



PERFIL DEL PUESTO

PROCESO CAS EXCEPCIONAL POR REEMPLAZO 2022

Ley N°31365 – Ley de Presupuesto

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano: DIRECCION REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
 Unidad Orgánica: RED DE SALUD CELENDIN
 Puesto estructural: MEDICO ESPECIALISTA
 Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA - PEDIATRA
 Dependencia Jerárquica Lineal: DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 DE APOYO CELENDIN
 Dependencia Jerárquica Funcional: JEFE DE LA UPSS DE HOSPITALIZACION
 Puestos que supervisa: NO APLICA
 Plazas Vacantes: 01

MISIÓN DEL PUESTO

Atender pacientes pediátricos en las diferentes áreas de atención asistencial del hospital, garantizando un tratamiento integral y oportuno.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 EFECTUAR ATENCION INTEGRAL DE COMPETENCIA MEDICA ESPECIALIZADA A PACIENTES DE ACUERDO CON LAS GUIAS DE ATENCIÓN ESTABLECIDAS.
- 2 EXAMINAR, DIAGNOSTICAR Y PRESCRIBIR TRATAMIENTO DE MEDICINA EN LOS DIFERENTES SERVICIOS DEL HOSPITAL.
- 3 SUPERVISAR LA APLICACION ADECUADA DEL TRATAMIENTO MEDICO ESTABLECIDO PARA EL PACIENTE DE ACUERDO A NORMAS Y GUIAS DE ATENCION APROBADOS.
- 4 ELABORAR HISTORIAS CLINICAS, EXPEDIR CERTIFICADOS DE NACIMIENTO, DEFUNCION Y OTROS QUE SE ENCUENTREN ESTABLECIDOS EN LAS NORMAS VIGENTES.
- 5 PARTICIPAR EN LAS RONDAS MÉDICAS Y COORDINAR EL TRATAMIENTO MULTIDISCIPLINARIO DE PACIENTES HOSPITALIZADOS.
- 6 SUMINISTRAR INFORMACION AL PACIENTE Y SUS FAMILIARES SOBRE LOS PROCEDIMIENTOS REALIZADOS Y EL ESTADO DE SALUD DEL MISMO.
- 7 PARTICIPAR EN LA DEFINICION Y ACTUALIZACION DE LAS GUIAS DE ATENCION DE LOS PACIENTES EN EL CAMPO DE LA ESPECIALIDAD DE SU COMPETENCIA.
- 8 PARTICIPAR EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DOCENTES Y DE INVESTIGACION, PROGRAMADOS POR EL ESTABLECIMIENTO DEBIDAMENTE AUTORIZADO.
- 9 SUPERVISAR CUANDO CORRESPONDA, A EQUIPOS DE MEDICOS PARA LA ATENCIÓN DE PACIENTES.
- 10 PARTICIPAR EN ACTIVIDADES ASISTENCIALES EN CONSULTORIOS EXTERNOS DE PEDIATRIA.
- 11 REALIZAR GUARDIAS HOSPITALARIAS EN EMERGENCIA Y HOSPITALIZACION.
- 12 EVALUAR A LOS PACIENTES DE LAS UPSS DE CONSULTORIOS EXTERNOS, HOSPITALIZACION Y EMERGENCIAS.
- 13 INFORMAR AL JEFE DE GUARDIA Y DE UPSS SOBRE LAS OCURRENCIAS Y AVANCES DE METAS.
- 14 PARTICIPAR EN ACTIVIDADES DE AUDITORIAS MEDICAS PROGRAMADAS POR LAS DIFERENTES UPSS.
- 15 ELABORAR GUIAS DE PRACTICAS CLINICAS Y PROTOCOLOS DE ATENCION.
- 16 CUMPLIR CON LOS REGLAMENTOS, GUIAS MANUALES Y NORMAS DE BIOSEGURIDAD.
- 17 REGISTRAR CORRECTAMENTE TODOS LOS FORMATOS QUE SE UTILICEN DURANTE LA ATENCION DEL PACIENTE: HIS, FUAS, REGISTROS DE ATENCION, HISTORIAS CLINICAS, RECETAS, ETC.
- 18 OTRAS FUNCIONES QUE LE ASIGNE EL JEFE INMEDIATO SUPERIOR JERARQUICO.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

UPSS DE EMERGENCIA, CENTRO OBSTETRICO, HOSPITALIZACION, CONSULTORIOS EXTERNOS, RADIOIMAGENES, ENFERMERIA, OBSTETRICIA.

Coordinaciones Externas

RED DE SALUD CELENDIN, UNIDAD DE SEGUROS, REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA, HOSPITALES E INSTITUTOS DE SALUD A NIVEL NACIONAL.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)

Bachiller

Título/ Licenciatura

Maestría

Egresado Titulado

Doctorado

Egresado Titulado

MEDICO ESPECIALISTA - PEDIATRA

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

¿Requiere haber realizado SERUMS?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):
Contar con capacitación en Reanimación Cardio Pulmonar Neonatal y Pediátrica, Capacitación en manejo de urgencias y emergencias pediátricas.

B.) Cursos, Diplomados y/o Programas de Especialización requeridos y sustentados con documentos.
Nota: Cada curso debe tener no menos de 08 horas de capacitación, los Diplomados y los Programas de Especialización deben tener no menos de 90 horas.

Indique los Cursos, Diplomados y/o Programas de Especialización requeridos:
Cursos, Diplomados y/o Programas de Especialización en soporte vital básico.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia General
Indique el total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
Total de años de experiencia laboral TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO).

Experiencia Específica
A.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:
Total de años de experiencia laboral en la función de TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO).

B.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:
 Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.
Experiencia en el sector público de TRES (03) años como mínimo (incluido RESIDENTADO MEDICO).

C.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
 Practicante Auxiliar Técnico Asistente Analista Especialista Supervisor / Jefe de Área o Gerente o Director
* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

CAPACIDAD DE ANALISIS, EXPRESION, REDACCION, SINTESIS, DIRECCION, COORDINACION, ADMINISTRACION Y ORGANIZACION.
HABILIDAD PROFESIONAL PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO.
HABILIDAD PARA LOGRAR COOPERACION Y MOTIVAR AL PERSONAL DENTRO DEL SERVICIO.
HABILIDAD PARA TOLERAR EL ESTRES.
HABILIDAD TECNICA PARA UTILIZAR EQUIPOS INFORMATICOS.
VOCACION Y ENTREGA AL SERVICIO Y BIENESTAR.
COOPERACION PARA TRABAJO EN EQUIPO.
ETICA Y VALORES: HONRADEZ Y TRATO AMABLE.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION	HOSPITAL II-1 DE APOYO CELENDIN - RED DE SALUD CELENDIN
DURACION DEL CONTRATO	TRES(03) MESES
REMUNERACION MENSUAL	S/. 6,804.80 (Seis mil ochocientos cuatro con 80/100 soles) Incluye montos y afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor.
OTRAS CONDICIONES	

Gobierno Regional de Cajamarca
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
RED DE SERVICIOS DE SALUD CELENDIN
[Firma]
M.C. Shamirina del Pilar Medina Chávez
DIRECTORA EJECUTIVA