



PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano: DIRECCION REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
 Unidad Orgánica: RED DE SALUD CELENDIN
 Puesto estructural: ENFERMERA(O)
 Nombre del puesto: LICENCIADA(O) EN ENFERMERIA
 Dependencia Jerárquica Lineal: JEFE DE PUESTO DE SALUD
 Dependencia Jerárquica Funcional: JEFE DE PUESTO DE SALUD
 Puestos que supervisa: NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención según el Modelo de Atención Integral Basado en Familia y Comunidad a personas del ámbito del Establecimiento de Salud de Primer nivel de Atención de acuerdo a las Guías y Prácticas Clínicas vigentes. Contribuir en la disminución de la morbi mortalidad materno-infantil, la desnutrición crónica infantil y otros riesgos sanitarios regionales y locales.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Garantizar la entrega oportuna del Paquete Integral del Recién Nacido y Etapa de Vida Niño.
- 2 Implementar el Modelo de Atención Integral de Salud Basado en Familia y Comunidad.
- 3 Brindar atención a la población en general, teniendo en cuenta el Modelo de Atención Integral en Salud, Basado en Familia y Comunidad en las diferentes etapas de vida.
- 4 Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente, de acuerdo a normas y guías de atención aprobadas y vigentes.
- 5 Garantizar la atención de la población en situación de emergencia (gestantes y población en riesgo).
- 6 Participar en las tareas de apoyo en actividades asistenciales, formativas, de investigación y coordinación, a los equipos de atención primaria y en los programas de prevención y promoción.
- 7 Participar en la realización de investigaciones epidemiológicas y científicas que se desarrollen en el centro.
- 8 Facilitar la organización y movilización social de actores sociales para el involucramiento de la ciudadanía y empoderamiento social a favor de la salud.
- 9 Desplazamiento a otras localidades del Área de Salud, con fines asistenciales; visitas domiciliarias en casos necesarios.
- 10 Organizar, ejecutar y evaluar campañas preventivas promocionales en la comunidad.
- 11 Elaboración de documentos de gestión (Planes Operativos, Planes de Intervenciones, Informes de las actividades realizadas).
- 12 Participar en la capacitación del personal de salud y formación de recursos especializados y socio comunitarios.
- 13 Encomendar actividades de menor complejidad al personal técnico y auxiliar de enfermería bajo su supervisión y responsabilidad.
- 14 Registro y codificación diaria de las actividades en los formatos HIS, FUA, RAD y otros.
- 15 Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias de su competencia.
- 16 Otras actividades afines al cargo que le sean asignadas por el Jefe inmediato Superior Jerárquico.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Servicios del Establecimiento de Salud.

Coordinaciones Externas

Autoridades locales y agentes comunales.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	ENFERMERIA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Titulo/ Licenciatura	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Técnica Superior (3 o 4 años)

Universitario

Maestría Titulado

Egresado Titulado

Doctorado Titulado

Egresado Titulado

Sí No

¿Requiere haber realizado SERUMS?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Modelo de Atención Integral de Salud Basado en Familia y Comunidad, NTS N° 137-2017.

B.) Cursos, Diplomados y Programas de Especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso debe tener no menos de 08 horas de capacitación, los Diplomados y los Programas de Especialización deben tener no menos de 90 horas.

Indique los Cursos, Diplomados y/o Programas de Especialización requeridos:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique el total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Total de años de experiencia laboral UN (01) año como mínimo (incluido SERUMS).

Experiencia Específica

A.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia requerida en la función como LICENCIADO(A) EN ENFERMERIA de UN (01) año como mínimo.

B.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Experiencia en el sector público de UN(01) año (incluido SERUMS).

C.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional Auxiliar Técnico Asistente Analista Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Gerente o

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Alta disposición al trabajo, orden y colaboración.

Aplicación de valores y consideración de libertad de opinión y expresión.

Capacidad de análisis, expresión, liderazgo para el logro de objetivos institucionales.

Buen trato al usuario interno y externo.

Empatía, proactividad, trabajo bajo presión, capacidad de trabajo en equipo.

Disposición inmediata al trabajo.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION	PUESTO DE SALUD VISTA ALEGRE - RED DE SALUD CELENDIN
DURACION DEL CONTRATO	TRES(03) MESES
REMUNERACION MENSUAL	S/. 2,800.00 (Dos mil Ochocientos con 00/100 soles) Incluye montos y afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al trabajador.
OTRAS CONDICIONES	

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
RED DE SERVICIOS DE SALUD CELENDIN

Obst. Claudia R. León Díaz
DIRECTORA