

PERFIL DEL PUESTO

| IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO | |
|-----------------------------------|--|
| Organismo | DIRECCION REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA |
| Unidad Orgánica: | DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS |
| Puesto Estructural | Psicólogo |
| Nombre del puesto: | Psicólogo Servicio de Prevencion y Control de adicciones |
| Dependencia Jerárquica Lineal: | COORDINADOR DE LA ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD MENTAL Y CULTURA DE PAZ DE LA RED DE SERVICIOS DE SALUD CAJABAMBA. |
| Dependencia Jerárquica funcional: | JEFE DEL CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO CELOLOREANDO TU VIDA |
| Puestos que supervisa: | NO APLICA |
| Cantidad: | 2 |

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención psicológica integral a los pacientes, familia y comunidad que presenten problemas con el abuso y dependencia de sustancias psicoactivas en el CSMC , capacitar al personal de los establecimientos de salud del primer nivel de atención en prevención y atención asistencial en abuso de drogas ; realizando intervenciones de diagnóstico y tratamiento terapéutico mediante enfoque cognitivo conductual y humanista. Desarrollo de terapias individuales y familiares favoreciendo la reinserción de los afectados a su comunidad, además de la realización de gestión administrativa interna e intersectorial para promover la creación de políticas que den soporte a la atención oportuna y con calidad humana.

FUNCIONES DEL PUESTO

| | |
|----|--|
| 1 | Brindar atención en el campo asistencial de la salud de su competencia, en el establecimiento y realizar actividades en salud mental según Norma Técnica de salud N° 138-MINSA/2017/DGIESP aprobada mediante RM N° 574-2017-MINSA |
| 2 | Prestar atención especializada ambulatoria EN EL CAMPO DE LAS ADICCIONES. |
| 3 | Prestar apoyo asistencial a otros dispositivos asistenciales o comunitarios en lo relacionado a las adicciones, supervisando la implementación de programas preventivos en adicciones en su jurisdicción. |
| 4 | Desarrollar y actualizar el programa de rehabilitación psicosocial en adicciones |
| 5 | Desarrollar y actualizar el programa de continuidad de cuidados en problemas de adicciones |
| 6 | Desarrollar programas asistenciales específicos para la atención de problemas y trastornos más relevantes para la comunidad que puede incluir: depresión, ansiedad, psicosis, violencia de género, trastornos de personalidad, demencia, trastorno de conducta alimentaria, entre otros. |
| 7 | Asegurar la continuidad asistencial de cuidado de las personas con trastornos adictivos en el ámbito de la red utilizando diversas estrategias tales como visita domiciliar especializada, coordinación intersectorial e intrasectorial. |
| 8 | Asistencia Técnica a los servicios médicos de apoyo en salud mental. |
| 9 | Promover el desarrollo de grupos de autoayuda entre los usuarios en adicción y sus familias. |
| 10 | Promover el desarrollo de grupos de autoayuda entre los usuarios y sus familiares. |
| 11 | Asegurar la continuidad asistencial de cuidados de los usuarios con trastornos adictivos, utilizando diversas estrategias tales como visita domiciliar especializada, coordinación intersectorial e intrasectorial. |
| 12 | Gestionar y participar de reuniones de coordinación con otras instituciones para las acciones necesarias en el desarrollo de intervenciones de promoción y prevención de las adicciones. |
| 13 | Organizar, ejecutar y evaluar campañas preventivas promocionales en la comunidad. |
| 14 | Realizar capacitaciones y sesiones de acompañamiento clínico psicosocial con los Equipos de Atención Primaria. |
| 15 | Participar en la capacitación del personal de salud y formación de recursos humanos especializados y socio comunitarios. |
| 16 | Participación en sesiones clínicas de psicoterapia a través de diferentes modelos y teorías; así como reuniones con el equipo del centro de salud comunitario. |
| 17 | Sensibilización a las autoridades y Comunidad en general en Promoción de la Salud y prevención de la enfermedad mental. |
| 18 | Registro y codificación diaria de las actividades en los formatos HIS, FUA, RED y otros. |
| 19 | Participar en actividades de investigación y docencia |
| 20 | Vigilancia Epidemiológica de las adicciones. |
| 21 | Elaboración de informes según su competencia. |
| 22 | Otras que le asigne su jefe inmediato superior |

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Con personal de salud del CSMC y otras unidades (Red, Microred y EE.SS de la jurisdicción).

Coordinaciones Externas
Entidades públicas y privadas, organizaciones de base y actores sociales



FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

| | Incompleta | Completa |
|--|--------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Secundaria | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input checked="" type="checkbox"/> Universitario | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

| | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Egresado(a) | |
| <input type="checkbox"/> Bachiller | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Título | |
| <input type="checkbox"/> Especialidad | |
| <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado | |
| <input type="checkbox"/> Doctorado | |
| <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado | |

Licenciado en Psicología.

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere haber realizado SERUMS?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en el establecimiento de salud.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de capacitación se evalúa de acuerdo al número de Horas lectivas, se evaluarán otros estudios titulados realizados

Indique los cursos, diplomados y/o programas de especialización requeridos:

Cursos, diplomados y/o programas de especialización en PROGRAMA GROW y/o Adicciones y/o afines.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

| OFIMÁTICA | Nivel de dominio | | | |
|------------|------------------|--------|------------|----------|
| | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Word | | X | | |
| Excel | | X | | |
| Powerpoint | | X | | |

| IDIOMAS | Nivel de dominio | | | |
|---------|------------------|--------|------------|----------|
| | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Inglés | X | | | |
| | | | | |
| | | | | |

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Total de años de experiencia laboral de UN (01) año como mínimo (incluido SERUMS).

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante Profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto, la función o en cargo; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia requerida para el puesto, la función o en el cargo de UN (01) año como mínimo, en el sector público o privado.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

Experiencia en el Sector Público de UN (01) año incluido SERUMS.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Manejo de DINAMICAS Y TERAPIAS DE GRUPO orientación al servicio. Disposición a trabajar bajo presión, disposición a trabajo participativo con la población, vocación Social y buen trato, tener buena conducta ética y moral. Capacidad de trabajo en Equipo, iniciativa y creatividad para el trabajo. Capacidad de Liderazgo. Disponibilidad inmediata. Mantener buenas relaciones humanas. Disposición a trabajar en diversos EE.SS con horario a necesidad de servicio.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES | DETALLE |
|-----------------------|--|
| LUGAR DE PRESTACIÓN | Centro de Salud Mental Comunitario de Coloreando tu Vida |
| DURACIÓN DEL CONTRATO | TRES (03) meses. |
| REMUNERACIÓN MENSUAL | S/. 3,500.00 (Tres Mil Quinientos Soles con 00/100) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |
| OTRAS CONDICIONES | |

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD


P. Leiva Orrillo
Coord. Regional del Programa de Salud Mental