



PERFIL DEL PUESTO

CONCURSO PÚBLICO CAS N° 001-2021-GR.CAJ-DIRESA CAJ.

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano: DIRECCION REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
 Unidad Orgánica: DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS
 Puesto estructural: PROFESIONAL DE LA SALUD
 Nombre del puesto: NEXO ENTRE HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE CAJAMARCA Y REDES DE SALUD
 Dependencia Jerárquica Lineal: DIRECCIÓN DE ATENCION INTEGRAL Y CALIDAD EN SALUD
 Dependencia Jerárquica Funcional: COORDINACION DE LA ESTRATEGIA SANITARIA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA
 Puestos que supervisa: NO APLICA
 Plazas Vacantes: 01

MISIÓN DEL PUESTO

Gestionar actividades e intervenciones estratégicas de prevención, control y reducción de los riesgos y daños de la Salud Sexual y Reproductiva, a través de coordinaciones entre el Hospital Regional Docente de Cajamarca y Redes de Salud de la Dirección Regional de Salud Cajamarca, para el seguimiento y atención oportuna de pacientes obstétricas, contribuyendo a mejorar los indicadores de Salud Materna de la Región.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Realiza actividades de enlace entre el Hospital Regional Docente de Cajamarca con las Redes de Salud y Establecimientos de Salud del ámbito de la DIRESA Cajamarca, en el área de Salud Materna.
- 2 Generar Información diaria de la situación de pacientes Gestantes y Puérperas, internadas en el Hospital Regional Docente de Cajamarca y remitir diariamente vía correo electrónico, a las Redes de Salud y Establecimientos de Salud del ámbito de la DIRESA Cajamarca
- 3 Reportar diariamente el estado de Gestantes y Puérperas en situación crítica, internadas en el Hospital Regional Docente de Cajamarca, a los coordinadores regionales y provinciales de Salud Materna.
- 4 Vigilar, monitorear y coordinar las Altas de los servicios de Gineco Obstetricia del Hospital Regional Docente de Cajamarca.
- 5 Realizar Acompañamiento en las Visitas Médicas en el Servicio de Gineco Obstetricia para el Monitoreo (identificación y registro) de las pacientes dadas de alta.
- 6 Coordinar y facilitar, en caso sea necesario, las atenciones por referencia en las UPSS de Emergencia o Consultorios externos del Hospital Regional de Cajamarca y los diferentes Establecimientos de Salud del ámbito de la región Cajamarca.
- 7 Coordinar con el o la responsable del Sistema de Vigilancia de la Salud Materna de la DIRESA, para garantizar la oportunidad del seguimiento y atención de gestantes y puérperas egresadas del Hospital Regional Docente de Cajamarca.
- 8 Realizar análisis técnico de la información en forma mensual y la socializar los resultados a los diferentes niveles.
- 9 Desarrollar acciones orientadas a la mejora continua de los procesos relacionados con sus competencias.
- 10 Emitir opinión técnica en el ámbito de su competencia
- 11 Participar en acciones monitoreo, supervisión y evaluación del cumplimiento de los objetivos de la estrategia sanitaria, como parte del Equipo Técnico de la Estrategia Sanitaria de Salud Sexual y Reproductiva.
- 12 Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Coordinador de la Estrategia Sanitaria de Salud Sexual y Reproductiva de la DIRESA Cajamarca, Responsable del Sistema de Vigilancia de la Salud Materna de DIRESA Cajamarca, Responsables de UPSS del Hospital Regional Docente de Cajamarca, Coordinadores de Salud Materna de las Redes de Salud y de Establecimientos de Salud de la DIRESA Cajamarca y otros que se requiera.

Coordinaciones Externas

NO APLICA

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

Incompleta Completa

Secundaria

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)

Bachiller

Obstetra

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No



Técnica Básica (1 ó 2 años)

Técnica Superior (3 ó 4 años)

Universitario

Título/ Licenciatura

Maestría

Egresado Titulado

Doctorado

Egresado Titulado

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

¿Requiere haber realizado SERUMS?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Normatividad vigente de la Estrategia Sanitaria de Salud Sexual y Reproductiva.

B.) Cursos, Diplomados y Programas de Especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación, los Diplomados y los Programas de Especialización deben tener no menos de 90 horas.

Indique los Cursos, Diplomados y/o Programas de Especialización requeridos:

Cursos, Diplomados y/o Programas de Especialización en Salud Sexual y Reproductiva - Salud Materna.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

| OFIMÁTICA | Nivel de dominio | | | |
|------------|------------------|--------|------------|----------|
| | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Word | | X | | |
| Excel | | X | | |
| Powerpoint | | X | | |

| IDIOMAS | Nivel de dominio | | | |
|---------|------------------|--------|------------|----------|
| | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Inglés | X | | | |
| | | | | |
| | | | | |

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique el total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Total de años de experiencia laboral TRES (03) AÑOS INCLUIDO EL SERUMS

Experiencia Específica

A.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia requerida para el puesto en la función o la materia de DOS (02) AÑOS

B.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Experiencia en el sector público de DOS (02) AÑOS

C.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional Auxiliar Técnico Asistente Analista Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Buen trato
Proactividad
Iniciativa
Capacidad de liderazgo, trabajo en equipo

REQUISITOS ADICIONALES



| CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO | |
|--------------------------------------|--|
| CONDICIONES | DETALLE |
| LUGAR DE PRESTACION | HOSPITAL REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA Y SEDE DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA |
| DURACION DEL CONTRATO | TRES (03) MESES |
| REMUNERACION MENSUAL | S/ 3,500.00 (Tres mil con 500/100 soles) incluye los montos de afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al servidor. |
| OTRAS CONDICIONES | |




 GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD


 Dr. Damián Meantara Sánchez
 E.S. Salud Sexual y Reproductiva
 Coordinador Regional