



**PERFIL DEL PUESTO ENFERMERA ESPECIALISTA EN UCI  
NEONATAL/COD.36**

**I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

**Unidad Orgánica:** Departamento de Enfermería

**Profesión:** Licenciadas (os) en Enfermería

**Plazas disponibles:** 10( DIEZ)

**Nombre del puesto:** Enfermera asistencial en UCI Neonatal

**Dependencia Jerárquica Lineal:** Jefe del Departamento de Enfermería

**Dependencia Jerárquica funcional:**

**Puestos que supervisa:**

**II. MISIÓN DEL PUESTO**

Supervisar y/o ejecutar actividades de enfermería en Unidad de Cuidados.  
Personal de enfermería destinado a la prevención, control, y tratamiento en pacientes infectados con COVID-19, en la provincia de Jaén, atendidos en el Hospital General Jaén.

**III. FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Brindar según indicaciones del médico, atención general especializada del neonato crítico, a fin de estabilizar sus funciones vitales y prevenir complicaciones.
- 2 Mantener la función respiratoria: valoración de parámetros respiratorios, mantener permeabilidad e integridad de las vías aéreas permeables, aspiración de secreciones, entre otros.
- 3 Supervisar la preparación de asepsia y dotación de material para el área.
- 4 Registrar los cuidados, aplicación del tratamiento y evolución de los pacientes en la historia clínica.
- 5 Tramitar la admisión y alta de pacientes, así como su referencia a otros establecimientos de salud de mayor complejidad.
- 6 Apoyar al médico en procedimientos especiales.
- 7 Crear un ambiente de tranquilidad y seguridad, que sirva de apoyo para disminuir tensiones y angustias.
- 8 Mantener la higiene del paciente en un ambiente seguro, íntimo, previniendo el riesgo infeccioso a la vez, favoreciendo su recuperación.
- 9 Velar por la seguridad y mantenimiento de los bienes asignados para cumplimiento de sus labores.
- 10 Conformar equipos técnicos y reemplazar al o la coordinador/a de enfermería en caso surja alguna urgencia: Viajes de urgencia (referencia), y/o enfermedad.
- 11 Elaborar y actualizar de forma periódica las guías y protocolos de procedimientos para el manejo y cuidados Intensivos en el Neonato en Estado Crítico
- 12 Acompañar a paciente referido a establecimientos de salud de mayor complejidad.
- 13 Otras funciones a fines que el jefe inmediato requiera.
- 14 Atención de consulta personalizada en lactancia materna.

**IV. COORDINACIONES PRINCIPALES**

**Coordinaciones Internas**  
Con la Jefatura del Departamento de Enfermería, coordinador del servicio.

**Coordinaciones Externas**  
Establecimientos de Salud de mayor complejidad.

**V. FORMACIÓN ACADÉMICA**

**A.) Formación Académica**

<input type="checkbox"/>	Secundaria	<input type="checkbox"/>	Completa
<input type="checkbox"/>	Técnica Básica	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	Técnica Superior	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	

**B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto**

<input type="checkbox"/>	Egresado(a)	LICENCIADO (A) EN ENFERMERÍA
<input type="checkbox"/>	Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/>	Título/ Licenciatura	
<input checked="" type="checkbox"/>	Maestría/Especialidad	ESPECIALIDAD EN UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS NEONATALES ESPECIALIDAD EN NEONATO CRITICO
<input type="checkbox"/>	Egresado	<input checked="" type="checkbox"/> Titulado
<input type="checkbox"/>	Doctorado	
<input type="checkbox"/>	Egresado	<input type="checkbox"/> Titulado

**C.) ¿Se requiere Colegiatura?**

Sí  No

**¿Requiere habilitación profesional?**

Sí  No

## VI. CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

--

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

**Nota:** Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Manejo de Neonato Crítico

Cursos de RCP Neonatal

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
.....				
.....				

## VII. EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral minima de 02 años, incluyendo el SERUMS (indispensable)

### Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:

Practicante  Serums  Analista / Especialista  Supervisor / Coordinador  Jefe de Área o Dpto.  Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

DOS AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO, INCLUIDO SERUMS.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público  No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

DOS AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO, INCLUIDO SERUMS.

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

EXPERIENCIA EN AREAS NEONATALES Y UCI NEONATAL (MINIMO DE 6 MESES)

## VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS

Manejo de fases de oxigenacion en el Area UCI Neonatal.

Manejo de administracion de medicamentos en el área UCI Neonatal.

Capacidad actuar frente a un RCP Neonatal.

Capacidad para el uso eficiente de los recursos y creatividad para el uso de los recursos disponibles.

Capacidad de lenguaje para transmitir órdenes e indicaciones al equipo de salud.

Capacidad para trabajar en equipo.

## IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN

Hasta el 31 de diciembre de 2021, incluye aplicación de periodo de prueba legal.

## X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

## XI. REMUNERACIÓN MENSUAL

S/4,983.00 incluye los montos de afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al servidor

