



**PERFIL DEL PUESTO PROFESIONAL EN INGENIERIA MECÁNICA
ELÉCTRICA/ COD. 16**

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

| | |
|--|---|
| Unidad Orgánica: | UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO |
| Profesión | INGENIERÍA MECÁNICA ELÉCTRICA |
| Plazas disponibles: | 01 (UNO) |
| Nombre del puesto: | PROFESIONAL EN INGENIERIA MECÁNICA ELÉCTRICA |
| Dependencia Jerárquica Lineal: | UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO |
| Dependencia Jerárquica funcional: | AREA FUNCIONAL DE SEGURIDAD INTEGRAL |
| Puestos que supervisa: | |

II. MISIÓN DEL PUESTO

Contratar los servicios de un profesional de Ingeniería con capacitación y experiencia en mecánica automotriz para la Unidad de Servicios Generales – área funcional de Seguridad Integral y Servicios, con el objeto de brindar apoyo en la supervisión y control del pool de conductores y parque vehicular del Hospital General de Jaén.

III. FUNCIONES DEL PUESTO

| | |
|---|---|
| 1 | Mantener informado al encargado del área funcional de Seguridad Integral y Servicios, sobre el estado de operatividad de cada uno de los vehículos administrativos y asistenciales del Hospital General de Jaén, elaborando los correspondientes informes técnicos de corresponder al caso. |
| 2 | Brindar apoyo al responsable del área funcional, para la programación de turnos del pool de conductores del Hospital General de Jaén y supervisar su ejecución. |
| 3 | Supervisar la ejecución de los mantenimientos preventivos realizados a los vehículos administrativos y asistenciales; llevar el control de los indicadores (tablero del vehículo) para la ejecución del mantenimiento. |
| 4 | Elaborar los TdR para los requerimientos de mantenimiento correctivo que sean necesarios para el óptimo funcionamiento de las unidades vehiculares del Hospital General de Jaén. |
| 5 | Efectuar el control del recorrido de cada uno de los vehículos (control GPS), verificando que el mismo corresponda a los requerimientos del servicio transporte solicitados al área. |
| 6 | Evaluar los diagnósticos u observaciones presentadas por el proveedor de mantenimientos preventivos, para determinar la ejecución del mantenimiento correctivo que hay sugerido o recomendado. |
| 7 | Elaborar informe sobre daños ocasionados en los vehículos por accidentes o incidentes en comisiones de servicio. |
| 8 | Otras unciones que le sean asignadas por el nivel jerárquico superior en el ámbito de su competencia. |

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Tiene relación con su personal de su servicio y/o unidad orgánica.

Coordinaciones Externas

V. FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

| | | | |
|-------------------------------------|--------------------|-------------------------------------|----------|
| <input type="checkbox"/> | Secundaria | <input type="checkbox"/> | Completa |
| <input type="checkbox"/> | Técnica Básica (1) | <input type="checkbox"/> | |
| <input type="checkbox"/> | Técnica Superior | <input type="checkbox"/> | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Universitario | <input checked="" type="checkbox"/> | |

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

| | | | |
|-------------------------------------|-----------------------|---|----------|
| <input type="checkbox"/> | Egresado(a) | Bachiller en la carrera de Ingeniería Mecánica Eléctrica. | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Bachiller | | |
| <input type="checkbox"/> | Título/ Licenciatura | | |
| <input type="checkbox"/> | Maestría/Especialidad | | |
| <input type="checkbox"/> | Egresado | <input type="checkbox"/> | Titulado |

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

| | | | |
|--|----|-------------------------------------|----|
| <input type="checkbox"/> | Sí | <input checked="" type="checkbox"/> | No |
| ¿Requiere habilitación profesional? | | | |
| <input type="checkbox"/> | Sí | <input checked="" type="checkbox"/> | No |

Doctorado Egresado Titulado

VI. CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Capacitación en mecánica automotriz.
Capacitación en vehículos de combustión Diésel y Gasolina
Capacitación en mecatronica

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

| OFIMÁTICA | Nivel de dominio | | | |
|------------|------------------|--------|------------|----------|
| | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Word | | | X | |
| Excel | | | X | |
| PowerPoint | | | X | |

| IDIOMAS | Nivel de dominio | | | |
|---------|------------------|--------|------------|----------|
| | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Inglés | | | X | |
| | | | | |
| | | | | |

VII. EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral no menor a 03 años en actividades de mecánica automotriz en entidades públicas o privadas.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante Serums Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto. Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia laboral no menor a un (01) año en actividades de mecánica automotriz en entidades públicas

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
Capacidad de innovación y aprendizaje.
Actitud crítica y propositiva.
Actitud proactiva y con orientación a resultados.
Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.

IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN

Hasta el 31 de diciembre de 2022, incluye el periodo de prueba legal.

X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

XI. REMUNERACIÓN MENSUAL

S/ 4,500.00