



PERFIL DEL PUESTO ENFERMERO/A ESPECIALISTA CUIDADOS INTENSIVOS NEONATAL /COD. 31

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Profesión	Licenciados/as en Enfermería
Plazas disponibles:	02 (DOS)
Nombre del puesto:	Enfermero/a Especialista Cuidados Intensivos Neonatal
Dependencia Jerárquica Lineal:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Dependencia Jerárquica Funcional:	
Puestos que supervisa:	ASISTENCIAL

II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados integrales de enfermería al neonata con patologías y de alto riesgo, en el servicio UCIN Neonatal y Neoanatomía del Hospital General de Jaén

III. FUNCIONES DEL PUESTO

1	Priorizar el cuidado, de acuerdo a la complejidad y gravedad del paciente en estado crítico.
2	Programar el proceso de atención de enfermería en el recién nacido críticamente enfermo en forma integral, considerando el binomio madre- niño.
3	Guiar a la familia y desarrollar adecuada relación padres- hijo durante la hospitalización.
4	Participa activamente en la realización de técnicas y procedimientos avanzados e innovadores de alta especialidad, en procedimientos invasivos y no invasivos, empleando los recursos, equipos y materiales incluyendo el instrumental, de la unidad de terapia intensiva para colaborar de manera experta y eficaz en las intervenciones de los neonatos que demandan tratamiento.
5	Mantener el cumplimiento de las normas de bioseguridad y epidemiológicas en el servicio.
6	Preparar la recepción del recién nacido de acuerdo con las necesidades afectadas.
7	Realizar las técnicas y procedimientos específicos dirigidos a la atención del recién nacido.
8	Realizar asistencia y/o direccionando procedimientos de reanimación cardiopulmonar en el neonato.
9	Identificar precozmente signos y síntomas en el neonato con ventilador mecánico.
10	Valorar la conducta de enfermería relacionadas con el peso y las mensuraciones.
11	Dominar procedimientos y precauciones en la administración de medicamentos por diferentes vías.
12	Realizar atención de enfermería al recién nacido con manipulación gentil.
13	Realizar cateterismo percutáneo con la técnica adecuada.
14	Medir signos vitales al recién nacido con la técnica adecuada.
15	Dominar procedimientos y precauciones en la alimentación de recién nacido
16	Dominar procedimientos y precauciones en las diferentes tomas de muestras.
17	Desarrollar habilidades específicas en el traslado intra y extra hospitalario del recién nacido.
18	Realizar acciones de enfermería encaminadas a la solución de problemas de urgencia durante la atención al recién nacido hospitalizado.
19	Dominar las bases científicas de la profesión para realizar atención integral de enfermería como método científico de la profesión.
20	Desarrollar una adecuada información y comunicación con familiares y demás miembros del equipo de salud.
21	Mantener los principios éticos, morales, políticos e ideológicos.
22	Realizar diariamente el correcto llenado del Formato Único de Atención (FUA), acorde a la DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2021- SIS/GREP - V.01 "DIRECTIVA ADMINISTRATIVA PARA LA GESTIÓN DEL FORMATO ÚNICO DE ATENCIÓN (FUA) EN LAS INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD (IPRESS) PÚBLICAS, PRIVADAS O MIXTAS EN EL MARCO DE LOS CONVENIOS O CONTRATOS APROBADOS POR EL SEGURO INTEGRAL DE SALUD (SIS)".
23	Otras funciones a fines que el jefe inmediato requiera.
24	Solucionar problemas inherentes a la profesión.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con la Jefatura del Departamento de Enfermería, coordinador del servicio, Jefe de emergencia y cuidados críticos.

Coordinaciones Externas

Establecimientos de Salud de mayor complejidad.

V. FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

Incompleta Completa

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Bachiller	LICENCIADO (A) EN ENFERMERÍA	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura		¿Requiere habilitación profesional?
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Maestría/Especialidad	TÍTULO DE ESPECIALIDAD O CONSTANCIA DE EGRESADO DE LA ESPECIALIDAD O TÍTULO EN TRÁMITE DE LA ESPECIALIDAD ENFERMERA ESPECIALISTA EN CUIDADOS INTENSIVOS NEONATALES O ENFERMERIA EN CUIDADOS CRITICOS CON MENCION EN NEONATOLOGIA	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado		¿Requiere Resolución de SERUMS?
			<input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No

VI. CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Curso y acreditacion de RCP Neonatal
Soporte Respiratorio Neonatal
Cuidados de enfermeria en recién nacido en estado crítico
Cuidados de enfermeria en la insercion, mantenimiento y retiro del Cateter Venoso Central de Insercion Periferica en Neonato crítico

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		x		
Excel		x		
PowerPoint		x		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		x		
.....				
.....				

VII. EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:

<input type="checkbox"/> Practicante profesional	<input checked="" type="checkbox"/> Serums	<input checked="" type="checkbox"/> Analista / Especialista	<input type="checkbox"/> Supervisor / Coordinador	<input type="checkbox"/> Jefe de Área o Dpto.	<input type="checkbox"/> Gerente o Director
--------------------------------------------------	--------------------------------------------	-------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------	-----------------------------------------------	---------------------------------------------

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

<input checked="" type="checkbox"/> Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público	<input type="checkbox"/> NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de actuar frente a un RCP Neonatal basico y avanzado
 Capacidad en el manejo y cuidado en neonatos con soporte ventilatorio
 Capacidad para el uso eficiente de los recursos y creatividad para el uso de los recursos disponibles.
 Capacidad de lenguaje para transmitir órdenes e indicaciones al equipo de salud.
 Capacidad de trabajo bajo presión.
 Capacidad para trabajar en equipo.

IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN

X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

XI. REMUNERACIÓN MENSUAL