



# GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

PRIMERA CONVOCATORIA CAS N° 01 – 2022



“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
“AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL”

## PROCESO CAS N° 09-2022-G.R.CAJ

### ABOGADO

#### I. GENERALIDADES:

- Objeto De La Convocatoria:** Contratar los servicios de **Abogado**
- Cantidad:** Un (01) – Abogado.
- Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área Solicitante:** Dirección Regional de Energía y Minas.
- Dependencia Encargada De Realizar El Proceso De Contratación:** Dirección de Personal y la Comisión de Procesos CAS del Gobierno Regional Cajamarca.
- Base legal:**
  - Decreto de Urgencia N° 034-2021, que establece medidas para el otorgamiento de la “Prestación Económica de Protección Social de Emergencia ante la Pandemia del Coronavirus COVID-19” y del “Subsidio por Incapacidad Temporal para Pacientes
  - Decreto de Urgencia N° 083-2021, que dicta medidas Extraordinarias para el Fortalecimiento de la Disponibilidad de Recursos Humanos ante la Emergencia Sanitaria por la COVID-19 Y Dicta otras Disposiciones.- Única Disposición Complementaria Final.
  - Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
  - Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
  - Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
  - Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, aprobado por la Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.
  - Ley N° 31365, Ley que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022.
  - Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

#### II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Experiencia General:</b> Cuatro (04) años en el sector público y/o privado.</li><li><b>Experiencia Específica:</b> Dos (02) años en el sub sector de minería y/o</li></ul>



# GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

PRIMERA CONVOCATORIA CAS N° 01 – 2022



“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
“AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL”

	electricidad y/o hidrocarburos y/o ambiental en el sector público y/o privado.
<b>• Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Habilidad para trabajar en equipo y bajo presión.</li><li>• Capacidad de análisis y síntesis.</li><li>• Comunicación efectiva.</li><li>• Organización y</li><li>• Precisión en el manejo de información.</li><li>• Toma de decisiones.</li></ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Abogado</li><li>• Colegiado, con habilidad profesional vigente.</li></ul>
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>  Cursos relacionados a temas de electricidad y/o hidrocarburos y/o minería y/o ambientales y/o evaluación de procedimientos administrativos sectoriales y/o a fines relacionados al perfil del puesto.  <i>(Cada curso de especialización deberán ser sustentados con documentos y tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomas no menos de 60 horas, y que hayan sido cursados en los últimos cinco (05) años).</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Derecho Minero.</li><li>• Derecho y/o Gestión Ambiental.</li><li>• Derecho Administrativo y/o Civil u otros afines a su especialidad.</li><li>• Seguridad y Salud Ocupacional.</li><li>• Gestión Pública.</li><li>• Procedimiento Administrativo sancionador.</li></ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b> <i>(requiere documentación sustentatoria)</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ofimática a nivel intermedio.</li></ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

El/la contratado (a) prestará servicios como **Especialista Legal** en la Dirección Regional de Energía y Minas, desarrollando las siguientes funciones:

- Fomentar, promover y orientar a la formalización de actividades de pequeña minería y minería artesanal de la Región Cajamarca.
- Recepcionar, evaluar y actualizar expedientes de petitorios mineros para otorgar títulos de concesiones mineras en el aplicativo del INGEMMET.
- Evaluar y tramitar los expedientes de los Procedimientos Administrativos Sancionadores (PAS), vinculadas a supervisiones regulares y especiales, con la finalidad de determinar el grado de responsabilidad.



# GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

## PRIMERA CONVOCATORIA CAS N° 01 – 2022



“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
“AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL”

- Evaluar el cumplimiento de los requisitos legales de los Instrumentos de Gestión Ambiental tramitados ante la DREM para su admisión a trámite y posterior aprobación.
- Emitir informes legales y proyectar resoluciones Instrumentos Ambientales presentados a las áreas de minería, hidrocarburos, electricidad y medio ambiente, con la finalidad de otorgar certificaciones ambientales.
- Otras actividades que le sean asignadas por su jefe inmediato.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación del Servicio</b>	Dirección Regional de Energía y Minas
<b>Duración del Contrato</b>	Desde la fecha de inicio del contrato hasta el 31 de octubre del 2022
<b>Remuneración mensual</b>	S/ 3,500.00 (Tres mil quinientos con 00/100 soles mensuales), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Otras condiciones esenciales</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• No tener impedimento para para ser postor o contratista y/o postular, acceder o ejercer el servicio, función o cargo convocado por la entidad.</li><li>• No estar inhabilitado administrativa o judicialmente para el ejercicio de la profesión, contratar con el Estado o para desempeñar función pública.</li><li>• Acreditar documentalmente el cumplimiento de los requisitos mínimos para el puesto y de aquellos estudios y experiencias que hayan sido valorados para ser considerado para el puesto.</li><li>• No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades.</li><li>• No estar inscrito en el REDERECI.</li></ul>