

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

CONCURSO CAS N° 002-2020-GR.CAJ-DIRESA CAJ.

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	Dirección Regional de Salud Cajamarca
Denominación:	Médico Especialista
Nombre del puesto:	Médico Especialista - Salud Ocupacional
Dependencia Jerárquica Lineal:	Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de RRHH
Dependencia Jerárquica funcional:	Unidad de Seguridad y salud para el Trabajo
Puestos que supervisa:	No Aplica
	01

MISIÓN DEL PUESTO

Participar en la elaboración, monitoreo y evaluación de las políticas, estrategias y normatividad de alcance nacional, regional y local, de salud Ocupacional, para asegurar ambientes laborales saludables, disminuir los riesgos y mejorar la Salud Ocupacional.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 2 Elaborar el Plan de Vigilancia de la Salud de los Trabajadores, proponiendo alternativas para su mejora.
- 3 Desarrollar, implementar, cumplir y hacer cumplir la normatividad en el marco de la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores.
- 4 Formular e implementar el Plan Operativo Anual del área de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 5 Elaborar los diferentes informes técnicos referentes a la Vigilancia de la Salud de los trabajadores.
- 6 Evaluación de riesgos por puesto de trabajo.
- 7 Capacitar a los trabajadores en temas relacionados a la seguridad y salud en el trabajo.
- 8 Detectar daños según enfermedades profesionales relacionadas al trabajo y factores de riesgos ocupacionales y ambientales en salud y de acuerdo a la normatividad vigente.
- 9 Atender al trabajador con enfermedad profesional o enfermedad relacionada al trabajo de acuerdo a la normatividad vigente.
- 10 Diseñar, gestionar y ejecutar programas de intervención de acuerdo a los riesgos ocupacionales.
- 11 Reporte de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales a la entidad o entidades competentes.
- 12 Llenado de registros de atenciones de la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores.
- 13 Elaboración y presentación de informes diarios sobre las atenciones efectuadas.
- 14 Realizar análisis técnico de la información de la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores y de las actividades desarrolladas en el
- 15 Mantener informado al jefe inmediato sobre el desarrollo de las acciones específicas de su responsabilidad.
- 16 Acciones de vigilancia, prevención, respuesta y control ante la transmisión comunitaria de COVID-19 en la Región Cajamarca.
- 17 Otras funciones que le designe el jefe inmediato



COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con el Responsable de Seguridad y Salud para el Trabajo y con el Director ejecutivo de Gestión y Desarrollo de RRHH de la DIRESA Cajamarca

Coordinaciones Externas

Con las diferentes Unidades Orgánicas de la DIRESA Cajamarca

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input checked="" type="checkbox"/> Maestría o Especialidad	Con Especialidad o Maestría en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente y/o Salud

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Egresado	<input checked="" type="checkbox"/> Titulado	Ocupacional y Ambiental y/o en Medicina del Trabajo y/o afines.
			<input type="checkbox"/> Doctorado		
			<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Titulado	

¿Requiere haber realizado SERUMS?
 Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimiento de la normatividad vigente de Vigilancia de la Salud de los Trabajadores.

Conocimiento de evaluación de riesgos ocupacionales por puesto de trabajo

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos o Capacitación en Medicina Ocupacional o Salud Ocupacional y Medio Ambiente y/o afines

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas. (Sustentado con documentos)

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				



EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

01 año como mínimo, (Incluido SERUMS)

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

01 año como mínimo, (Incluido SERUMS)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

No Aplica

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Orientación al servicio. Disposición a trabajar bajo presión. Disposición a trabajo participativo con la población. Vocación Social y buen trato. Tener buena conducta ética y moral. Capacidad de trabajo en Equipo. Iniciativa y creatividad para el trabajo. Capacidad de Liderazgo. Disponibilidad inmediata. Mantener buenas relaciones humanas.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION	Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de RRHH - DIRESA Cajamarca
DURACION DEL CONTRATO	De conformidad con lo establecido en el Inc. c) del numeral 27.2, del Art. 27º del decreto de Urgencia Nº 029-2020
REMUNERACION MENSUAL	S/. 5,500.00 (Cinco Mil Quinientos con 00/100 Soles) Incluye montos y afiliaciones de Ley, así como deducción aplicable al trabajador.
OTRAS CONDICIONES	Jornada semanal como máximo de cuarenta y ocho (48) horas.

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
C.P.C. *Javier Alfredo Martos Barra*
DIRECTOR DE LA OFICINA DE GESTIÓN
DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS