



PERFIL DEL PUESTO ASISTENTE PROFESIONAL REGISTROS Y ESCALAFÓN / COD. 54

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	Unidad de Personal
Profesión:	Administración, Economía o Ing. Industrial
Plazas disponibles:	01 (UNO)
Nombre del puesto:	ASISTENTE PROFESIONAL REGISTROS Y ESCALAFÓN
Dependencia Jerárquica Lineal:	Unidad de Personal
Dependencia Jerárquica funcional:	Unidad de Personal
Puestos que supervisa:	

II. MISIÓN DEL PUESTO

Custodiar, registrar y actualizar la información del personal asistencial y administrativo, así como encargarse de forma exclusiva los procesos de alta y baja del personal activo en el aplicativo INFORHUS; de igual forma realizar guías, protocolos y directivas relacionados a su especialidad.

III. FUNCIONES DEL PUESTO

1	Registro y actualización de la Información del personal activo y personal pensionario.
2	Custodia y actualización de los legajos del personal (Escala fón).
3	Gestión, supervisión y programación de Prácticas Profesionales y Pre Profesionales correspondientes a áreas administrativas.
4	Emisión de los informes escalafonarios y de los Certificados de Trabajo y de Prácticas Profesionales y Pre-Profesionales.
5	Custodia de los contratos y adendas del personal.
6	Asistencia técnica al Comité del PDP y Ejecución del PDP
7	Participar en actividades de Inducción y Capacitación orientadas al campo funcional de su área y de las áreas con las que comparte o complementa responsabilidades.
8	Elaborar y participar en la elaboración de los documentos técnicos de su servicio y ocupación (Guías, protocolos, procedimientos, etc).
9	Participación en Comites Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral.
10	El personal que laboré en nuestra institución deberá ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario.
11	Realizar el proceso de alta, baja del personal administrativo y asistencial en el aplicativo INFORHUS.
12	Otras funciones afines que le asigne su jefe inmediato.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con el Jefe del Servicio: depende directamente y reporta el cumplimiento de su función.

Coordinaciones Externas

V. FORMACIÓN ACADÉMICA

<p>A.) Formación Académica</p> <table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Técnica Básica</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Técnica Superior</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Universitaria</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/>	Secundaria	<input type="checkbox"/>	Completa	<input type="checkbox"/>	Técnica Básica	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	Técnica Superior	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	Universitaria	<input checked="" type="checkbox"/>		<p>B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto</p> <table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Egresado(a)</td> <td rowspan="2">Profesional universitario de Administración, economía o Ing. Industrial</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Bachiller</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>Título/ Licenciatura</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Maestría/Especialidad</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Egresado</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Titulado</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Doctorado</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Egresado</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Titulado</td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/>	Egresado(a)	Profesional universitario de Administración, economía o Ing. Industrial	<input type="checkbox"/>	Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/>	Título/ Licenciatura		<input type="checkbox"/>	Maestría/Especialidad		<input type="checkbox"/>	Egresado	<input type="checkbox"/>	Titulado	<input type="checkbox"/>	Doctorado			<input type="checkbox"/>	Egresado	<input type="checkbox"/>	Titulado	<p>C.) ¿Se</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p> <p>¿Requiere habilitación profesional?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p>
<input type="checkbox"/>	Secundaria	<input type="checkbox"/>	Completa																																						
<input type="checkbox"/>	Técnica Básica	<input type="checkbox"/>																																							
<input type="checkbox"/>	Técnica Superior	<input type="checkbox"/>																																							
<input type="checkbox"/>	Universitaria	<input checked="" type="checkbox"/>																																							
<input type="checkbox"/>	Egresado(a)	Profesional universitario de Administración, economía o Ing. Industrial																																							
<input type="checkbox"/>	Bachiller																																								
<input checked="" type="checkbox"/>	Título/ Licenciatura																																								
<input type="checkbox"/>	Maestría/Especialidad																																								
<input type="checkbox"/>	Egresado	<input type="checkbox"/>	Titulado																																						
<input type="checkbox"/>	Doctorado																																								
<input type="checkbox"/>	Egresado	<input type="checkbox"/>	Titulado																																						

VI. CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

Conocimiento y experiencia a nivel usuario del sistema INFORHUS MINSA.
Conocimiento y experiencia a nivel usuario del Sistema Operativo Windows.
Conocimiento y experiencia a nivel usuario de aplicativos ofimáticos (hojas de cálculo y procesador de textos)

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota : Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		x		
Excel		x		
PowerPoint		x		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
.....				
.....				

VII. EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia general mínima de tres (03) años

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:

Practicante Serums Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto. Gerente

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia en áreas de Personal del sector público no menor de 02 años o en el sector salud.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS

Sentido de urgencia.
Comunicación efectiva.
Coordinación y seguimiento.
Orientación al usuario.
Disponibilidad para trabajar en horarios rotativos de ser necesario para el cumplimiento de los objetivos Institucionales.

IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN

Hasta el 31 de diciembre de 2022, incluye el periodo de prueba legal.

X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

XI. REMUNERACIÓN MENSUAL

S/ 3,500.00