



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS -2022**



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

PROCESO CAS N° 34-2022 - G.R.CAJ

ESPECIALISTA LEGAL

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria: Contratar los servicios de un: "ESPECIALISTA LEGAL"

2. Cantidad: Un (01) "ESPECIALISTA LEGAL"

3. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante: Dirección de Personal

4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:

Dirección de Personal y la Comisión de Procesos CAS del Gobierno Regional Cajamarca.

5. Base Legal:

- Decreto de Urgencia N° 034-2021, que establece medidas para el otorgamiento de la "Prestación Económica de Protección Social de Emergencia ante la Pandemia del Coronavirus COVID-19" y del "Subsidio por Incapacidad Temporal para Pacientes
- Decreto de Urgencia N° 083-2021, que dicta medidas Extraordinarias para el Fortalecimiento de la Disponibilidad de Recursos Humanos ante la Emergencia Sanitaria por la COVID-19 Y Dicta otras Disposiciones.- Única Disposición Complementaria Final.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
- Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, aprobado por la Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.
- Ley N° 31365, Ley que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.



II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Cinco (05) años de experiencia laboral en el sector público y/o privado. • Cuatro (04) año de experiencia en el sector público relacionado al área de Recursos Humanos.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Liderazgo, empatía, actitud proactiva, trabajo en equipo y bajo presión.
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> • Abogado Colegiado.



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS -2022**



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Cursos y/o estudios de especialización <i>(Cada curso de especialización deberán ser sustentados con documentos y tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos Humanos • Proceso Administrativo Disciplinario.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Ofimática nivel básico • Sistema General de Recursos Humanos • Elaboración de documentos de gestión

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

El/la contratado (a) prestará servicios como **"ESPECIALISTA LEGAL"** en la Dirección de Personal, desarrollando las siguientes actividades:

- Absolución de consultas sobre el Sistema General de Recursos Humanos.
- Elaborar documentos de gestión (CAP-PAP).
- Elaboración de documentos de gestión para el Tránsito al Régimen del Servicio Civil (Dotación, MPP, CPE).
- Brindar asesoría y emitir informes sobre temas relacionados a Derechos Laborales en la Administración Pública, regímenes laborales 728, 276 y 1057.
- Emitir informes y proyectar actos resolutivos derivadas de solicitudes de beneficios de regímenes laborales propios de la administración pública.
- Otras que le sean asignadas por su jefe inmediato.



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio	Sede del Gobierno Regional de Cajamarca- Santa Teresa de Journet N° 351- Cajamarca
Duración del Contrato	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre de 2022.
Remuneración mensual	S/ 4,000.00 (Cuatro Mil y 00/100) Soles mensuales los cuales incluyen los montos y afiliaciones de la ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales	No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente.