



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD - JAÉN HOSPITAL GENERAL DE JAÉN



## PERFIL DEL PUESTO TRABAJADORA SOCIAL/COD. 43

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO										
Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO									
Profesión	Lic. Trabajo Social									
Plazas Disponibles:	03 (TRES)									
Nombre del puesto:	TRABAJO SOCIAL									
Dependencia Jerárquica Lineal:	SERVICIO SOCIAL									
Dependencia Jerárquica funcional:										
Puestos que supervisa:	ASISTENCIAL									
II. MISIÓN DEL PUESTO										
	e Servicio Social, concerniente a la atención de los pacientes, a fin de e nterfieren en la recuperación de los pacientes hospitalizados.	studiar, investigar, diagnosticar y								
III. FUNCIONES DEL PUESTO										
Planifica, organiza, dirige, evalua los p	Planifica, organiza, dirige, evalua los protocolos y procedimientos de atención.									
2 Ejecuta y evalúa el Plan de Actividades	Anual en el área funcional correspondiente.									
Coordina las actividades en los diferer	Coordina las actividades en los diferentes servicios para brindar una atención oportuna de calidad al paciente.									
Integra los diferentes Comités del servicio, participando de las reuniones convocadas por la Jefatura y cumplimiento de las comisiones asignadas.										
IV. COORDINACIONES PRINCIPALES										
Coordinaciones Internas  Con los responsables de las Unidades funcionales de Trabajo Social de Hospitalización, Emergencia, Consultorio y Programas, así como los jefes de Servicios Asistenciales y Administrativos.										
Coordinacionas Eutornas										
Coordinaciones Externas  Con Ministerio Público - Fiscalía, Ministerio de la Mujer y Desarrollo Social, y demás organizaciones para casos sociales, EE.SS. De MINSA y ESSALUD para coordinar actividades de atención de salud del paciente.										
V. FORMACIÓN ACADÉMICA										
A.) Formación Académica B.)	Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?								
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No								
Secundaria	Bachiller									
Técnica Básica (1 ó 2 años)	Título/ Licenciatura	¿Requiere habilitación profesional?								
Técnica Superior (3 ó 4 años)	Maestría/Especialidad	X Sí No								
X Universitario X	Egresado Titulado									
	Doctorado									
	Egresado Titulado									

## VI. CONOCIMIENTOS

Herramientas y técnicas en Trabajo Social.											
B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos. <u>Nota</u> : Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.											
Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:											
C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.											
		Nivel de dominio					Nivel de dominio				
OFIMÁTICA Word	No aplica	Básico I	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS Inglés	No apli	a Básico	Intermedio	Avanzado	
Excel		x					^				
PowerPoint		x									
	<u> </u>	<u> </u>			J	L		<u> </u>	1	I	
VII. EXPERIENCIA											
Experiencia general											
Indique la cantidad total d	de años de	experien	cia labora	al; ya sea e	n el sector p	público o privado.					
1 año.											
Experiencia específica											
A.) Marque el nivel mínin	no de pues	to que se	requiere	como exp	eriencia: va	sea en el sector público	ı:				
Practicante	—	que se	requiere	Analista /	-	Supervisor /	Jefe de	102.0			
profesional	Serur	ns		Especialista		Coordinador	Dpto.	ii ea o	Gere	nte o Director	
B.) Indique el tiempo de <b>experiencia requerida para el puesto</b> ; ya sea en el sector público o privado:											
1 año.											
C.) En base a la experienc	ia requerio	da para el	puesto (p	oarte B), m	narque <b>si es</b> e	o no necesario contar co	on experiencia e	n el <b>Sector I</b>	Público:		
<b>SÍ,</b> el puesto requiere d	contar con ex	xperiencia e	en el secto	r público		NO, el puesto no requi	ere contar con ex	eriencia en e	sector públi	co.	
									•		
* En caso que sí se requiera ex	periencia er	n el sector p	oublico, inc	iique el tiem	npo de experie	ncia en el puesto y/o funcio	nes equivalentes.				
* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.											
wiencione otros aspectos co	третени	ius subi e e	i requisito	ис схрепеп	ciu, cii cusu ex	nsacra aigo aaicionai para (	ει μαεσιυ.				
<u></u>											
VIII. HABILIDADES O CO	MPETEN	CIAS									
Capacidad de Análisis, expresión, coordinación, técnicas y de organización. De atención y servicio, de vocación y entrega al servicio de la Institución.											
, and a servicion and a servic											
IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN											
Hasta el 31 de diciembre de 2021, incluye aplicación de periodo de prueba legal.											
X. LUGAR DE PRESTACIO	ÓN DEL SE	RVICIO									
HOSPITAL GENERAL DE											
VI BELLINIES - 214-1-1-1											
XI. REMUNERACIÓN ME	INSUAL										

S/4,412.00 Incluye los montos de afiliaciones de Ley, asi como toda deducción aplicable al servidor.