

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos



PERFIL DEL PUESTO CUARTO CAS EXCEPCIONAL 2021

| Órgano | DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA | | | | |
|--|---|--|--|--|--|
| Unidad Orgánica | RED DE SALUD CELENDIN | | | | |
| Puesto estructural | : CONDUCTOR | CONDUCTOR CONDUCTOR | | | |
| Nombre del puesto: | CONDUCTOR | | | | |
| Dependencia Jerárquica Lineal | | | | | |
| Dependencia Jerárquica Funcional: JEFE INMEDIATO | | | | | |
| Puestos que supervisa | NO APLICA 01 | | | | |
| Plazas Vacantes | | | | | |
| MISIÓN DEL PUESTO | | | | | |
| Conducir la Unidad Vehicular asignada e | en la Red de servicios de Salud Celendin | | | | |
| FUNCIONES DEL PUESTO | | | | | |
| | estado de conservación el vehiculo del Establecimiento | | | | |
| 2 Efectuar el mantenimiento del vel | | | | | |
| Movilizar al personal de Red a las o Movilizar al personal de Red a la D | | | | | |
| | e le sean asignadas por el jefe inmediato superior jerárquico. | | | | |
| The second secon | to scarr asignatus por enjere infriedrato superior jerarquico. | | | | |
| COORDINACIONES PRINCIPALES | | | | | |
| Coordinaciones Internas | | | | | |
| Coordinadoras de la Red de Salud Celen | dín | | | | |
| Coordinaciones Externas | | | | | |
| Hospital Celendín, usuarios externos | | | | | |
| | | | | | |
| FORMACIÓN ACADÉMICA | | | | | |
| A.) Nivel Educativo | B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto | C.) ¿Se requiere Colegiatura? | | | |
| incompleti Completa | Egresado(a) | Sí X No | | | |
| X Secundaria X | Bachiller | | | | |
| Técnica Básica (1 ó 2 años) | Título/ Licenciatura | ł Requiere habilitación profesional? | | | |
| Técnica Superior (3 ó 4 años) | Especialidad | Sí X No | | | |
| Universitario | Egresado Titulado | | | | |
| | Doctorado | ¿Requiere haber realizado SERUMS? | | | |
| | Egresado Titulado | SI X No | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA DIRECCION REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA RED DE SERVICIOS DE SALUD CELENDIN

Mayra Ibetin Lead Hoyos JEFE RECURSOS HUMANOS GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA RED DE SERVICIOS DE SALUD CELENDIN

M.C. Jhannina del Pliar Medina Chávez
OIRECTORA EJECUTIVA

| ONOCIMIENTOS | | | | |
|--|----------------------------|--|--|--|
|) Conocimientos Téc | nicos princip | ales requeridos para el puesto (No a | requieren documentación sustentari | a): |
| | | | | |
| i.) Cursos, Diplomados Nota : Cada curso debe | y/o Program tener no me | nas de Especialización requeridos y nos de 08 horas de capacitación, los | sustentados con documentos. Dipiomados y los Programas de Esp | pecialización deben tener no menos de 90 ho |
| ndique los Cursos, Dip | lomados y/o | Programas de Especialización requ | eridos: | |
| .) Conocimientos de (| Ofimática e l | diomas. | | |
| | | Nivel de dominio | | Nivel de dominio |
| OFIMÁTICA | No aplica | Básico intermedi(Avanzado | IDIOMA5 | No aplica Básico Intermedi Avanzado |
| Word | X | | Inglés | X |
| Excel Powerpoint | X | | | |
| XPERIENCIA | | al control of the con | | |
| APERIENCIA | | | | |
| xperiencia General | | | | |
| ndique ei total de año | s de experie | ncia laboral; ya sea en el sector púb | olico o privado. | |
| Total de años de exp | eriencia lab | oral de UNO (01) año, como mín | ilmo. | |
| Experiencia Especifica | | | | |
| | | ia requerida para el puesto en la fu | | |
| Experiencia requerio | la en la fun | ción de SEIS (06) meses, como mí | inimo. | |
| | | | el tiempo de experiencia en el puest ncia; ya sea en el sector público o pr | |
| Practicante profesional | Auxiliar | Técnico Asistente Analis | ta Especialista Supervisor / | Jefe de Área o Gerente o Dpto Director |
| * Mencione otros asp | ectos comple | mentarios sobre el requisito de expe | eriencia; en caso existiera algo adicio | onal para el puesto. |
| * | | | | |
| HABILIDADES O COM | PETENCIAS | | | |
| Capacidad de anális | is, expresió | n, liderazgo para el logro de los c | objetivos institucionales | |
| Empatía, proactivid | ad, trabajo | bajo presión, capacidad de traba | jo en equipo | |
| Vocación social, ent | trega al serv | ricio y bienestar de los demás | | |
| Aplicación de valore | es y conside | raciones de la libertad de opinió | n y expresión | |
| Alta disposición de | trabajo, orc | len y colaboración | | |
| Buen trato al usuar | | | | |
| Disponibilidad inme | | | | |
| | .alec | | | |
| REQUISITOS ADICION | | Δ-II-A | | |
| | | | | |
| CONDICIONES ESCEN | | | | DETALLE |
| | | NDICIONES | RED CELENDÍN | Dr to / Flidate |
| | | DE PRESTACIÓN | Deede la cuscrissión del co | ontrato hasta el 31 de Diciembre de 202 |
| | | N DEL CONTRATO RACIÓN MENSUAL | S/. 1,500.00 (Mil Quiniento | os con 00/100 soles) incluye montos y no deduccion aplicable al servidor. |
| | | | afiliaciones de ley, así com | to deduction aphrable at servicor. |
| | OTRAS | CONDICIONES | E- | |

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA DIRECCIOS REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA RED DE SERVICIOS DE SALUD CELENDIN

Mayra ibela Comp Hoyos JEPE RECORSOS HUMANOS GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA RED DE SERVICIOS DE SALUD CELENDIN

M.C. Jhannina del Pilar Medina Chávez
DIRECTORA EJECUTIVA