidad orgánica.

Coordinaciones Externas

V. FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado (a)	Título universitario en Ingeniería Electromecánica / Ingeniería Mecánica Eléctrica
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría/Especialidad	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

VI. CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

--

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.*Nota : Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.***Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

Capacitación acreditada en Mantenimiento y Reparación de equipos y sistemas eléctricos, mecánicos y/o electromecánicos.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		x		
Excel		x		
PowerPoint		x		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
.....				
.....				

VII. EXPERIENCIA**Experiencia general**Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia general profesional mínima de cinco (05) años

Experiencia específica**A.)** Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público: Practicante profesional Serums Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Area o Dpto. Gerente o Director**B.)** Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia específica profesional no menor a cuatro (4) años en la implementación, supervisión, operación y mantenimiento de equipos y/o sistemas electromecánicos y/o sistemas de utilización de energía eléctrica para Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud del sector público.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**: **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.** En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

El personal tendrá turnos rotativos según necesidad de servicio

VIII. HABILIDADES O COMPETENCIASSentido de urgencia.
Comunicación efectiva.
Coordinación y seguimiento.
Orientación al usuario.
Disponibilidad para trabajar en horarios rotativos.**IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN**

Hasta el 31 de diciembre de 2023, incluye el periodo de prueba legal.

X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

XI. REMUNERACIÓN MENSUAL

S/ 7,000.00 Incluye los montos de afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al servidor.