



**PERFIL DEL PUESTO ENFERMERA ESPECIALISTA EN PREVENCIÓN
TBC-VIH/COD.36.4**

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	Departamento de Enfermería
Profesión	Licenciadas (os) en Enfermería
Plazas disponibles:	02 (DOS)
Nombre del puesto:	ATENCION PRIMARIA DE SALUD / SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA.
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefe del Departamento de Enfermería
Dependencia Jerárquica funcional:	
Puestos que supervisa:	

II. MISIÓN DEL PUESTO

Supervisar y/o ejecutar actividades de enfermería en la unidad de atención, control y prevención de TBC y VIH del Hospital General de Jaén. Contribuir a reducir el impacto social de la epidemia del VIH y TBC, ofreciendo respuestas integrales en las áreas de prevención, atención e incidencia pública, enmarcadas dentro del reconocimiento, respeto, protección y atención a los derechos humanos de las personas con VIH, sus parejas y familias. Fomentar el cuidado de la salud de la familia y comunidad, con enfoque en la atención primaria, priorizando el primer nivel de atención según las políticas del Modelo de Atención Integral de Salud del país., en el Hospital General Jaén.

III. FUNCIONES DEL PUESTO

1	Orientar a la mujer con VIH en edad fértil y sus parejas sobre la prevención de embarazos no deseados, planificación familiar y uso de métodos anticonceptivos.
2	Consolidar en forma permanente el diagnóstico situacional de la tuberculosis en su jurisdicción mediante el análisis de los indicadores epidemiológicos y operacionales y remitirla al nivel inmediato superior de su jurisdicción.
3	Ejecutar las acciones de prevención y control de la tuberculosis dispuestas en su Plan Operativo Anual.
4	Coordinar con el responsable de Farmacia el requerimiento de los medicamentos e insumos anti tuberculosis y VIH (TARGA).
5	Actualizar en forma permanente el diagnóstico situacional de la tuberculosis en su jurisdicción mediante el análisis de los indicadores epidemiológicos y operacionales y remitirla al nivel inmediato superior de su jurisdicción.
6	Ejecutar actividades de promoción de la salud a través de Abogacía, Comunicación y Movilización Social (ACMS), dirigidos a mejorar la salud y la calidad de vida de las personas abordando los determinantes sociales con un enfoque multisectorial y territorial.
7	Ejecutar actividades de detección, diagnóstico y tratamiento supervisado.
8	Ejecutar los planes de control de infecciones de tuberculosis y VIH en el EESS y las normas de bioseguridad en sus laboratorios, según corresponda.
9	Otras funciones a fines que el jefe inmediato requiera.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Con la Jefatura del Departamento de Enfermería, coordinador del servicio, jefe del departamento consulta externa y hospitalización.

Coordinaciones Externas
Establecimientos de Salud de mayor complejidad.

V. FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica	
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/> Completa
<input type="checkbox"/> Técnica Básica	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LICENCIADO (A) EN ENFERMERÍA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input checked="" type="checkbox"/> Maestría/Especialidad	ENFERMERIA ESPECIALISTA EN SALUD PUBLICA Y COMUNITARIA. ENFERMERIA ESPECIALISTA EN SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA. ENFERMERIA ESPECIALISTA EN ATENCION PRIMARIA DE SALUD.
<input type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?	
<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
¿Requiere habilitación profesional?	
<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	

VI. CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

--

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Manejo a personas con infecciones y/o afecciones de TBC y VIH.

--

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
.....				
.....				

VII. EXPERIENCIA**Experiencia general**

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral mínima de 02 años, incluyendo el SERUMS (indispensable)

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:

Practicante
 Serums
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

DOS AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO, INCLUIDO SERUMS.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público
 NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

DOS AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO, INCLUIDO SERUMS.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

EXPERIENCIA EN AREAS DE PROGRAMAS DE ATENCION DE PACIENTES TBC Y VIH Y/O SIMILARES AL PUESTO. (MINIMO DE 6 MESES A 1 AÑO)

VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad para desarrollar una cultura de capacitación y/o actualización permanente en los profesionales de salud.

Capacidad para el uso eficiente de los recursos y creatividad para el uso de los recursos disponibles.

Capacidad de lenguaje para transmitir órdenes e indicaciones al equipo de salud.

Capacidad para trabajar en equipo.

IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN

Hasta el 31 de diciembre de 2021, incluye aplicación de periodo de prueba legal.

X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

XI. REMUNERACIÓN MENSUAL

S/4,983.00 incluye los montos de afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al servidor