



PERFIL DEL PUESTO

CONCURSO PÚBLICO CAS N° 2021 GR.CAJ-DIRESA CAJ.

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano: DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
 Unidad Orgánica: DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS
 Puesto estructural: LICENCIADA EN ENFERMERÍA
 Nombre del puesto: COORDINADOR COMPONENTE NEONATAL
 Dependencia Jerárquica Lineal: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL Y CALIDAD EN SALUD
 Dependencia Jerárquica Funcional: COORDINADOR REGIONAL ETAPA DE VIDA NIÑO
 Puestos que supervisa: NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Conducir, organizar y ejecutar las intervenciones estratégicas de prevención, control y reducción de los riesgos y daños de la salud neonatal, con énfasis en la reducción de la DCI y anemia, considerando los determinantes sociales de la salud y los enfoques de género, interculturalidad y derechos en la Dirección Regional de Salud Cajamarca.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Conducir, organizar y ejecutar las intervenciones estratégicas de prevención, control y reducción de los riesgos y daños de la salud neonatal, con énfasis en la reducción de la DCI y anemia, considerando los determinantes sociales de la salud y los enfoques de género, interculturalidad y derechos en la Dirección Regional de Salud Cajamarca.
2	Participar en la adecuación de normas, procedimientos e intervenciones estratégicas orientadas a la prevención, control y reducción de los riesgos y daños en la salud del neonato.
3	Participar en la elaboración de directivas regionales y en la socialización a nivel operativo.
4	Cumplir y hacer cumplir la normatividad vigente de atención integral de salud del neonato.
5	Mantener actualizado el diagnóstico situacional regional en salud neonatal.
6	Elaborar la programación anual de bienes y servicios de los productos de atención del neonato enmarcados en el programa presupuestal materno neonatal.
7	Participar en la elaboración e implementación del plan Operativo Anual de Atención integral del niño, con énfasis en la etapa neonatal.
9	Realizar análisis técnico de la información en forma mensual o según requerimiento y socializar los resultados a los diferentes niveles.
10	Emitir opinión técnica sobre la situación de la salud del neonato a nivel regional, así como del cumplimiento de la normatividad vigente y de la ejecución de las metas físicas y financieras.
11	Realizar asistencia técnica periódica en función a las guías de práctica clínica, normas técnicas y directivas relacionadas a la atención integral de salud del neonato.
12	Monitorear, supervisar y evaluar el cumplimiento de los objetivos de la atención integral de salud del neonato y de los diferentes convenios vigentes.
13	Otras funciones que le designe el jefe inmediato superior.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinationes Internas

Con el equipo de la Dirección Ejecutiva de Salud de las Personas, Atención Integral del niño, Estrategia de Salud sexual y reproductiva, áreas administrativas, redes de salud y otras que se requiera.

Coordinationes Externas

Gobierno Regional, Es Salud, Sanidad de las Fuerzas Armadas, ONG, Colegios Profesionales, IPRESS Privadas, públicas y mixtas, Municipios y otras instituciones externas.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LICENCIADA EN ENFERMERÍA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

¿Requiere haber realizado SERUMS?

Sí No



CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimiento de normatividad vigente relacionada a la atención integral de salud del neonato y del niño, definiciones operacionales de los productos correspondientes a la atención del recién nacido, conocimientos en Programas Presupuestales, conocimientos en el manejo del SIGA, gestión en salud, entre otros afines.

B.) Cursos, Diplomados y Programas de Especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación, los Diplomados y los Programas de Especialización deben tener no menos de 90 horas.

Indique los Cursos, Diplomados y/o Programas de Especialización requeridos:

Atención integral del neonato, (Lactancia materna, suplementación, tamizaje neonatal, CRED, inmunizaciones y otros afines), Gestión en salud y/o Salud Pública y/o Programas presupuestales, sistemas administrativos (SIGA). Otros afines

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
.....				
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique el total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia general mínima de 03 años en el sector público o privado (Incluido SERUMS)

Experiencia Específica

A.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia general mínima de 03 años en el sector público o privado (Incluido SERUMS)

B.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. **NO,** el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

02 AÑOS

C.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

- Practicante profesional
 Auxiliar
 Técnico
 Asistente
 Analista
 Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Experiencia en atención integral del niño, manejo de programas presupuestales, manejo de los sistemas administrativos módulos SIGA, programación

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Buen Trato, capacidad de trabajo en equipo Desempeño adecuado, trabajo bajo presión, Proactividad, capacidad de liderazgo, No haber sido sancionado y/o encontrarse en proceso Administrativo Disciplinario, tener buena conducta ética y moral. Mantener buenas relaciones humanas.

REQUISITOS ADICIONALES

Disponibilidad Inmediata

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS - SEDE DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	02 MESES
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/.3500 (Son tres mil con Quinientos soles) incluye los montos de afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al servidor.
OTRAS CONDICIONES	




 GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
 Lic. Enf. Sandra Rabanal Gálvez
 Directora Atención Integral De Salud