



PERFIL DEL PUESTO ENFERMERO/A ESPECIALISTA CUIDADOS INTENSIVOS NEONATAL /COD. 37

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

Profesión: Licenciados/as en Enfermería

Plazas disponibles: 03 (TRES)

Nombre del puesto: Enfermero/a Especialista Cuidados Intensivos Neonatal

Dependencia Jerárquica Lineal: DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

Dependencia Jerárquica funcional:

Puestos que supervisa: ASISTENCIAL

II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados integrales de enfermería al neonata normal y de alto riesgo, en el servicio de Enfermería Neonatología del Hospital General de Jaén

III. FUNCIONES DEL PUESTO

1	Ejecutar el proceso de atención del neonato normal y alto riesgo en la atención inmediata, período de adaptación y transición en alojamiento conjunto del servicio de Enfermería en Neonatología.
2	Participar en las campañas, programas y estrategia sanitaria en el campo de enfermería si fuera requerido
3	Administrar los medicamentos a los neonatos según prescripción médica
4	Registrar las observaciones en la Ficha Clínica e historia clínica de los hechos ocurridos durante la atención neonato
5	Participar en la orientación y educación de los cuidados básicos del neonato normal y de alto riesgo, con la finalidad de lograr un aprendizaje óptimo en la familia.
6	Elaborar y remitir informes técnicos relacionados a las funciones del servicio.
7	Asistir y participar en reuniones técnicas administrativas del servicio
8	Informar incidencias y reportes de su competencia a su superior
9	Brindar asesoramiento en el campo de enfermería
10	Participar de la visita médica para actualizar e informar la evolución del estado del neonato.
11	Cumplir con lo dispuesto en los documentos técnicos de gestión Institucional.
12	Participar en actividades de prevención, protección, recuperación y rehabilitación de la salud en el campo de enfermería
13	Promover y proteger la lactancia materna exclusiva.
14	Asistir y participar en actividades de capacitación relacionadas a los cuidados de enfermería
15	Mantener la integridad y buen funcionamiento de los equipos, material y enseres del servicio.
16	Otras funciones a fines que el jefe inmediato requiera.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Con la Jefatura del Departamento de Enfermería, coordinador del servicio, Jefe de emergencia y cuidados críticos.

Coordinaciones Externas
Establecimientos de Salud de mayor complejidad.

V. FORMACIÓN ACADÉMICA

<p>A.) Formación Académica</p> <p>Completa</p> <p><input type="checkbox"/> Secundaria</p> <p><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</p> <p><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Universitario</p>	<p>B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto</p> <p><input type="checkbox"/> Egresado(a)</p> <p><input type="checkbox"/> Bachiller</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Maestría/Especialidad</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado</p> <p><input type="checkbox"/> Doctorado</p> <p><input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado</p>	<p>C.) ¿Se requiere Colegiatura?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p> <p>¿Requiere habilitación profesional?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p>
---	--	--

LICENCIADO (A) EN ENFERMERÍA

TÍTULO DE ESPECIALIDAD O CONSTANCIA DE EGRESADO DE LA ESPECIALIDAD O TÍTULO EN TRÁMITE DE LA ESPECIALIDAD ENFERMERA ESPECIALISTA EN EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS O ENFERMERA ESPECIALISTA EN UCI ADULTO.

VI. CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):
Conocimiento en temas de Neonatología

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Curso de manejo de pacientes críticos.

Cursos de RCP

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		x		
Excel		x		
PowerPoint		x		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
.....				
.....				

VII. EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral mínima de 02 años, incluyendo el SERUMS (indispensable)

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:

Practicante Serums Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto. Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

DOS AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO, INCLUIDO SERUMS.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Haber laborado por lo menos de 6 meses a 1 año en el área de UCI adulto.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

EXPERIENCIA EN AREAS NEONATALES Y UCI NEONATAL (MINIMO DE 6 MESES A 1 AÑO).

VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de actuar frente a un RCP.
Capacidad en el manejo y cuidado de pacientes con snorkel y ventilación mecánica.
Capacidad para el uso eficiente de los recursos y creatividad para el uso de los recursos disponibles.
Capacidad de lenguaje para transmitir órdenes e indicaciones al equipo de salud.
Capacidad de trabajo bajo presión.
Capacidad para trabajar en equipo.

IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN

Hasta el 31 de diciembre de 2022, incluye el periodo de prueba legal.

X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

XI. REMUNERACIÓN MENSUAL

S/ 4,983.00