

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA RED DE SALUD CELENDIN



PERFIL DEL PUESTO

PROCESO CAS EXCEPCIONAL POR REEMPLAZO 2022 Lev N°31365 – Lev de Presupuesto

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		
A	DIRECCION DECICIONAL DECALUDA CALABORA	
Organo; Unidad Orgánica:	DIRECCION REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA RED DE SALUD CELENDIN	······································
Puesto estructural:	MEDICO ESPECIALISTA	
Nombre del puesto:	MEDICO ESPECIALISTA - PEDIATRA	
Dependencia Jerárquica Lineal:	DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 DE APOYO CELENDIN	
Dependencia Jerárquica Funcional:	JEFE DE LA UPSS DE HOSPITALIZACION	
Puestos que supervisa:	NO APLICA	
Plazas Vacantes:	01	
MISIÓN DEL PUESTO		
Atender pacientes pediátricos en las diferentes áreas d	le atención asistencial del hospital, garantizando un tratamiento integral y oportuno.	
Control of the Contro		
FUNCIONES DEL PUESTO		
1 EFECTUAR ATENCION INTEGRAL DE COMPETENCIA	MEDICA ESPECIALIZADA A PACIENTES DE ACUERDO CON LAS GUIAS DE ATENCIÓN ESTABLEC	CIDAS.
2 EXAMINAR, DIAGNOSTICAR Y PRESCRIBIR TRATAMIE	ENTO DE MEDICINA EN LOS DIFERENTES SERVICIOS DEL HOSPITAL.	
3 SUPERVISAR LA APLICACION ADECUADA DEL TRATA	MIENTO MEDICO ESTABLECIDO PARA EL PACIENTE DE ACUERDO A NORMAS Y GUIAS DE AT	ENCION APROBADOS.
4 ELABORAR HISTORIAS CLINICAS, EXPEDIR CERTIFICA	DOS DE NACIMIENTO, DEFUNCION Y OTROS QUE SE ENCUENTREN ESTABLECIDOS EN LAS N	ORMAS VIGENTES.
5 PARTICIPAR EN LAS RONDAS MÉDICAS Y COORDINA	R EL TRATAMIENTO MULTIDISCIPLINARIO DE PACIENTES HOSPITALIZADOS.	
	AMILIARES SOBRE LOS PROCEDIMIENTOS REALIZADOS Y EL ESTADO DE SALUD DEL MISMO.	
	E LAS GUIAS DE ATENCION DE LOS PACIENTES EN EL CAMPO DE LA ESPECIALIDAD DE SU COI	
	OCENTES Y DE INVESTIGACION, PROGRAMADOS POR EL ESTABLECIMIENTO DEBIDAMENTE A	AUTORIZADO.
9 SUPERVISAR CUANDO CORRESPONDA, A EQUIPOS I		
10 PARTICIPAR EN ACTIVIDADES ASISTENCIALES EN CO		
11 REALIZAR GUARDIAS HOSPITALARIAS EN EMERGEN	ILTORIOS EXTERNOS, HOSPITALIZACION Y EMERGENCIAS.	
12 EVALUAR A LOS PACIENTES DE LAS UPSS DE CONSU 13 INFORMAR AL JEFE DE GUARDIA Y DE UPSS SOBRE I		
14 PARTICIPAR EN ACTIVIDADES DE AUDITORIAS MEDI		
15 ELABORAR GUIAS DE PRACTICAS CLINICAS Y PROTO		
16 CUMPLIR CON LOS REGLAMENTOS, GUIAS MANUAI	Application of the contraction o	
REGISTRAR CORRECTAMENTE TODOS LOS FORMAT	OS QUE SE UTILICEN DURANTE LA ATENCION DEL PACIENTE: HIS, FUAS, REGISTROS DE AT	ENCION, HISTORIAS CLINICAS,
17 RECETAS, ETC.		
OTRAS FUNCIONES QUE LE ASIGNE EL JEFE INMEDI.	ATO SUPERIOR JERARQUICO.	
COORDINACIONES PRINCIPALES	·····································	
COOKONACIONES (NATION ALES		
Coordinaciones Internas	DATITUDE DATE DE CONTROLLES DE	10
UPPS DE EMERGENCIA, CENTRO OBSTETRICO, HOSPIT	TALIZACION, CONSULTORIOS EXTERNOS, RADIOIMAGENES, ENFERMERIA, OBSTETRIC	IA.
Coordinaciones Externas		
RED DE SALUD CELENDIN, UNIDAD DE SEGUROS, REF	ERENCIA Y CONTRAREFERENCIA, HOSPITALES E INSTITUTOS DE SALUD A NIVEL NACI	ONAL.
FORMACIÓN ACADÉMICA		
A.) Nivel Educativo	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
MEDINE ITHER PROPERTY OF THE P		
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Si No
Secundaria	Bachiller MEDICO ESPECIALISTA - PEDIATRA	
	WEDICO ESI EGINESIA PERIODI	¿Requiere habilitación
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Titulo/ Licenciatura	profesional?
Técnica Superior (3 ó 4 años)	Maestria	X si No
X Universitario X	Egresado TRulado	
	Doctorado	¿Requiere haber realizado SERUMS?
[Egresado Titulado	X SI No

CONOCIMIENTOS

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
RE. PRIVICIOS DE BALUD SELENDIN
M.C. Jhannina del Pilar Medina Chavez
DIBEDTORA EJECITIVA

Inglés X	A.) Conocimientos Técnicos princi Contar con capacitación en Reanim				<i>locumentación sustentaria)</i> : Capacitación en manejo de urgencias y eme	rgencias pediátric	cas.	
Nete: Coto carno debe tener no memos de 08 horas de capacitación es Diplomados y los Programas de Especialización es requestós: Cursos, Diplomados y Porgamas de Especialización es requestós: Cursos, Diplomados y Porgamas de Especialización es requestós: Nivel de dominio Nivel d								
Liuros, Diplomados y/o Programas de Especialización requeridos. Liuros, Diplomados y/o Programas de Especialización en soporte vital básico. Nivel de dominio OFIMÁTICA No upite Risios Intermentos Averageos DIDIOMAS No upite Risios Netermentos Averageos DIDIOMAS No upite Risios Risios Netermentos Averageos DIDIOMAS No upite Risios Risios No upite Risios			and the second second second					
Comocimientos de Offinidica e tidiomas. Nivel de dominio	Nota : Cada curso debe tener no meno	os de 08 horas	s de capacitación,	los Diplomados y	Programas de Especialización deben tener no m	nenos de 90 horas.		
Nivel de dominio OFIMATICA No spirita bistorio intermedia finanziale World X N Novel A X Novel A	ndique los Cursos, Diplomados y/	o Programas	s de Especializa	ción requeridos:				
Nivel de dominio OFIMATICA No spita bisino intermedia financiale formatica e idioma. Word X No Marce X No Ma	Cursos, Diplomados v/o Programa	s de Especial	lización en sopo	rte vital básico.				
Nivel de dominio OFIMATICA Nospita Bissio Intermedia Averación Word X X	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,							
Nivel de dominio OFIMATICA No los pilos lasso intermedia kvessela Word X X								
DIDMMS No sello Básico Intermedio Avanuado No vigilo Sixelo No vigilo No	.) Conocimientos de Ofimática e	e Idiomas.	A BUILDING	1131 5,23 (4)				
DIDMMS No sello Básico Intermedio Avanuado No vigilo Sixelo No vigilo No	1	THE SHOWING A VICE	Attivat de deser			FORMING BANKS	Attivat de desetate	residenti di Santa d
See X	OEIMÁTICA	No selles			IDIOMAS	L No salton I		Avanzado
Size		No aplica		medio Avanzado			Basico Intermedio	Avenzado
XPERIENCIA XPERIE						- ^-		
XPERIENCIA Xperiencia General didique el total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. otal de años de experiencia laboral TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Xperiencia Específica L) Indique el tiompo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: otal de años de experiencia laboral en la función de TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). A) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público. X Sf. el puesto requiera contor con experiencia en el sector público. NO, el puesto ne requiera contor con experiencia en el sector público. Le nosa que si se requiera experiencia en el sector público. Le nosa que si se requiera experiencia en el sector público. Le nosa que si se requiera experiencia en el sector público. Le nosa que si se requiera experiencia en el sector público. Le nosa que si se requiera experiencia en el sector público. Le nosa que si se requiera experiencia en el sector público. Le nosa que si se requiera experiencia en el sector público. Le nosa que si se requiera experiencia en el sector público. Le nosa que si se requiera experiencia en el sector público. Le nosa que si se requiera experiencia en el sector público. Le nosa que si se requiera experiencia en el sector público. Le nosa que si se requiera experiencia en el sector público. Le nosa que si se requiera experiencia en el sector público. Le nosa que si se requiera experiencia en el sector público. Le nosa que si se requiera experiencia en el sector público. Le nosa que si se requiera experiencia en el sector público. Le nosa que si se requiera experiencia en el sector público. Lista que la requiera experiencia en el sector público. Lista que la requiera experiencia en el sector público. Lista que la requiera experiencia en el sector público. Lista que la requiera experiencia en el sector público. Lista que la requiera experiencia en el se					The second secon	+		
paperiencia General udique el total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. otal de años de experiencia laboral TRES (Q3) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Dindique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Otal de años de experiencia laboral requerida para el puesto en la función o la materia: Otal de años de experiencia laboral en la función de TRES (Q3) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Otal de años de experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público: X	rowerpoint							
paperiencia General udique el total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. otal de años de experiencia laboral TRES (Q3) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Dindique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Otal de años de experiencia laboral requerida para el puesto en la función o la materia: Otal de años de experiencia laboral en la función de TRES (Q3) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Otal de años de experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público: X	VDEDUCALCIA	estiment for the same				verdyn han beverkelen	Test of the Control of the Control	view von extra
cotal de años de experiencia laboral TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:	XPERIENCIA							loggin to the the
cotal de años de experiencia laboral TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:	WORLD THE SEASON WAS IN THE POINT	i de la companie						
Total de años de experiencia laboral TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Comparison Comparison	CONTRACTOR DESCRIPTION OF STREET	HUNE		D. L.				
Apperiencia Específica Indique el tiempo de experiencia laboral en la función de TRES (03) años como minimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Indique el tiempo de experiencia laboral en la función de TRES (03) años como minimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público: X Si, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. MO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público. MO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público. MO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público. En caso que si se requiera experiencia en el sector público. MO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.	idique el total de años de experi	iencia laboral	il; ya sea en el si	ector público o pr	ado.			
L.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Total de años de experiencia laboral en la función de TRES (03) años como minimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). L.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público: X Sf, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público. NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público. Paracione en se se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivolentes. Experiencia en el sector público de TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Al marque el gível mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Ausúliar Técnico Adsistente Analista Especialista Supervisor / Jefe de Área o referente o Director de Mencione otros aspectos complementarios sobre el requibito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS CAPACIDAD DE ANALISE, EXPRESION, REDACCION, SINTESIS, DIRECCION, COORDINACION, ADMINISTRACION Y ORGANIZACION. HABILIDAD PROFESIONAL PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO. HABILIDAD PRATA LOCARRA CODERACION Y MOTIVA AL PERSONAL DENTRO DEL SERVICIO. HABILIDAD PRATA LOCARRA COUR ELESTRES. HABILIDAD PRATA TELESRA EL LESTRES. HABILIDAD PRATA TELESRA EL LESTRES. HABILIDAD PRATA TELESRA EL LESTRES. HABILIDAD PRATA LOCARRA COUR ELESTRES. HABILIDAD PRATA LOCARRA COUR ELESTRES. HABILIDAD PRATA TELESRA EL LESTRES. HABILIDAD PRATA LOCARRA COUR ELESTRES. HABILIDAD PRATA LOCARRA COU	otal de años de experiencia la	boral TRES ((03) años com	o minimo (inclu	RESIDENTADO MEDICO).			
L.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Total de años de experiencia laboral en la función de TRES (03) años como minimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). L.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público: X Sf, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público. NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público. Paracione en se se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivolentes. Experiencia en el sector público de TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Al marque el gível mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Ausúliar Técnico Adsistente Analista Especialista Supervisor / Jefe de Área o referente o Director de Mencione otros aspectos complementarios sobre el requibito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS CAPACIDAD DE ANALISE, EXPRESION, REDACCION, SINTESIS, DIRECCION, COORDINACION, ADMINISTRACION Y ORGANIZACION. HABILIDAD PROFESIONAL PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO. HABILIDAD PRATA LOCARRA CODERACION Y MOTIVA AL PERSONAL DENTRO DEL SERVICIO. HABILIDAD PRATA LOCARRA COUR ELESTRES. HABILIDAD PRATA TELESRA EL LESTRES. HABILIDAD PRATA TELESRA EL LESTRES. HABILIDAD PRATA TELESRA EL LESTRES. HABILIDAD PRATA LOCARRA COUR ELESTRES. HABILIDAD PRATA LOCARRA COUR ELESTRES. HABILIDAD PRATA TELESRA EL LESTRES. HABILIDAD PRATA LOCARRA COUR ELESTRES. HABILIDAD PRATA LOCARRA COU								
col indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: otal de años de experiencia laboral en la función de TRES (O3) años como minimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). A) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público: X Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. MO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público. MO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público. Mo el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público. Mo el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público. Marque el sive requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivolentes. Experiencia en el sector público de TRES (O3) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Al marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar Técnico Adsistente Analista X Especialista Supervisor / Jefe de Área o Prente o Director Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS CAPACIDAD DE ANALISIS, EXPRESION, REDACCION, SINTESIS, DIRECCION, COORDINACION, ADMINISTRACION Y ORGANIZACION. HABILIDAD PROFESIONAL PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO. HABILIDAD PROFESIONAL PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO. HABILIDAD PROFESIONAL PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO. HABILIDAD PROFESIONAL PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO. HABILIDAD PROFESIONAL PARA EL ESTRES. HABILIDAD PROFESIONAL PARA UTILIZAR EQUIPOS INFORMATICOS. VOCACIÓN Y ENTREGA AL SERVICIO Y BIENESTAR. COOPERACIÓN PARA TURLARA EL CUPITATO CONDICIONES LUGAR DE PRESTACION DURACIÓN DEL CONTRATO TRES(O3) MESES S/ 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos	vacriancia Específica	UU AAAAAAAA						
otal de años de experiencia laboral en la función de TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Li) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público: X sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. Mo, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público. En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes. En caso que si se requiera experiencia en el sector público de TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Aprile de la sector público de TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Aprile de la sector público de TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Aprile de la sector público de TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Aprile de la sector público de TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Aprile de la sector público de tresto de experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Austria de practica de la sector público de experiencia; ya sea en el sector público o privado: Aprile de la sector público de previsor / la lefe de Área o renete o Director de Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; ya sea en el sector público o privado: Aprile de la sector público de la sector público de experiencia; ya sea en el sector público o privado: Aprile de Área o renete o Director de Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; ya sea en el sector público o privado: Aprile de Área o renete o Director de Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; ya sea en el sector público o privado: Aprile de Área o renete o Director de Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de Area o renete o Director de Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de Area o renete o Director de Area d	xperiencia Especinca	CHARLES .						
otal de años de experiencia laboral en la función de TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). 1.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:	V todiano al tienene de suscidar	nels resusable	la name al assart	a an la función a	un némala.			
S, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. X SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.						797		
X Si, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. MO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público. Mo, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público. En caso que si se requiera experiencia en el sector público de TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante	otal de años de experiencia la	aboral en la f	función de TR	S (03) años con	mínimo (incluido RESIDENTADO MEDIC	0).		
X Si, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. MO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público. Mo, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público. En caso que si se requiera experiencia en el sector público de TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante								
Experiencia en el sector público de TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). Adrque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar Técnico Asistente Analista X Especialista Supervisor / Jefe de Área o Prente o Director de Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS CAPACIDAD DE ANALISIS, EXPRESION, REDACCION, SINTESIS, DIRECCION, COORDINACION, ADMINISTRACION Y ORGANIZACION. HABILIDAD PROFESIONAL PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO. HABILIDAD PARA TOLERAR EL ESTRES. HABILIDAD PARA TOLERAR EL ESTRES. HABILIDAD PRARA TOLERAR EL ESTRES. VOCACIÓN Y ENTREGA AL SERVICIO Y BIENESTAR. COOPERACIÓN PARA TRABAJO EN EQUIPO. ETICA Y VALORES: HONRADEZ Y TRATO AMABLE. REQUISITOS ADICIONALES CONDICIONES LUGAR DE PRESTACION HOSPITAL II-1 DE APOYO CELENDIN - RED DE SALUD CELENDÍN DURACION DEL CONTRATO REMUNERACION MENSUAL S/. 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos affiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.	X SI, el puesto requiere contar	r con experienc	cia en el sector p	úblico.	NO, el puesto no requiere con	tar con experiencia	a en el sector público.	
Experiencia en el sector público de TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO). C.) Marque el <u>nivel mínimo de puesto</u> que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante		1 0 1		V. V.				
C.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante								
Practicante Auxiliar Técnico Asistente Analista X Especialista Supervisor / Jefe de Área o Prente o Director * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione el requisito y organizacion. * Mencione el puesto. * Mencione el puesto. * Perente o Director * Mencione el puesto. * Mencione el puesto. * Perente o Director * Mencione el puesto. * Mencione el pu	xperiencia en el sector públic	o de TRES (C	03) anos como	minimo (inciuio	RESIDENTADO MEDICO).			
*Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. *Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. *Medicidad De Annausis, Expression, Redaccion, Sintesis, Direccion, Coordinacion, Administracion y Organizacion. *Habilidad Profesional Para el Desarrollo de las actividades del Servicio. *Habilidad Para Lograr Cooperacion y Motivar al Personal Dentro Del Servicio. *Habilidad Para Tolerar el Estres. *Habilidad Tecnica Para utilizar equipos informaticos. *Vocación y Entresa al Servicio y Bienestar. *Cooperación Para trabajo en Equipo. *Etica y Valores: Honradez y Trato amable. **Requisitos adicionales** **Condiciones escenciales del contrato **Condiciones escenciales del contrato **Duracion del Contrato** **Duracion del Contrato** **Remuneracion mensual** **Remuneracion mensual** **Remuneracion mensual** **Remuneracion mensual** **Sy. 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.	C.) Marque el <u>nivel mínimo de p</u>	<u>ouesto</u> que se	e requiere como	experiencia; ya	a en el sector público o privado:			
* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. **HABILIDADES O COMPETENCIAS* CAPACIDAD DE ANALISIS, EXPRESION, REDACCION, SINTESIS, DIRECCION, COORDINACION, ADMINISTRACION Y ORGANIZACION. HABILIDAD PROFESIONAL PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO. HABILIDAD PARA LOGRAR COOPERACION Y MOTIVAR AL PERSONAL DENTRO DEL SERVICIO. HABILIDAD PARA TOLERAR EL ESTRES. HABILIDAD PERCINCA PARA UTILIZAR EQUIPOS INFORMATICOS. VOCACIÓN Y ENTREGA AL SERVICIO Y BIENESTAR. COOPERACIÓN PARA TRABAJO EN EQUIPO. ETICA Y VALORES: HONRADEZ Y TRATO AMABLE. **REQUISITOS ADICIONALES** CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO CONDICIONES LUGAR DE PRESTACION DURACION DEL CONTRATO TRES(03) MESES REMUNERACION MENSUAL S/. 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos affiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.	Practicante Au	ıxillər 🗀	Técnico	7Asistente	nalista V Especialista Supervisor /	Jefe de Área	a o Prente o Direc	tor
HABILIDADES O COMPETENCIAS CAPACIDAD DE ANALISIS, EXPRESION, REDACCION, SINTESIS, DIRECCION, COORDINACION, ADMINISTRACION Y ORGANIZACION. HABILIDAD PROFESIONAL PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO. HABILIDAD PARA LOGRAR COOPERACION Y MOTIVAR AL PERSONAL DENTRO DEL SERVICIO. HABILIDAD PARA TOCERAR EL ESTRES. HABILIDAD TECNICA PARA UTLIZAR EQUIPOS INFORMATICOS. VOCACIÓN Y ENTREGA AL SERVICIO Y BIENESTAR. COOPERACIÓN PARA TRABAJO EN EQUIPO. ETICA Y VALORES: HONRADEZ Y TRATO AMABLE. REQUISITOS ADICIONALES CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO CONDICIONES DETALLE LUGAR DE PRESTACION DURACION DEL CONTRATO REMUNERACION MENSUAL REMUNERACION MENSUAL S/. 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.								
CAPACIDAD DE ANALISIS, EXPRESION, REDACCION, SINTESIS, DIRECCION, COORDINACION, ADMINISTRACION Y ORGANIZACION. HABILIDAD PROFESIONAL PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO. HABILIDAD PARA LOGRAR COOPERACION Y MOTIVAR AL PERSONAL DENTRO DEL SERVICIO. HABILIDAD PARA TOLERAR EL ESTRES. HABILIDAD TECNICA PARA UTLIZAR EQUIPOS INFORMATICOS. VOCACIÓN Y ENTREGA AL SERVICIO Y BIENESTAR. COOPERACIÓN PARA TRABAJO EN EQUIPO. ETICA Y VALORES: HONRADEZ Y TRATO AMABLE. REQUISITOS ADICIONALES CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO CONDICIONES CONDICIONES DETALLE LUGAR DE PRESTACION HOSPITAL II-1 DE APOYO CELENDIN - RED DE SALUD CELENDÍN DURACION DEL CONTRATO TRES(03) MESES REMUNERACION MENSUAL Afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.	* Mencione otros aspectos complem	nentarios sobre	re el requisito de l	experiencia; en cas	xistiera algo adicional para el puesto.			
CAPACIDAD DE ANALISIS, EXPRESION, REDACCION, SINTESIS, DIRECCION, COORDINACION, ADMINISTRACION Y ORGANIZACION. HABILIDAD PROFESIONAL PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO. HABILIDAD PARA LOGRAR COOPERACION Y MOTIVAR AL PERSONAL DENTRO DEL SERVICIO. HABILIDAD PARA TOLERAR EL ESTRES. HABILIDAD TECNICA PARA UTLIZAR EQUIPOS INFORMATICOS. VOCACIÓN Y ENTREGA AL SERVICIO Y BIENESTAR. COOPERACIÓN PARA TRABAJO EN EQUIPO. ETICA Y VALORES: HONRADEZ Y TRATO AMABLE. REQUISITOS ADICIONALES CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO CONDICIONES DETALLE LUGAR DE PRESTACION HOSPITAL II-1 DE APOYO CELENDIN - RED DE SALUD CELENDÍN DURACION DEL CONTRATO TRES(03) MESES REMUNERACION MENSUAL REMUNERACION MENSUAL S/. 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.								
CAPACIDAD DE ANALISIS, EXPRESION, REDACCION, SINTESIS, DIRECCION, COORDINACION, ADMINISTRACION Y ORGANIZACION. HABILIDAD PROFESIONAL PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO. HABILIDAD PARA LOGRAR COOPERACION Y MOTIVAR AL PERSONAL DENTRO DEL SERVICIO. HABILIDAD PARA TOLERAR EL ESTRES. HABILIDAD TECNICA PARA UTLIZAR EQUIPOS INFORMATICOS. VOCACIÓN Y ENTREGA AL SERVICIO Y BIENESTAR. COOPERACIÓN PARA TRABAJO EN EQUIPO. ETICA Y VALORES: HONRADEZ Y TRATO AMABLE. REQUISITOS ADICIONALES CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO CONDICIONES DETALLE LUGAR DE PRESTACION HOSPITAL II-1 DE APOYO CELENDIN - RED DE SALUD CELENDÍN DURACION DEL CONTRATO TRES(03) MESES REMUNERACION MENSUAL REMUNERACION MENSUAL S/. 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.						Managarina (Company) (Company)	manufactured the Artist of Company of the	VII. WATER TO STATE OF THE STATE OF
HABILIDAD PROFESIONAL PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO. HABILIDAD PARA LOGRAR COOPERACION Y MOTIVAR AL PERSONAL DENTRO DEL SERVICIO. HABILIDAD PARA TOLERAR EL ESTRES. HABILIDAD TECNICA PARA UTLIZAR EQUIPOS INFORMATICOS. VOCACIÓN Y ENTREGA AL SERVICIO Y BIENESTAR. COOPERACIÓN PARA TRABAJO EN EQUIPO. ETICA Y VALORES: HONRADEZ Y TRATO AMABLE. REQUISITOS ADICIONALES CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO LUGAR DE PRESTACION HOSPITAL II-1 DE APOYO CELENDIN - RED DE SALUD CELENDÍN DURACION DEL CONTRATO REMUNERACION MENSUAL REMUNERACION MENSUAL Afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.	HABILIDADES O COMPETENC	IAS						
HABILIDAD PARA LOGRAR COOPERACION Y MOTIVAR AL PERSONAL DENTRO DEL SERVICIO. HABILIDAD PARA TOLERAR EL ESTRES. HABILIDAD TECNICA PARA UTLIZAR EQUIPOS INFORMATICOS. VOCACIÓN Y ENTREGA AL SERVICIO Y BIENESTAR. COOPERACIÓN PARA TRABAJO EN EQUIPO. ETICA Y VALORES: HONRADEZ Y TRATO AMABLE. REQUISITOS ADICIONALES CONDICIONES DETALLE CONDICIONES DETALLE LUGAR DE PRESTACION HOSPITAL II-1 DE APOYO CELENDÍN - RED DE SALUD CELENDÍN DURACION DEL CONTRATO TRES(03) MESES REMUNERACION MENSUAL SFINIAL SERVICIOS CON DEL CONTRATO SIGNIFICANDO SE SIGNIFICANDO						JON.		
HABILIDAD PARA TOLERAR EL ESTRES. HABILIDAD TECNICA PARA UTLIZAR EQUIPOS INFORMATICOS. VOCACIÓN Y ENTREGA AL SERVICIO Y BIENESTAR. COOPERACIÓN PARA TRABAJO EN EQUIPO. ETICA Y VALORES: HONRADEZ Y TRATO AMABLE. REQUISITOS ADICIONALES CONDICIONES CONDICIONES CONDICIONES DETALLE LUGAR DE PRESTACION HOSPITAL II-1 DE APOYO CELENDIN - RED DE SALUD CELENDÍN DURACION DEL CONTRATO TRES(03) MESES REMUNERACION MENSUAL Afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.								
HABILIDAD TECNICA PARA UTLIZAR EQUIPOS INFORMATICOS. VOCACIÓN Y ENTREGA AL SERVICIO Y BIENESTAR. COOPERACIÓN PARA TRABAJO EN EQUIPO. ETICA Y VALORES: HONRADEZ Y TRATO AMABLE. REQUISITOS ADICIONALES CONDICIONES DETALLE CONDICIONES DETALLE LUGAR DE PRESTACION HOSPITAL II-1 DE APOYO CELENDIN - RED DE SALUD CELENDÍN DURACION DEL CONTRATO TRES(03) MESES REMUNERACION MENSUAL Sfiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.	HABILIDAD PARA LOGRAR COOP	ERACION Y M	MOTIVAR AL PEI	RSONAL DENTRO	L SERVICIO.			
VOCACIÓN Y ENTREGA AL SERVICIO Y BIENESTAR. COOPERACIÓN PARA TRABAJO EN EQUIPO. ETICA Y VALORES: HONRADEZ Y TRATO AMABLE. REQUISITOS ADICIONALES CONDICIONES DETALLE CONDICIONES DETALLE LUGAR DE PRESTACION HOSPITAL II-1 DE APOYO CELENDIN - RED DE SALUD CELENDÍN DURACION DEL CONTRATO TRES(03) MESES REMUNERACION MENSUAL S/. 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.								
VOCACIÓN Y ENTREGA AL SERVICIO Y BIENESTAR. COOPERACIÓN PARA TRABAJO EN EQUIPO. ETICA Y VALORES: HONRADEZ Y TRATO AMABLE. REQUISITOS ADICIONALES CONDICIONES DETALLE CONDICIONES DETALLE LUGAR DE PRESTACION HOSPITAL II-1 DE APOYO CELENDIN - RED DE SALUD CELENDÍN DURACION DEL CONTRATO TRES(03) MESES REMUNERACION MENSUAL S/. 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.	HABILIDAD TECNICA PARA UTLIZ	ZAR EQUIPOS	SINFORMATICO	is.				
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO CONDICIONES DETALLE CONDICIONES DETALLE LUGAR DE PRESTACION HOSPITAL II-1 DE APOYO CELENDIN - RED DE SALUD CELENDÍN DURACION DEL CONTRATO REMUNERACION MENSUAL S/. 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.								
ETICA Y VALORES: HONRADEZ Y TRATO AMABLE. REQUISITOS ADICIONALES CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO CONDICIONES DETALLE CONDICIONES DETALLE LUGAR DE PRESTACION HOSPITAL II-1 DE APOYO CELENDIN - RED DE SALUD CELENDÍN DURACION DEL CONTRATO TRES(03) MESES REMUNERACION MENSUAL S/. 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.	COOPERACIÓN PARA TRABAJO E	EN EQUIPO.						
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO CONDICIONES DETALLE CONDICIONES DETALLE LUGAR DE PRESTACION HOSPITAL II-1 DE APOYO CELENDIN - RED DE SALUD CELENDÍN DURACION DEL CONTRATO TRES(03) MESES REMUNERACION MENSUAL S/. 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.			BLE.					
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO CONDICIONES LUGAR DE PRESTACION DURACION DEL CONTRATO REMUNERACION MENSUAL S/. 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.	Effect / Medical Hellin lead	0.00 11.00 2.00						
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO CONDICIONES CONDICIONES LUGAR DE PRESTACION DURACION DEL CONTRATO REMUNERACION MENSUAL S/. 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.	PEOLIISITOS ADICIONALES							
CONDICIONES LUGAR DE PRESTACION DURACION DEL CONTRATO REMUNERACION MENSUAL S/. 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.	REQUISITOS ADICIONALES							
CONDICIONES LUGAR DE PRESTACION DURACION DEL CONTRATO REMUNERACION MENSUAL S/. 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.								
CONDICIONES LUGAR DE PRESTACION DURACION DEL CONTRATO REMUNERACION MENSUAL S/. 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.	CONDICIONES ESCENCIALES	DEL CONTR	PATO					
LUGAR DE PRESTACION HOSPITAL II-1 DE APOYO CELENDIN - RED DE SALUD CELENDÍN DURACION DEL CONTRATO TRES(03) MESES REMUNERACION MENSUAL S/. 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.	CONDICIONES ESCENCIALES					DETALL	E	
DURACION DEL CONTRATO TRES(03) MESES S/. 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.					HOSPITAL IL-1 DE APOYO CEL			
REMUNERACION MENSUAL S/. 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.								
afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.	D	OKACION D	EL CONTRATO					
CANAL CONDICIONES	R				S/ 6 804 80 (Seis mil ochocie	enter custro con	money control control control and a major control and control	
		REMUNERAC	CION MENSUA	L	afiliaciones de ley, así como o	deducción aplica	n 80/100 soles) Incluye able al servidor.	montos y
OTRAS CONDICIONES				L	afiliaciones de ley, así como o	deducción aplica	n 80/100 soles) Incluye able al servidor.	montos y

GOBIERNO REGIONAL DE AJAMARCA DIRECCIÓN REGIONAL DE ATUDEAJAMARCA RED DE SERVICIÓN DE SALAD CELENDIN M.C. Jamina del Pilar Medina Chávez DIRECTORA EJECUTIVA