



PERFIL DEL PUESTO INGENIERO ELECTROMECÁNICO/ MECÁNICO ELÉCTRICO /
COD. 52

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO
Profesión:	CARRERA UNIVERSITARIA DE INGENIERÍA ELETROMECÁNICA/ INGENIERÍA MECÁNICA ELÉCTRICA
Plazas disponibles:	01 (UNO)
Nombre del puesto:	INGENIERO ELECTROMECÁNICO/ MECÁNICO ELECTRICO
Dependencia Jerárquica Lineal:	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO
Dependencia Jerárquica funcional:	
Puestos que supervisa:	

II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar soporte técnico a la Unidad de Mantenimiento y Servicios Generales, para la programación, supervisión y desarrollo de las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo del equipamiento electromecánico y de los sistemas y redes eléctricas del Hospital General de Jaén y brindar asesoramiento técnico para el aprovisionamiento de equipos electromecánicos e implementación de sistemas de utilización y distribución de energía eléctrica.

III. FUNCIONES DEL PUESTO

1	Atender los requerimientos de asistencia técnica para la operación y mantenimiento de los equipos electromecánicos.
2	Supervisar y/o dirigir la Instalación y puesta en operación del equipamiento electromecánico adquirido o cedido a la entidad.
3	Supervisar los trabajos de mantenimiento preventivo (garantía y contratados) y correctivo del equipamiento electromecánico y de los sistemas de utilización y distribución de energía eléctrica.
4	Evaluar, diagnosticar y elaborar los términos de referencia para el mantenimiento de los equipos electromecánicos y sistemas de distribución y utilización de energía eléctrica en la infraestructura del Hospital General Jaén.
5	Elaborar expedientes técnicos para la implementación y/o adquisición de nuevo equipamiento electromecánico, así como para la implementación de nuevos sistemas de distribución de energía eléctrica.
6	Realizar la formulación de los Planes de mediano plazo y de los proyectos de ingeniería relacionados con los Sistemas Eléctricos y Electromecánicos; proponer la elaboración de estudios técnicos en su campo funcional y brindar el soporte técnico que fuese necesario.
7	Planificar los trabajos de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos eléctricos y electromecánicos del HGJ; elaborar las correspondientes, Órdenes de Trabajo de Mantenimiento (OTM) o Términos de Referencia o Especificaciones Técnicas y Solicitudes de Servicio.
8	Proponer y ejecutar acciones para la mejora continua, de los procedimientos de mantenimiento preventivo y correctivo, comprendidos en la gestión de los Sistemas de Ingeniería Hospitalaria de la entidad.
9	Asistir a las áreas asistenciales, en la elaboración de las Especificaciones Técnicas que se requieran para la adquisición de equipos eléctricos y/o electromecánicos que fuesen necesarios para la prestación de los servicios.
10	Brindar apoyo técnico para la actualización del inventario del equipamiento Eléctrico y Electromecánico, así como asumir la actualización de su historial y características sus respectivos dossiers.
11	Otras funciones afines que le asigne su jefe inmediato.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Tiene relación con su personal de su servicio y/o unidad orgánica.

Coordinaciones Externas

V. FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado (a)	Título universitario en Ingeniería Electromecánica / Ingeniería Mecánica Eléctrica
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría/Especialidad	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

VI. CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota : Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Capacitación acreditada en Mantenimiento y Reparación de equipos y sistemas eléctricos, mecánicos y/o electromecánicos.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		x		
Excel		x		
PowerPoint		x		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
.....				
.....				

VII. EXPERIENCIA**Experiencia general**

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia general profesional mínima de seis (06) años

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:

Practicante profesional
 Serums
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Area o Dpto.
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia específica profesional no menor a cuatro (4) años en la implementación, supervisión, operación y mantenimiento de equipos y /o sistemas electromecánicos y/o sistemas de utilización de energía eléctrica para Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud del sector público.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público
 NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

** En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

El personal tendrá turnos rotativos según necesidad de servicio

VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS

Sentido de urgencia.
Comunicación efectiva.
Coordinación y seguimiento.
Orientación al usuario.
Disponibilidad para trabajar en horarios rotativos.

IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN

Hasta el 31 de diciembre de 2022, incluye el periodo de prueba legal.

X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

XI. REMUNERACIÓN MENSUAL

S/ 7,000.00

