



**PERFIL DEL PUESTO ENFERMERO/A GENERAL - TRIAJE/EMERGENCIA
/ COD. 46**

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Profesión:	Licenciados/as en Enfermería
Plazas disponibles:	10 (DIEZ)
Nombre del puesto:	Enfermero/a General - Triaje/Emergencia
Dependencia Jerárquica Lineal:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Dependencia Jerárquica funcional:	
Puestos que supervisa:	ASISTENCIAL

II. MISIÓN DEL PUESTO

Enfermera que gestiona (Conducir, coordinar, supervisar, monitorear) y brindan un cuidado holístico de alta especialidad, con un gran nivel de competencia en su desempeño profesional a través de la aplicación de la ciencia de enfermería y aplicar terapéutica médica con calidad y calidez dirigido a todos los pacientes que acuden a diferentes servicios Hospitalarios del hospital General de Jaen.

III. FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Registrar y realizar triaje a los pacientes que acuden a la atención en el servicio, según prioridad.
- 2 Mantener la función respiratoria: valoración de parámetros respiratorios, mantener permeabilidad e integridad de las vías aéreas permeables, aspiración de secreciones, entre otros.
- 3 Recibir el turno de su colega saliente a los pies de la cama del paciente, informándose de la condición general de este y novedades ocurridas durante las 12 hrs. Anteriores.
- 4 Supervisar la preparación de asepsia y dotación de material para el área.
- 5 Garantizar las condiciones óptimas para la recepción y traslado del paciente interna y externamente.
- 6 Registrar los cuidados, aplicación del tratamiento y evolución de los pacientes en la historia clínica.
- 7 Tramitar la admisión y alta de pacientes, así como su referencia a otros establecimientos de salud de mayor complejidad.
- 8 Participar en los eventos especiales.
- 9 Controlar, supervisar y registrar la preparación física preoperatorio del paciente según el tipo de intervención y las normas de la unidad.
- 10 Ejecutar la toma electrocardiográfica.
- 11 Crear un ambiente de tranquilidad y seguridad, que sirva de apoyo para disminuir tensiones y angustias.
- 12 Recepcionar, realizar triaje y orientar a los pacientes que ingresen a los servicios, asegurando su atención según las necesidades.
- 13 Mantener la higiene del paciente en un ambiente seguro, íntimo, previniendo el riesgo infeccioso a la vez, favoreciendo su recuperación.
- 14 Velar por la seguridad y mantenimiento de los bienes asignados para cumplimiento de sus labores.
- 15 Conformar equipos técnicos y reemplazar al o la coordinador/a de enfermería en caso surja alguna urgencia: Viajes de urgencia (referencia), y/o enfermedad.
- 16 Acompañar a paciente referido a establecimientos de salud de mayor complejidad.
- 17 El personal que laboró en nuestra institución deberá realizar diariamente el correcto llenado del Formato Único de Atención (FUA), acorde a la DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2021-SIS/GREP - V.01 "DIRECTIVA ADMINISTRATIVA PARA LA GESTIÓN DEL FORMATO ÚNICO DE ATENCIÓN (FUA) EN LAS INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD (IPRESS) PÚBLICAS, PRIVADAS O MIXTAS EN EL MARCO DE LOS CONVENIOS O CONTRATOS APROBADOS POR EL SEGURO INTEGRAL DE SALUD (SIS)".
- 18 El personal que laboró en nuestra institución deberá ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario.
- 19 Otras funciones a fines que el jefe inmediato requiera.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Coordinadora de la UPSS Hospitalaria, usuario interno.
Coordinaciones Externas
Jefaturas Medicas, Medicos Servicio, otros profesionales.

V. FORMACIÓN ACADÉMICA

<p>A.) Formación Académica</p> <p>Completa</p> <p><input type="checkbox"/> Secundaria</p> <p><input type="checkbox"/> Técnica Básica</p> <p><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Universitario</p>	<p>B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto</p> <p><input type="checkbox"/> Egresado(a)</p> <p><input type="checkbox"/> Bachiller</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</p> <p><input type="checkbox"/> Maestría/Especialidad</p> <p><input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado</p> <p><input type="checkbox"/> Doctorado</p> <p><input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado</p> <p>LICENCIADO (A) EN ENFERMERÍA</p>	<p>C.) ¿Se requiere Colegiatura?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p> <p>¿Requiere habilitación profesional?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p>
---	---	--

VI. CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

--

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Actualización en manejo de pacientes pre y post quirúrgicos.

Bioseguridad

Manejo de residuos sólidos

Cursos de RCP Básico y Avanzado y actuaciones emergencias y desastres.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

VII. EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral mínima de 01 año, incluyendo el SERUMS (indispensable) en áreas Hospitalarias.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:

Practicante
 Serums
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO, INCLUIDO SERUMS establecimientos nivel Hospitalario II -1.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público
 NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

UN AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO, INCLUIDO SERUMS.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS

Identificación con la institución, proactivo, responsable y puntual, con capacidad para toma de decisiones dentro del equipo de Salud que permita brindar una atención integral de calidad, equilibrio emocional.

Deseable Capacidad de actuar frente a un RCP (Certificación en RCP Adulto), con estudios concluidos o cursando estudios de especialidad en emergencias y desastres.

Capacidad para el uso eficiente de los recursos y creatividad para el uso de los recursos disponibles.

Capacidad de comunicación para transmitir órdenes e indicaciones al equipo de salud.

Capacidad para trabajar en equipo.

Indispensable Manejo de Procedimientos Hospitalarios (Electrocardiogramas, Curación UPP, Irrigación Vesical, etc).

IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN

Hasta el 31 de diciembre de 2021, incluye el periodo de prueba legal.

X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

XI. REMUNERACIÓN MENSUAL

S/ 4,000.00