GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD - JAÉN HOSPITAL GENERAL DE JAÉN



PERFIL DEL PUESTO TÉCNICO EN COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL/COD. 70

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO										
Unidad Orgánica:	DIRECCIÓN EJECUTIVA									
Profesión	Técnico en ciencias de la comunicación o bachiller en Ciencias de la Comunicación.									
Plazas disponibles:	01 (UNO)									
Nombre del puesto:	TÉCNICO EN COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL									
Dependencia Jerárquica Lineal:	DIRECCIÓN EJECUTIVA									
Dependencia Jerárquica funcional:	DIRECCIÓN EJECUTIVA									
Puestos que supervisa:	s que supervisa: NINGUNA									
II. MISIÓN DEL PUESTO										
		al, meadiante estrategias creativas para los di ón y recepción de productos y servicios audio								
III. FUNCIONES DEL PUESTO										
		otas de prensa y materiales audiovisuales q rar el conocimiento y posicionamiento de la e								
posicionamiento de la Institu	Implementar las estrategias de comunicación externa establecidas en el Plan de Comunicación Institucional a fin de mejorar el posicionamiento de la Institución.									
3	Desarrollar la producción integral de los eventos a cargo de la Unidad de Comunicación e Imagen Institucional para garantizar una adecuada proyección de la imagen del Hospital General de Jaén.									
4 Coordinar en medios de prei	Coordinar en medios de prensa para la difusión de las acciones del Hospital General de Jaén.									
conocimiento sobre el queh	Proponer la implementación de campañas de comunicación dirigidas a actores clave priorizados con la finalidad de mejorar el nivel de conocimiento sobre el quehacer institucional.									
6 1	Orientar y acompañar las actividades de comunicación en campo ejecutadas por los órganos de línea, cuando sea requerido, a fin de desarrollar la cobertura comunicacional y su posterior difusión, de corresponder.									
7 Realizar otras funciones afin	es al cargo que el jefe asig	gne.								
IV. COORDINACIONES PRINCIPALES										
Coordinaciones Internas										
Tiene relación con el Jefe/a del servicio:	Depende directamente.									
Coordinaciones Externas										
Ninguna.										
V. FORMACIÓN ACADÉMICA										
A.) Formación Académica B.) (Grado(s)/situación académic	ca y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?							
Secundar x	Egresado(a) Bachiller	Técnico en Ciencias de la Comunicación o Bachiller en Ciencias de la Comunicación.	Sí X No							
Técnica Básica	Título/ Licenciatura		¿Requiere habilitación profesional?							
Técnica X Superior X Universit ario X	Maestría/Especialidad Egresado Titulado		Sí X No							
	Doctorado									
	Egresado Titulado									

VI. CONOCIMIENTOS

Conocimientos de manejo de redes sociales y/o gestión de crisis y/o redacción y/o corrección de estilo,manejo de redes sociales.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.																				
<u>Nota</u> : Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.																				
Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:																				
Diploma y/o especialización en comunicación interinstitucional .Producion audiovisual y Marketing.																				
C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.																				
·																				
OFINA ÉTICA	Nivel de dominio						Nivel de dominio													
OFIMÁTICA Word	No aplica	Básico X	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS Inglés	No aplica	Básico X	Intermedio	Avanzado										
Excel		X						^												
PowerPoint		х																		
VII. EXPERIENCIA																				
Experiencia general																				
Indique la cantidad t	otal de añ	os de ex	periencia l	aboral ; ya	sea en el secto	r público o privado.														
Experiencia en labores administrativas mayor o igual a 06 meses.																				
Experiencia especí	fica																			
A.) Marque el <u>nivel</u>	<u>mínimo de</u>	puesto	que se req	uiere com	o experiencia;	ya sea en el sector público:														
Practica x Profesional Analista / Supervisor / Supervisor / Dpto. Gerente o Director																				
B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:																				
06 meses.																				
C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:																				
x Sf, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.																				
* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.																				
06 meses de exper	iencia esp	ecífica e	en el cargo)																
* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.																				
VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS																				
				laudus		impedes Constituted de	alama! '	maka mustala d	ادام مرم	.:.										
Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de excelencia e integridad en el trabajo.																				
Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. Responsabilidad, proactividad, capacidad síntesis. Capacidad de liderazgo, organización.																				
IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN																				
Hasta el 31 de diciembre de 2021, incluye aplicación de periodo de prueba legal.																				
X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO																				
HOSPITAL GENERA			ricio																	
		_																		
XI. REMUNERACIÓ			liacionas	do Lovi si	i como toda d	loducción anlicable al acest	dor													
3/2,500.00 incluye	ios monto	ıs ue afı	แลนเบทียร	ue Ley, as	יי רטוווט נסמש מ	ieducción aplicable al servi	uUI			S/2,500.00 incluye los montos de afiliaciones de Ley, asi como toda deducción aplicable al servidor										

 $\textbf{A.) Conocimientos T\'ecnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentaci\'on sustentaria): \\$