

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos



	PERFIL DEL						
CONCURSO PÚI	BLICO D.L.N° 276 -00:	1-2020-GR.CAJ-DIRESA CAJ.					
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO							
			CHEMINE ON ELECTRICATION				
Organo:	DIRECCION REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA						
Unidad Orgánica:	RED DE SALUD SAN MARCOS						
Puesto estructural:	ENFERMERA(O)						
Nombre del puesto:	LICENCIADA(O) EN ENFERMERIA						
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE DEL PUESTO DE SAL	E SALUD LA GRAMA					
Dependencia Jerárquica Funcional:	JEFE DEL PUESTO DE SALUD LA GRAMA						
Puestos que supervisa:	NO APLICA						
MISIÓN DEL PUESTO							
	uerdo a las Guías y Práct	amilia y Comunidad a personas del ámbito de icas Clínicas vigentes. Contribuir en la dism sgos sanitarios regionales y locales.					
FUNCIONES DEL PUESTO	negaziek falak yang e						
Compliant la colonia del	l Danisata lata anal dal Da	if Neider Francisch Nide Nide					
1 Garantizar la entrega oportuna del							
2 Implementar el Modelo de Atencio							
3	27 474	cuenta el Modelo de Atención Integral e	n Salud, Basado en				
Familia y Comunidad en las diferer							
Supervisar la aplicación adecuada	del tratamiento médico	establecido para el paciente, de acuerdo a	a normas y guías de				
atención aprobadas y vigentes.							
5 Garantizar la atención de la poblac	ción en situación de eme	rgencia.					
6 Garantizar el cumplimiento de los	indicadores y metas sani	tarias de su competencia.					
7 Otras actividades afines al cargo q	ue le sean asignadas por	el Jefe inmediato Superior Jerárquico.					
			HELM CONTRACTOR AND ADDRESS OF THE PARTY OF				
COORDINACIONES PRINCIPALES							
Coordinaciones Internas							
Servicios del Establecimiento de Salud.							
Servicios del Establecimiento de Salda.							
Coordinaciones Externas							
Autoridades locales y agentes comunales.							
Autoridades locales y agentes comunales.							
FORMACIÓN ACADÉMICA							
A.) Nivel Educativo	3.) Grado(s)/situación acadé	emica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?				
Incompleta Completa	Egresado(a)		X SI No				
Secundaria	Bachiller	ENFERMERIA					
			¿Requiere habilitación				
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título/ Licenciatura		profesional?				
Técnica Superior	Maestría		X SI No				
(3 ó 4 años)							
X Universitario X	Egresado Titulado						
			¿Requiere haber				
I I	Doctorado		realizado SERUMS?				

		asago en Far	milia y Comunida	ad.					
	-0.0.0000		Time y contained						
B.) Cursos, Diplomados									
Nota : Cada curso debe ten	ner no menos de 0	08 horas de ca	pacitación, los Dip	plomados y los Prog	ramas de Especializac	ión deben tener i	no menos de	e 90 horas.	
Indique los Cursos, Dipio	omados y/o Pro	ogramas de E	specialización re	equeridos:	Mark Cold Cold Lines		w/=25 TE	NAME OF STREET	W. C. Sall
CONOCIMIENTOS AFINES									Harrist Lines and
C.) Conocimientos de O	Ofimática e Idior	mas.							Erita II
OFIMÁTICA		livel de domi Básico Interme	the same of the sa	1000	IDIOMAS	Monolles	Nivel de Básico	Intermedic	Avanz
Word	No aprica 2	X Interna	edio Avanzado	1/200	IDIOMAS Inglés	No aplica X	basico	memenic	Avan
Excel		X		-			-		+
Powerpoint		Х					1	1	1
				-					
EXPERIENCIA			on one and other states	MARKET LAND OF	STATE OF STREET	THE RESERVE		Maria Sala	200
LAI LINEIUM				LARRE ALE					Mark III
Experiencia General	Control of the Contro								
	www.hommon								
Indique el total de años	de experiencia	laboral; ya s	ea en el sector p	oúblico o privado.					
Total de años de expe	eriencia labora	I DOS(02) a	ños como míni	imo (incluido SE	RUMS).				
<u> </u>									
Experiencia Específica	2								
amperiorian aspectinos	St. Walde								
A.) Indique el tiempo de	e experiencia re	equerida para	a el puesto en la	función o la mat	erla:				
Experiencia requerida	a en la función	como LICE	NCIADO(A) EN I	ENEEDMEDIA de	DOSION años con	no mínimo			
Experiencia requerius	a en la runcion	COITIO LICEI	THEIADO(A) EIT	EM EMPLEMA GE	003(02) 41103 (01	no minimo.			
		namen and an area and a second						L'INCOM	
B.) En base a la experie	encia requerida p	para el puest	o (parte A), mar	que si es o no nec	esario contar con e	cperiencia en ei	Sector Pul	DIICO:	
X Sí, el puesto requie	ere contar con exc	neriencia en el	sector público.	NO.	, el puesto no requier		eriencia en e	el sector où	hlico
si, er puesto requie	ere contai con exp	seriencio errer	Sector publico.						
					, crpacoto no requie.	e contar con exp			DIICO.
* En caso que si se requier	ra experiencia en	el sector públ	lico, indique el tie	empo de experienci					onco.
* En caso que si se requier									
* En caso que si se requier Experiencia en el sect									<i></i>
									<i></i>
	tor público de	UN(01) año	(incluido SERU	JMS).	a en el puesto y/o fun	ciones equivalent			onco.
Experiencia en el sect	tor público de	UN(01) año	(incluido SERU	JMS).	a en el puesto y/o fun	ciones equivalent			
Experiencia en el sect C.) Marque el <u>nivel mín</u>	tor público de	UN(01) año	(incluido SERU	JMS).	el sector público o p	rivado:		Gerente	
Experiencia en el sect C.) Marque el <u>nivel mín</u>	tor público de	UN(01) año	(incluido SERU	JMS). iencia; ya sea en	en el puesto y/o fun	rivado:	tes.		
Experiencia en el sect C.) Marque el <u>nivel mín</u> Practicante profesional	tor público de nimo de puesto	UN(01) año que se requi	ere como experi	JMS). lencia; ya sea en nalista Especia	el sector público o p	rivado:	tes.	Gerente	
Experiencia en el sect C.) Marque el <u>nivel mín</u>	tor público de nimo de puesto	UN(01) año que se requi	ere como experi	JMS). lencia; ya sea en nalista Especia	el sector público o p	rivado:	tes.	Gerente	
Experiencia en el sect C.) Marque el <u>nivel mín</u> Practicante profesional	tor público de nimo de puesto	UN(01) año que se requi	ere como experi	JMS). lencia; ya sea en nalista Especia	el sector público o p	rivado:	tes.	Gerente	
Experiencia en el sect C.) Marque el <u>nivel mín</u> Practicante profesional	tor público de nimo de puesto	UN(01) año que se requi	ere como experi	JMS). lencia; ya sea en nalista Especia	el sector público o p	rivado:	tes.	Gerente	
Experiencia en el sect C.) Marque el <u>nivel mín</u> Practicante profesional	nimo de puesto Auxiliar T os complementario	UN(01) año que se requi	ere como experi	JMS). lencia; ya sea en nalista Especia	el sector público o p	rivado:	tes.	Gerente	
C.) Marque el <u>nivel mín</u> Practicante profesional Mencione otros aspecto	nimo de puesto Auxiliar Tos complementario	uN(01) año que se requi récnico	ere como experi	JMS). lencia; ya sea en nalista Especia	el sector público o p	rivado:	tes.	Gerente	
C.) Marque el nivel mín Practicante profesional Mencione otros aspecto HABILIDADES O COM	nimo de puesto Auxiliar Tos complementario APETENCIAS ajo, orden y cola	uN(01) año que se requi récnico os sobre el requi reconsolare el requipos sobre el requipo sobre el requipos sobre el requipos sobre el requipo sobre el re	o (incluido SERU iere como experi Asistente X Ar quisito de experien	JMS). iencia; ya sea en inalista Especia	el sector público o p	rivado:	tes.	Gerente	
C.) Marque el nivel mín Practicante profesional Mencione otros aspecto HABILIDADES O COM Alta disposición al traba Aplicación de valores y	Auxiliar Tos complementarios complementarios consideración o consideración o	uN(01) año que se requi récnico	e opinión y expre	JMS). iencia; ya sea en lenalista Especia cia; en caso existies esión.	el sector público o p	rivado:	tes.	Gerente	
C.) Marque el nivel mín Practicante profesional Mencione otros aspecto HABILIDADES O COM Alta disposición al traba Aplicación de valores y Capacidad de análisis, e	Auxiliar Tos complementarios complementarios complementarios ajo, orden y colar expresión, lidera	un(01) año que se requi récnico récnico reconsos sobre el requi aboración. de libertad de azgo para el li	e opinión y expre	JMS). iencia; ya sea en la	el sector público o p	rivado:	tes.	Gerente	
C.) Marque el nivel mín Practicante profesional Mencione otros aspecto HABILIDADES O COM Alta disposición al traba Aplicación de valores y Capacidad de análisis, e Buen trato al usuario in	Auxiliar Tos complementarios complementarios complementarios ajo, orden y colar consideración o expresión, lideranterno y externo	que se requi récnico aboración. de libertad de azgo para el lo.	e opinión y expre	JMS). iencia; ya sea en lenalista Especia iencia; en caso existien esión. is institucionales.	el sector público o p	rivado:	tes.	Gerente	
C.) Marque el nivel mín Practicante profesional Mencione otros aspecto HABILIDADES O COM Alta disposición al traba Aplicación de valores y Capacidad de análisis, e Buen trato al usuario in Empatía, proactividad,	Auxiliar Tos complementarios complementarios complementarios consideración o expresión, lideranterno y externo trabajo bajo pre	que se requi récnico aboración. de libertad de azgo para el lo.	e opinión y expre	JMS). iencia; ya sea en lenalista Especia iencia; en caso existien esión. is institucionales.	el sector público o p	rivado:	tes.	Gerente	
C.) Marque el nivel mín Practicante profesional Mencione otros aspecto HABILIDADES O COM Alta disposición al traba Aplicación de valores y Capacidad de análisis, e Buen trato al usuario in	Auxiliar Tos complementarios complementarios complementarios consideración o expresión, lideranterno y externo trabajo bajo pre	que se requi récnico aboración. de libertad de azgo para el lo.	e opinión y expre	JMS). iencia; ya sea en lenalista Especia iencia; en caso existien esión. is institucionales.	el sector público o p	rivado:	tes.	Gerente	
C.) Marque el nivel mín Practicante profesional Mencione otros aspecto HABILIDADES O COM Alta disposición al traba Aplicación de valores y Capacidad de análisis, e Buen trato al usuario in Empatía, proactividad, i Disposición inmediata a	Auxiliar To a complementario complementario consideración o expresión, lidera interno y externo trabajo bajo pre al trabajo.	que se requi récnico aboración. de libertad de azgo para el lo.	e opinión y expre	JMS). iencia; ya sea en lenalista Especia iencia; en caso existien esión. is institucionales.	el sector público o p	rivado:	tes.	Gerente	
C.) Marque el nivel mín Practicante profesional Mencione otros aspecto HABILIDADES O COM Alta disposición al traba Aplicación de valores y Capacidad de análisis, e Buen trato al usuario in Empatía, proactividad,	Auxiliar To a complementario complementario consideración o expresión, lidera interno y externo trabajo bajo pre al trabajo.	que se requi récnico aboración. de libertad de azgo para el lo.	e opinión y expre	JMS). iencia; ya sea en lenalista Especia iencia; en caso existien esión. is institucionales.	el sector público o p	rivado:	tes.	Gerente	
C.) Marque el nivel mín Practicante profesional Mencione otros aspecto HABILIDADES O COM Alta disposición al traba Aplicación de valores y Capacidad de análisis, e Buen trato al usuario in Empatía, proactividad, i Disposición inmediata a	Auxiliar To a complementario complementario consideración o expresión, lidera interno y externo trabajo bajo pre al trabajo.	que se requi récnico aboración. de libertad de azgo para el lo.	e opinión y expre	JMS). iencia; ya sea en lenalista Especia iencia; en caso existien esión. is institucionales.	el sector público o p	rivado:	tes.	Gerente	
C.) Marque el nivel mín Practicante profesional Mencione otros aspecto HABILIDADES O COM Alta disposición al traba Aplicación de valores y Capacidad de análisis, e Buen trato al usuario in Empatía, proactividad, i Disposición inmediata a	Auxiliar To a complementario complementario consideración o expresión, lidera interno y externo trabajo bajo pre al trabajo.	que se requi récnico aboración. de libertad de azgo para el lo.	e opinión y expre	JMS). iencia; ya sea en lenalista Especia iencia; en caso existien esión. is institucionales.	el sector público o p	rivado:	tes.	Gerente	
C.) Marque el nivel mín Practicante profesional Mencione otros aspecto HABILIDADES O COM Alta disposición al traba Aplicación de valores y Capacidad de análisis, e Buen trato al usuario in Empatía, proactividad, i Disposición inmediata a	Auxiliar To as complementarion of the puesto To as complementarion of the puesto To as complementarion of the puesto To as a puesto To	uN(01) año que se requi récnico los sobre el requi aboración. de libertad de azgo para el lo. esión, capación.	e opinión y expre	JMS). iencia; ya sea en lenalista Especia iencia; en caso existien esión. is institucionales.	el sector público o p	rivado:	tes.	Gerente	
C.) Marque el nivel mín Practicante profesional Mencione otros aspecto HABILIDADES O COM Alta disposición al traba Aplicación de valores y Capacidad de análisis, e Buen trato al usuario in Empatía, proactividad, Disposición inmediata a	Auxiliar T Auxiliar T as complementaria Aperencias ajo, orden y cola consideración o expresión, lidera nterno y externo trabajo bajo pre al trabajo. NALES	un(01) año que se requi récnico aboración. de libertad de azgo para el lo. esión, capación.	e opinión y expre	JMS). iencia; ya sea en lenalista Especia iencia; en caso existien esión. is institucionales.	el sector público o p	rivado: /	e Area o	Gerente	
C.) Marque el nivel mín Practicante profesional Mencione otros aspecto HABILIDADES O COM Alta disposición al traba Aplicación de valores y Capacidad de análisis, e Buen trato al usuario in Empatía, proactividad, Disposición inmediata a	Auxiliar To as complementarion of the puesto To a complementarion of the puesto To a consideración of expresión, lidera interno y externo trabajo bajo pre al trabajo. NALES NCIALES DEL CONDICIO	un(01) año que se requi récnico dos sobre el requi aboración. de libertad de azgo para el li o. esión, capació ontrato CIONES	e opinión y expreogro de objetivo	JMS). iencia; ya sea en la	el sector público o p illista Supervisor Coordinad ra algo adicional para	rivado: /	Area o	Gerente	0
C.) Marque el nivel mín Practicante profesional Mencione otros aspecto HABILIDADES O COM Alta disposición al traba Aplicación de valores y Capacidad de análisis, e Buen trato al usuario in Empatía, proactividad, i Disposición inmediata a REQUISITOS ADICION CONDICIONES ESCEN	Auxiliar To a complementario complementario consideración de expresión, lidera interno y externo trabajo bajo pre al trabajo. NALES NCIALES DEL CONDICIONA DE PER CONDICIONA	que se requi récnico de los sobre el requi aboración. de libertad de azgo para el lo. esión, capación contrato ciones PRESTACIONES	e opinión y expreogro de objetivo	JMS). iencia; ya sea en la	el sector público o p illista Supervisor Coordinad ra algo adicional para	rivado: /	Area o	Gerente	0
C.) Marque el nivel mín Practicante profesional Mencione otros aspecto HABILIDADES O COM Alta disposición al traba Aplicación de valores y Capacidad de análisis, e Buen trato al usuario in Empatía, proactividad, i Disposición inmediata a REQUISITOS ADICION CONDICIONES ESCEN	Auxiliar To as complementarion of the puesto To a complementarion of the puesto To a consideración of expresión, lidera interno y externo trabajo bajo pre al trabajo. NALES NCIALES DEL CONDICIO	que se requi récnico de los sobre el requi aboración. de libertad de azgo para el lo. esión, capación contrato ciones PRESTACIONES	e opinión y expreogro de objetivo	JMS). iencia; ya sea en la	el sector público o p illista Supervisor Coordinad ra algo adicional para	rivado: /	Area o	Gerente	0
C.) Marque el nivel mín Practicante profesional Mencione otros aspecto HABILIDADES O COM Alta disposición al traba Aplicación de valores y Capacidad de análisis, e Buen trato al usuario in Empatía, proactividad, i Disposición inmediata a REQUISITOS ADICION CONDICIONES ESCEN	Auxiliar To accomplementario complementario consideración o expresión, lidera trabajo bajo pre al trabajo. NALES NCIALES DEL CONDIC LUGAR DE FOURACION DE	un(01) año que se requi récnico los sobre el requi aboración. de libertad de azgo para el li co. esión, capacie ONTRATO CIONES PRESTACION EL CONTRAT	e opinión y expresogro de objetivo dad de trabajo es	JMS). iencia; ya sea en en en esión. esión. es institucionales. en equipo. PUEST 12 ME	el sector público o pulista Supervisor Coordinadora algo adicional para	rivado: / Jefe de Opto el puesto. DETALLE RAMA - RED DI	Area o	Gerente Director	ccos.
C.) Marque el nivel mín Practicante profesional Mencione otros aspecto HABILIDADES O COM Alta disposición al traba Aplicación de valores y Capacidad de análisis, e Buen trato al usuario in Empatía, proactividad, i Disposición inmediata a REQUISITOS ADICION CONDICIONES ESCEN	Auxiliar To a complementario complementario consideración de expresión, lidera interno y externo trabajo bajo pre al trabajo. NALES NCIALES DEL CONDICIONA DE PER CONDICIONA	un(01) año que se requi récnico los sobre el requi aboración. de libertad de azgo para el li co. esión, capacie ONTRATO CIONES PRESTACION EL CONTRAT	e opinión y expresogro de objetivo dad de trabajo es	JMS). JMS). JMS). Jencia; ya sea en Especia Jencia; en caso existie Jencia; en caso existie	el sector público o p con algo adicional para o DE SALUD LA GE SES O (TRES TRECIENTO:	ciones equivalent rivado: /	E SALUD S	Gerente Director	o COS.
Experiencia en el sect C.) Marque el nivel mín Practicante profesional Mencione otros aspecto HABILIDADES O COM Alta disposición al traba Aplicación de valores y Capacidad de análisis, e Buen trato al usuario in Empatía, proactividad, i Disposición inmediata a REQUISITOS ADICION CONDICIONES ESCEN	Auxiliar Tos complementarios complementarios complementarios consideración o expresión, lidera nterno y externo trabajo bajo pre al trabajo. NALES NCIALES DEL CONDIC LUGAR DE POURACION DE REMUNERACIO	un(01) año que se requi récnico los sobre el requi aboración. de libertad de azgo para el li co. esión, capacie ONTRATO CIONES PRESTACION EL CONTRAT	e opinión y expresogro de objetivo dad de trabajo es	JMS). JMS). JMS). Jencia; ya sea en Especia Jencia; en caso existie Jencia; en caso existie	el sector público o pulista Supervisor Coordinadora algo adicional para	ciones equivalent rivado: /	E SALUD S	Gerente Director	cCOS.

CONOCIMIENTOS