



**PERFIL DEL PUESTO**

**CONCURSO PÚBLICO CAS N° 004-2020-GR.CAJ-DIRESA CAJ.**

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano: DIRECCION REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA  
 Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN PABLO  
 Puesto estructural: ENFERMERA(O)  
 Nombre del puesto: LICENCIADO(A) EN ENFERMERIA  
 Dependencia Jerárquica Lineal: DIRECTOR (A) DE LA RED DE SALUD SAN PABLO  
 Dependencia Jerárquica Funcional: DIRECTOR (A) DE LA RED DE SALUD SAN PABLO  
 Puestos que supervisa: NO APLICA

**MISIÓN DEL PUESTO**

Fortalecer las intervenciones relacionadas con la Atención Integral de Salud por etapas de vida y las actividades de promoción y prevención de enfermedades, a fin de que la población adopte prácticas saludables; asimismo brindar atención integral a la población en cumplimiento de protocolos de las estrategias sanitarias MINSA y el Modelo de Atención Integral Basado en Familia y Comunidad.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Organizar y operativizar el proceso de atención y control de la población en las actividades de la atención Integral, cumpliendo con los protocolos establecidos (captación, orientación, etc.)
- 2 Organizar y efectuar el seguimiento de casos, que ameriten de acuerdo a normas, protocolos y/o guías.
- 3 Ejecutar las intervenciones en su área realizadas para el Diagnóstico.
- 4 Implementar la aplicación de la Guía de Práctica Clínica para la atención integral de las etapas de vida.
- 5 Garantizar el cumplimiento de metas establecidas de las estrategias a su cargo.
- 6 Realizar y monitorear el registro correcto de la información HIS, SIS y otros, realizando el levantamiento oportuno de observaciones.
- 7 Desarrollar estrategias para actividades preventivo promocionales aplicables en la persona, familia y comunidad.
- 8 Registrar en los instrumentos técnico - administrativos las atenciones, procedimientos y los resultados de la atención proporcionada.
- 9 Ejecutar acciones de promoción de la salud que fomente estilos de vida saludable y la participación social.
- 10 Realizar el monitoreo, evaluación y análisis del avance de los indicadores prestacionales e implementar estrategias para el cumplimiento de las metas institucionales.
- 11 Mantener y/o fomentar buenas relaciones interpersonales en el equipo, resolviendo cualquier inconveniente de manera que no interfiera con las actividades propias de la intervención.
- 12 Implementar la aplicación de la Directiva Administrativa N° 001-2017-MAIS-BFC.
- 13 Otras actividades afines al cargo que le sean asignadas por el Jefe inmediato Superior Jerárquico, Jefe del Centro de Salud, Director(a) de Red, en caso amerite.

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

**Coordinaciones Internas**  
 Jefe Inmediato superior jerárquico y personal con el que labora.

**Coordinaciones Externas**  
 Coordinadores de las diferentes estrategias de la Sede Administrativa de la Red de Salud San Pablo, establecimientos de salud u otros órganos estatales.

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**A.) Nivel Educativo**

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto**

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	ENFERMERIA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

**C.) ¿Se requiere Colegiatura?**

Sí  No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

¿Requiere haber realizado SERUMS?

Sí  No



**CONOCIMIENTOS**

**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):**  
 Modelo de Atención Integral de Salud Basado en Familia y Comunidad  
 Directiva Administrativa N° 001-2017-MAIS-BFC  
 Guías y Normas de Atención Integral de las diferentes etapas de vida

**B.) Cursos, Diplomados y/o Programas de Especialización requeridos y sustentados con documentos.**  
*Nota: Cada curso debe tener no menos de 08 horas de capacitación. Los Diplomados y los Programas de Especialización deben tener no menos de 90 horas.*

**Indique los Cursos, Diplomados y/o Programas de Especialización requeridos:**

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia General**

Indique el total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado:  
 Total de años de experiencia laboral DOS (02) años como mínimo (incluido SERUMS).

**Experiencia Específica**

**A.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:**  
 Experiencia requerida en la función como LICENCIADO(A) EN ENFERMERIA de DOS(02) años como mínimo.

**B.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público.**  
 SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

*\* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*  
 Experiencia en el sector público de DOS(02) años (incluido SERUMS).

**C.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.**  
 Practicante profesional  Auxiliar  Técnico  Asistente  Analista  Especialista  Supervisor / Coordinador  Jefe de Área o Dpto  Gerente o Director

*\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Proactividad, habilidad para la innovación, capacidad resolutive, saber trabajar en equipo, saber trabajar bajo presión y buenas relaciones interpersonales.  
 Capacidad de análisis, expresión, redacción, síntesis de dirección y coordinación técnica; concretar resultados en un tiempo oportuno y liderazgo para el logro de los objetivos institucionales.  
 Liderazgo para el logro de los objetivos institucionales.  
 Aplicación de valores y consideración de la libertad de su opinión y expresión.

**REQUISITOS ADICIONALES**

**CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION	SEDE ADMINISTRATIVA - RED DE SALUD SAN PABLO
DURACION DEL CONTRATO	TRES(03) MESES
REMUNERACION MENSUAL	S/ 1,575.00 (Mil quinientos setenta y cinco con 00/100 soles) Incluye montos y afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al trabajador.
OTRAS CONDICIONES	



**RED DE SALUD VII**  
 DIRECCIÓN  
 SAN PABLO  
 Mg. Ana C. Landa Dávila  
 DIRECTORA DE RED