

## GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD - JAÉN HOSPITAL GENERAL DE JAÉN



PERFIL DEL PUESTO MÉDICO ESPECIALISTA EN NEUROCIRUGÍA/COD. 29

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Unidad Orgánica:	Departamento de Medicina
Profesión	Médico Especialista Neurocirugía
Plazas disponibles:	1 (UNO)
Nombre del puesto:	Médico Especialista Neurocirugía
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Medicina
Dependencia Jerárquica funcional:	
Puestos que supervisa:	ASISTENCIAL
I. MISIÓN DEL PUESTO	
Brindar atención médica especializada e integral de normas de ética médica.	Neurocirugía en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico y emergencia, con calidad y respeto a las
II. FUNCIONES DEL PUESTO	
Brindar atención médica en la espe emergencia, con calidad y respeto a	cialidad de Neurocirugía, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico y a las normas de ética médica.
Ejecutar procedimientos e interven	ciones quirúrgicas de Neurocirugía electivas y de emergencia, asegurando un tratamiento eficiente y oportuno.
Participar en campañas, estrategias	y programas de salud asignados al servicio.
4 Elaborar informes técnicos relacion	
	rencias más importantes, así como de todas las actividades realizadas.
	ecuada las interconsultas procedentes de los diversos servicios del hospital.
6 Responder en forma oportuna y ad	
	os médicos de acuerdo a la programación del Servicio en Consulta Externa, Hospitalización, Centro Quirúrgico y
Cumplir la atención y procedimient Emergencia con calidad y respeto a	os médicos de acuerdo a la programación del Servicio en Consulta Externa, Hospitalización, Centro Quirúrgico y
Cumplir la atención y procedimient	os médicos de acuerdo a la programación del Servicio en Consulta Externa, Hospitalización, Centro Quirúrgico y
Cumplir la atención y procedimient Emergencia con calidad y respeto a  COORDINACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONES	e sus funciones al Supervisor de Programa Sectorial I (Jefe de Servicio) del Servicio de Neurocirugía. de la salud en lo referente a la labor asistencial, docencia e investigación en Neurocirugía. ixterna, Centro Quirúrgico y Emergencia. a, para la atención de pacientes. el Hospital para la atención integral del paciente, Patología Clínica y Anatomía Patológica, Diagnóstico
Cumplir la atención y procedimient Emergencia con calidad y respeto a  7. COORDINACIONES PRINCIPALES  Dordinaciones Internas  epende directamente y reporta el cumplimiento do cordina y ejecuta acciones con otros profesionales e coordinación con el Departamento de Consulta E e coordinación con el Departamento de Enfermerí e coordinación con los Departamentos de Apoyo do rimágenes, Farmacia, Servicio Social y Nutrición.	e sus funciones al Supervisor de Programa Sectorial I (Jefe de Servicio) del Servicio de Neurocirugía. de la salud en lo referente a la labor asistencial, docencia e investigación en Neurocirugía. ixterna, Centro Quirúrgico y Emergencia. a, para la atención de pacientes. el Hospital para la atención integral del paciente, Patología Clínica y Anatomía Patológica, Diagnóstico
Cumplir la atención y procedimient Emergencia con calidad y respeto a   7. COORDINACIONES PRINCIPALES  Dordinaciones Internas  Depende directamente y reporta el cumplimiento do cordina y ejecuta acciones con otros profesionales e coordinación con el Departamento de Consulta E e coordinación con el Departamento de Enfermería e coordinación con los Departamentos de Apoyo do primágenes, Farmacia, Servicio Social y Nutrición. e coordinación con las diferentes Unidades Orgánia.	e sus funciones al Supervisor de Programa Sectorial I (Jefe de Servicio) del Servicio de Neurocirugía. de la salud en lo referente a la labor asistencial, docencia e investigación en Neurocirugía. ixterna, Centro Quirúrgico y Emergencia. a, para la atención de pacientes. el Hospital para la atención integral del paciente, Patología Clínica y Anatomía Patológica, Diagnóstico
Cumplir la atención y procedimient Emergencia con calidad y respeto a  V. COORDINACIONES PRINCIPALES  Dordinaciones Internas  epende directamente y reporta el cumplimiento de coordina y ejecuta acciones con otros profesionales e coordinación con el Departamento de Consulta Be e coordinación con el Departamento de Enfermería e coordinación con los Departamentos de Apoyo do rimágenes, Farmacia, Servicio Social y Nutrición. e coordinación con las diferentes Unidades Orgánico do recoordinación con las dif	e sus funciones al Supervisor de Programa Sectorial I (Jefe de Servicio) del Servicio de Neurocirugía. de la salud en lo referente a la labor asistencial, docencia e investigación en Neurocirugía. ixterna, Centro Quirúrgico y Emergencia. a, para la atención de pacientes. el Hospital para la atención integral del paciente, Patología Clínica y Anatomía Patológica, Diagnóstico
Cumplir la atención y procedimient Emergencia con calidad y respeto a  7. COORDINACIONES PRINCIPALES  Dordinaciones Internas  epende directamente y reporta el cumplimiento de coordina y ejecuta acciones con otros profesionales e coordinación con el Departamento de Consulta Be e coordinación con el Departamento de Enfermería e coordinación con los Departamentos de Apoyo do rimágenes, Farmacia, Servicio Social y Nutrición. el coordinación con las diferentes Unidades Orgánico de Consulta Servicio Social y Nutrición.  FORMACIÓN ACADÉMICA	e sus funciones al Supervisor de Programa Sectorial I (Jefe de Servicio) del Servicio de Neurocirugía. de la salud en lo referente a la labor asistencial, docencia e investigación en Neurocirugía. ixterna, Centro Quirúrgico y Emergencia. a, para la atención de pacientes. el Hospital para la atención integral del paciente, Patología Clínica y Anatomía Patológica, Diagnóstico
Cumplir la atención y procedimient Emergencia con calidad y respeto a  7. COORDINACIONES PRINCIPALES  Dordinaciones Internas  epende directamente y reporta el cumplimiento de coordina y ejecuta acciones con otros profesionales e coordinación con el Departamento de Consulta Be e coordinación con el Departamento de Enfermería e coordinación con los Departamentos de Apoyo do rimágenes, Farmacia, Servicio Social y Nutrición. el coordinación con las diferentes Unidades Orgánico de Consulta Servicio Social y Nutrición.  FORMACIÓN ACADÉMICA	e sus funciones al Supervisor de Programa Sectorial I (Jefe de Servicio) del Servicio de Neurocirugía. de la salud en lo referente a la labor asistencial, docencia e investigación en Neurocirugía. cixterna, Centro Quirúrgico y Emergencia. a, para la atención de pacientes. el Hospital para la atención integral del paciente, Patología Clínica y Anatomía Patológica, Diagnóstico cas del Hospital.  8.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto  C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Cumplir la atención y procedimient Emergencia con calidad y respeto a A. COORDINACIONES PRINCIPALES  Dordinaciones Internas  epende directamente y reporta el cumplimiento de coordina y ejecuta acciones con otros profesionales e coordinación con el Departamento de Consulta B. e coordinación con el Departamento de Enfermería e coordinación con los Departamentos de Apoyo do rimágenes, Farmacia, Servicio Social y Nutrición. e coordinación con las diferentes Unidades Orgánico de Consulta Servicio Social y Nutrición. En coordinación con las diferentes Unidades Orgánico Usuario.  FORMACIÓN ACADÉMICA	e sus funciones al Supervisor de Programa Sectorial I (Jefe de Servicio) del Servicio de Neurocirugía. de la salud en lo referente a la labor asistencial, docencia e investigación en Neurocirugía. externa, Centro Quirúrgico y Emergencia. a, para la atención de pacientes. el Hospital para la atención integral del paciente, Patología Clínica y Anatomía Patológica, Diagnóstico cas del Hospital.  8.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto  C.) ¿Se requiere Colegiatura?  Egresado(a)  X si No
Cumplir la atención y procedimient Emergencia con calidad y respeto a  7. COORDINACIONES PRINCIPALES  Pordinaciones Internas  epende directamente y reporta el cumplimiento de coordina y ejecuta acciones con otros profesionales e coordinación con el Departamento de Consulta Be e coordinación con el Departamento de Enfermería e coordinación con los Departamentos de Apoyo do rimágenes, Farmacia, Servicio Social y Nutrición. e coordinación con las diferentes Unidades Orgánico de Consulta Servicio Social y Nutrición.  FORMACIÓN ACADÉMICA  FORMACIÓN ACADÉMICA  Incompleta Completa	es sus funciones al Supervisor de Programa Sectorial I (Jefe de Servicio) del Servicio de Neurocirugía.  de la salud en lo referente a la labor asistencial, docencia e investigación en Neurocirugía.  externa, Centro Quirúrgico y Emergencia.  a, para la atención de pacientes.  el Hospital para la atención integral del paciente, Patología Clínica y Anatomía Patológica, Diagnóstico cas del Hospital.  8.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto  C.) ¿Se requiere Colegiatura?  Egresado(a)  Bachiller
Cumplir la atención y procedimient Emergencia con calidad y respeto a  7. COORDINACIONES PRINCIPALES  Dordinaciones Internas  epende directamente y reporta el cumplimiento do cordina y ejecuta acciones con otros profesionales e coordinación con el Departamento de Consulta Re e coordinación con el Departamento de Enfermería e coordinación con los Departamentos de Apoyo do rimágenes, Farmacia, Servicio Social y Nutrición. e coordinación con las diferentes Unidades Orgáni pordinaciones Externas  úblico Usuario.  FORMACIÓN ACADÉMICA  FORMACIÓN ACADÉMICA	es sus funciones al Supervisor de Programa Sectorial I (Jefe de Servicio) del Servicio de Neurocirugía.  de la salud en lo referente a la labor asistencial, docencia e investigación en Neurocirugía.  externa, Centro Quirúrgico y Emergencia.  a, para la atención de pacientes.  el Hospital para la atención integral del paciente, Patología Clínica y Anatomía Patológica, Diagnóstico  cas del Hospital.  S.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto  C.) ¿Se requiere Colegiatura?  Egresado(a)  Bachiller
Cumplir la atención y procedimient Emergencia con calidad y respeto a  7. COORDINACIONES PRINCIPALES  Dordinaciones Internas  epende directamente y reporta el cumplimiento de coordina y ejecuta acciones con otros profesionales e coordinación con el Departamento de Consulta Be e coordinación con el Departamento de Enfermería e coordinación con los Departamentos de Apoyo do rimágenes, Farmacia, Servicio Social y Nutrición. e coordinación con las diferentes Unidades Orgánico de Consulta Beneria de Completa Social y Nutrición.  FORMACIÓN ACADÉMICA  FORMACIÓN ACADÉMICA  Secundaria  Secundaria  Incompleta Completa  Técnica Básica	es sus funciones al Supervisor de Programa Sectorial I (Jefe de Servicio) del Servicio de Neurocirugía.  de la salud en lo referente a la labor asistencial, docencia e investigación en Neurocirugía.  externa, Centro Quirúrgico y Emergencia.  a, para la atención de pacientes.  el Hospital para la atención integral del paciente, Patología Clínica y Anatomía Patológica, Diagnóstico  cas del Hospital.  S.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto  C.) ¿Se requiere Colegiatura?  Egresado(a)  Bachiller
Cumplir la atención y procedimient Emergencia con calidad y respeto a  7. COORDINACIONES PRINCIPALES  Dordinaciones Internas  epende directamente y reporta el cumplimiento do cordina y ejecuta acciones con otros profesionales e coordinación con el Departamento de Consulta Be e coordinación con el Departamento de Enfermerí e coordinación con los Departamentos de Apoyo do rimágenes, Farmacia, Servicio Social y Nutrición. e coordinación con las diferentes Unidades Orgánico de Consulta Benerolas de Consulta Servicio Social y Nutrición.  FORMACIÓN ACADÉMICA  Pormación Académica  Incompleta Completo  Secundaria  Técnica Básica (1 á 2 años)	las normas de ética médica.  e sus funciones al Supervisor de Programa Sectorial I (Jefe de Servicio) del Servicio de Neurocirugía. de la salud en lo referente a la labor asistencial, docencia e investigación en Neurocirugía. sixterna, Centro Quirúrgico y Emergencia. a, para la atención de pacientes. el Hospital para la atención integral del paciente, Patología Clínica y Anatomía Patológica, Diagnóstico cas del Hospital.  8.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto  C.) ¿Se requiere Colegiatura?  Egresado(e)  Bachiller  x Título/ Licenciatura

Registros de sepecialización requestrios y extentación on disconernos.	Manejo de Ofimática: Word, Ex Manejo de Idioma Inglés a nivel			net a niv	ei Basico. (Desea	iole)						
Application of Contract (Contraction (Contraction) (Contra	Programas de especialización req a : Cada curso de especialización debe	queridos y susten en tener no menos d	itados o	on docum	nentos. acitación y los diplom	ados no menos	de 90 horas.					
Concimientos de Ofinática e Idlamas.    Nivel de decenido   Nivel	ique los cursos y/o programas de	especialización r	requerio	dos:								
Never de dominio  OFRINÁTICA  No o julia 1 Aniverse de Normando  Ward  Excel  Na	De preferencia capacitación y/o	actividades de	actual	ización p	rofesional afines	a la profesió	n y/o puesto.					
Never de dominio  OFRINÁTICA  No o julia 1 Aniverse de Normando  Ward  Excel  Na									_			
OFINATICA  Ward  Excel  PowerPoint  Nat  Annual March  Prevent Point  Nat  Annual March  Annual Marc	Conocimientos de Ofimática e Id	iomas.										
Excel	OFIMÁTICA						IDIOMAS	No aplica	Básico			)
EXPERIENCIA   periencia general   ingui is cantidad total de años de experiencia laboral, ya ase en el sector público o privado.   Acedidar experiencia laboral mínima de Q2 años, incluyendo el Residentado Médico.   De preferencia, la experiencia debe haber sido desarrollada en entidades de salud o en aquellas cuyas actividades estén relacionadas con la actividad prestadora y/c   guradora. (Deseable)   Periencia específica   Marque el pixel mínimo de puesto que se requiere como experiencia, ya sea en el sector público:   Periencia específica   Serums   Arabita / Especialust   Supervisor / Coordinador   Opto.   Generate o Director     Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto (ya sea en el sector público o privado:   Laños, incluyendo el Residentado Médico     En base el la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque el es o no recesario contar con experiencia en el sector público:   Si, el pues lo requiere contro con experiencio en el sector público   NO, el puesto ne requiere contro con experiencia en el sector público.   Si, el pues lo requiere contro con experiencio en el sector público   NO, el puesto no requiere contro con experiencia en el sector público.   In ARBIUDADES O COMPETENCIAS     In ARBIUDADES O COMPETENCIAS   Periodor de requisito de reperiencia, en esperiencia en el puesto y/o fundones requirenciales.   In ARBIUDADES O COMPETENCIAS     In ARBIUDADES O COMPETENCIAS   Periodor de requisito de reperiencia, en esperiencia en el puesto y/o fundones requirenciales.   PLAZO DE CONTRATACIÓN   DEL SERVICIO   SE			-				Inglés		х			
LEXPERIENCIA  perfencia general  lique la carnidad total de años de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.  Acreditar experiencia laboral mínima de 02 años, incluyendo el Residentado Médico.  De prefenencia, la experiencia debe haber sido desarrollada en entidades de salud o en aquellas cuyas actividades estén relacionadas con la actividad prestadora y/c  gegradora. (Deseable)  periencia específica  Marque el abvil mínima de Buesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:  profesional sersums Anabista Coondinador Opro.  profesional sersums Anabista Coondinador Opro.    Indique el tiempo de experiencia requenda para el puesto, ya sea en el sector público o privado:  años, incluyendo el Residentado Médico    Si, el puesto requiere contor con experiencia en el sector público o privado:    Si, el puesto requiere contor con experiencia en el sector público.   Si, el puesto requiere contor con experiencia en el sector público.   Si, el puesto requiere contor con experiencia en el sector público.   Si, el puesto requiere contor con experiencia en el sector público.   Si, el puesto requiere contor con experiencia en el sector público.   Si, el puesto requiere contor con experiencia en el sector público.   Si, el puesto requiere contor con experiencia en el sector público.   Si, el puesto requiere contor con experiencia en el sector público.   Si, el puesto requiere contor con experiencia en el sector público.   Si, el puesto requiere contor con experiencia en el sector público.   Si, el puesto requiere contor con experiencia en el sector público.   Si, el puesto requiere contor con experiencia en el sector público.   Si, el puesto requiere contor con experiencia en el sector público.   Si , el puesto requiere contor con experiencia en el sector público.   Si , el puesto requiere contor con experiencia en el sector público.   Si , el puesto requiere contor con experiencia en el sector público.   Si , el puesto requiere contor con experiencia en el sector público.   Si , el pues	Excel		ж									
periencia general lique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.  Acreditar experiencia laboral mínima de 02 años, incluyendo el Residentado Médico.  De preferencia, la experiencia debe haber sido desarrollada en entidades de salud o en aquellas cuyas actividades estén relacionadas con la actividad prestadora y/c guardora. (Desseble)  periencia específica    Marque el pivel mínimo de puesta que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:   Practiciante	PowerPoint		ж									
periencia general  [que la camidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado:    correctitar experiencia laboral mínima de 02 años, incluyendo el Residentado Médico.   pereferencia, la experiencia debe haber sido desarrollada en entidades de salud o en aquellas cuyas actividades estén relacionadas con la actividad prestadora y/c guradora. (Desceble)    perefencia específica     Marque el jabel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:   practicante   sortesional   serums   Analista / Supervisor / Goordinador   peto. Gerente o Director												
periencia general  [que la camidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado:    correctitar experiencia laboral mínima de 02 años, incluyendo el Residentado Médico.   pereferencia, la experiencia debe haber sido desarrollada en entidades de salud o en aquellas cuyas actividades estén relacionadas con la actividad prestadora y/c guradora. (Desceble)    perefencia específica     Marque el jabel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:   practicante   sortesional   serums   Analista / Supervisor / Goordinador   peto. Gerente o Director	EVDEDIENCIA											
ique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.  Acceditar experiencia laboral mínima de 02 años, incluyendo el Residentado Médico.  Be preferencia, la experiencia debe haber sido desarrollada en entidades de salud o en aquellas cuyas actividades estén relacionadas con la actividad prestadora y/c  guradora. (Descable)  Periencia específica  Marque el alvel mínimo de puesta que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:    practicante	EXPERIENCIA											
coorditar experiencia laboral mínima de 02 años, incluyendo el Residentado Médico.  be preferencia, la experiencia debe haber sido desarrollada en entidades de salud o en aquellas cuyas actividades estén relacionadas con la actividad prestadora y/o gegradora. (Descable)  periencia específica  Marque el alvel mínimo de puesta que se requiere como experiencia, ya soa en el sector público:  profesional seruma seruma se puesto. Seruma seperiencia, ya soa en el sector público:  profesional seruma se puesto (parte la puesto) ya sea en el sector público o privado:  años, incluyendo el Residentado Médico  En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:  Si, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.  An coso que si se requiera experiencia en el sector público, imilique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  In HABILIDADES O COMPETENCIAS  apacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.  apacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.  apacidad de innovación y aprendizaje.  cittud d'rita y propositiva.  Littud d'rita y propositiva.  PLAZO DE CONTRATACIÓN  Mes  LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO  DISTITUA GENERAL DE JAÉN  REMUNERACIÓN MENSUAL	periencia general											
perfencia, la experiencia debe haber sido desarrollada en entidades de salud o en aquellas cuyas actividades estén relacionadas con la actividad prestadora y/c seguradora. (Deseable)  periencia específica  Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:  profesional serums Anaista / Coordinador Deto.  Indique el tempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:  años, incluyendo el Residentado Médico  En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:  st, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.  no caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  Aencione otros cupectos complementarios sobre el requisita de experiencio; en caso existiero algo adicional para el puesto.  II. HABILIDADES O COMPETENCIAS  apacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.  apacidad de liderazgo orientado a logro de objetivos institucionales.  apacidad de liderazgo orientado a logro de objetivos institucionales.  apacidad de incrovación y aprendizaje.  cuttud dritta y propositiva.  cuttud dritta y propositiva.  LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO  DISPITAL GENERAL DE JAÉN  REMUNERACIÓN MENSUAL	ique la cantidad total de años de	experiencia labo	ral; ya s	ea en el se	ector público o priv	ado.						
he preferencia, la experiencia debe haber sido desarrollada en entidades de salud o en aquellas cuyas actividades estén relacionadas con la actividad prestadora y/c eguradora. (Descable)  periencia específica    Marque el elvel mínimo de Buesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:   practicante	Acreditar evneriencia laboral m	únima de Ω2 año	os incl	uvendo e	el Residentado M	lédico.						
periencia específica  Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:    practicamte	De preferencia, la experiencia d	debe haber sido	desarı	rollada er	n entidades de sa	alud o en aqu	ellas cuyas act	ividades estén	relaciona	das con la	actividad presta	dora y/o
Marque el abel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:    Practicante   Practicante   Serums   X   Analista / Supervisor / Joffe de Área o Director												
Marque el alvel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:    Practiciante   Practiciante   Serums   X   Especialista   Coordinador   Opto.   Gerente o Director												
Practicante profesional Serums x Analista / Supervisor / Coordinador Dpto. Gerente o Director profesional profesio	periencia específica											
Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:  afios, incluyendo el Residentado Médico  En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:  Sí, el puesto requiera contar con experiencia en el sector público, míque el tiempo de experiencia en el sector público.  In caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto // funciones equivalentes.  Aencione otras aspectos complementarios sobre el requisita de experiencio, en caso existiera algo adicional para el puesto.  III. HABILIDADES O COMPETENCIAS  apacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.  apacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.  apacidad de innovación y aprendizaje.  ketitud proactiva y con orientación a resultados.  ketitud propositiva.  ketitud proactiva y con orientación a resultados.  ketitud de atención y servicio al usuario interno y externo.  PLAZO DE CONTRATACIÓN DEL SERVICIO  DOSPITAL GENERAL DE JAÉN  REMUNERACIÓN MENSUAL	Marque el <u>nivel mínimo de pues</u>	to que se requier	e como	experienc	cia; ya sea en el se	ctor público:						
Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:   Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:   Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:   Indique el tiempo de experiencia en el sector público   NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.   Indique el tiempo de experiencia en el sector público   NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.   Indique el tiempo de experiencia en el sector público   NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.   Indique el tiempo de experiencia en el sector público   NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.   Indique el tiempo de experiencia en el sector público   NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.   Indique el tiempo de experiencia en el sector público   NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.   Indique el tiempo de experiencia en el sector público   NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.   Indique el tiempo de experiencia en el sector público   NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.   Indique el tiempo de experiencia en el sector público   NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.   Indique el tiempo de experiencia en el sector público   NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.   Indique el tiempo de experiencia en el sector público   NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.   Indique el tiempo de experiencia en el sector público.   Indique el tiempo de experiencia en el sector público.   Indique el tiempo de experiencia en el sector público.   Indique el tiempo de experiencia en el sector público.   Indique e	Practicante	Serum	26	Γ.	Analista /	Super	vicor /	Infe de Ár				
En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:    Si, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público   NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.   In caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.								1 1	eau	Geren	te o Director	
Enfos, incluyendo el Residentado Médico  J. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:  Sf., el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.  In caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  Wencione atros aspectos complementarios sobre el requisita de experiencio; en caso existiero algo adicional para el puesto.  III. HABILIDADES O COMPETENCIAS  Lapacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.  Lapacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.  Lapacidad de innovación y aprendizaje.  Actitud critica y propositiva.  Actitud proactiva y con orientación a resultados.  Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.  III. PLAZO DE CONTRATACIÓN DEL SERVICIO  OSPITAL GENERAL DE JAÉN  I. REMUNERACIÓN MENSUAL	profesional		13	L^	Especialista			1 1	ea o	Geren	te o Director	
Den base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:  Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.  Mo, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisita de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto.  III. HABILIDADES O COMPETENCIAS  L'apacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.  Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.  Capacidad de innovación y aprendizaje.  Actitud crítica y propositiva.  Actitud proactiva y con orientación a resultados.  Actitud proactiva y con orientación a resultados.  Actitud proactiva y con orientación a resultados.  Actitud proactiva y servicio al usuario interno y externo.   C. PLAZO DE CONTRATACIÓN DEL SERVICIO  OSPITAL GENERAL DE JAÉN  1. REMUNERACIÓN MENSUAL				o; ya sea e		Coore		1 1	ea o	Geren	te o Director	
Sl, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.  No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  In caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  Mencione atros ospectos complementarios sobre el requisita de experiencio; en caso existiero algo adicional para el puesto.  III. HABILIDADES O COMPETENCIAS  Impacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.  Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.  Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.  Capacidad de innovación y aprendizaje.  Actitud crítica y propositiva.  Actitud crítica y propositiva.  Actitud crítica y con orientación a resultados.  Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.  IL PLAZO DE CONTRATACIÓN  Mes  L LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO  OSPITAL GENERAL DE JAÉN  I. REMUNERACIÓN MENSUAL	Indique el tiempo de experiencia	requerida para e		o; ya sea e		Coore		1 1	ea 0	Geren	te o Director	
En caso que si se requiera experiencia en el sectar público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  Menciane atros aspectos complementarios sobre el requisita de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto.  Menciane atros aspectos complementarios sobre el requisita de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto.  Menciane atros aspectos complementarios sobre el requisita de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto.  Menciane atros aspectos complementarios sobre el requisita de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto.  Menciane atros aspectos complementarios sobre el requisita de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto.  Menciane atros aspectos complementarios sobre el requisita de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto.  Menciane atros aspectos complementarios sobre el requisita de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto.  Menciane atros aspectos complementarios sobre el requisita de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto.  Menciane atros aspectos complementarios sobre el requisita de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto.  Menciane atros aspectos complementarios sobre el requisita de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto.  Menciane atros aspectos complementarios sobre el requisita de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto.  Menciane atros aspectos complementarios adicional para el puesto.	Indique el tiempo de experiencia	requerida para e		o; ya sea e		Coore		1 1	ea 0	Geren	te o Director	
Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisita de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto.  III. HABILIDADES O COMPETENCIAS  apacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva. Actitud proactiva y con orientación a resultados. Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.  K. PLAZO DE CONTRATACIÓN  Mes  LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO  OSPITAL GENERAL DE JAÉN  1. REMUNERACIÓN MENSUAL	Indique el tiempo de <b>experiencia</b> Laños, incluyendo el Residenta	requerida para e do Médico	el puest		en el sector público	Coore	inador	Dpto.	ea o	Geren	te o Director	
Menciane atras aspectos complementarios sobre el requisita de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto.  III. HABILIDADES O COMPETENCIAS  Lapacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.  Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.  Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.  Capacidad de innovación y aprendizaje.  Actitud crítica y propositiva.  Actitud proactiva y con orientación a resultados.  Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.  C. PLAZO DE CONTRATACIÓN  Mes  LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO  IOSPITAL GENERAL DE JAÉN  1. REMUNERACIÓN MENSUAL	) Indique el tiempo de experiencia 2 años, incluyendo el Residenta ) En base a la experiencia requerid	requerida para e do Médico a para el puesto (	el puest (parte B	), marque	en el sector público	coord	inador experiencia en e	Dpto.				
III. HABILIDADES O COMPETENCIAS  Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.  Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.  Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.  Capacidad de innovación y aprendizaje.  Actitud crítica y propositiva.  Actitud proactiva y con orientación a resultados.  Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.  C. PLAZO DE CONTRATACIÓN  Mes  LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO  IOSPITAL GENERAL DE JAÉN  1. REMUNERACIÓN MENSUAL	) Indique el tiempo de experiencia 2 años, incluyendo el Residenta ) En base a la experiencia requerid   Sí, el puesto req	requerida para e do Médico a para el puesto ( quiere contar con ex	el puest (parte B	i), marque ia en el sect	en el sector público	Coord	inador experiencia en e	Dpto.				
III. HABILIDADES O COMPETENCIAS  Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.  Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.  Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.  Capacidad de innovación y aprendizaje.  Actitud crítica y propositiva.  Actitud proactiva y con orientación a resultados.  Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.  C. PLAZO DE CONTRATACIÓN  Mes  LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO  IOSPITAL GENERAL DE JAÉN  1. REMUNERACIÓN MENSUAL	) Indique el tiempo de experiencia 2 años, incluyendo el Residenta ) En base a la experiencia requerid   Sí, el puesto req	requerida para e do Médico a para el puesto ( quiere contar con ex	el puest (parte B	i), marque ia en el sect	en el sector público	Coord	inador experiencia en e	Dpto.				
III. HABILIDADES O COMPETENCIAS  Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.  Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.  Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.  Capacidad de innovación y aprendizaje.  Actitud crítica y propositiva.  Actitud proactiva y con orientación a resultados.  Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.  C. PLAZO DE CONTRATACIÓN  Mes  LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO  IOSPITAL GENERAL DE JAÉN  1. REMUNERACIÓN MENSUAL	) Indique el tiempo de experiencia 2 años, incluyendo el Residenta ) En base a la experiencia requerid   Sí, el puesto req	requerida para e do Médico a para el puesto ( quiere contar con ex	el puest (parte B	i), marque ia en el sect	en el sector público	Coord	inador experiencia en e	Dpto.				1
apacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva. Actitud proactiva y con orientación a resultados. Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.  C. PLAZO DE CONTRATACIÓN Mes  LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO OSPITAL GENERAL DE JAÉN  I. REMUNERACIÓN MENSUAL	Indique el tiempo de <b>experiencia</b> años, incluyendo el Residenta  En base a la experiencia requerid  Sí, el puesto requira experiencia e	requerida para e do Médico la para el puesto ( quiere contar con ex en el sector público,	el puest (parte B xperienci	i), marque ia en el sect el tiempo d	en el sector público e si es o no necesar tor público de experiencia en el p	Coord o o privado: io contar con NO, o	inador experiencia en e I puesto no requie nes equivalentes.	Dpto.				1
apacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva. Actitud proactiva y con orientación a resultados. Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.  C. PLAZO DE CONTRATACIÓN Mes  LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO OSPITAL GENERAL DE JAÉN  I. REMUNERACIÓN MENSUAL	Indique el tiempo de <b>experiencia</b> años, incluyendo el Residenta  En base a la experiencia requerid  Sí, el puesto requira experiencia e	requerida para e do Médico la para el puesto ( quiere contar con ex en el sector público,	el puest (parte B xperienci	i), marque ia en el sect el tiempo d	en el sector público e si es o no necesar tor público de experiencia en el p	Coord o o privado: io contar con NO, o	inador experiencia en e I puesto no requie nes equivalentes.	Dpto.				
Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva. Actitud proactiva y con orientación a resultados. Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.  C. PLAZO DE CONTRATACIÓN Mes  L. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO OSPITAL GENERAL DE JAÉN  I. REMUNERACIÓN MENSUAL	Indique el tiempo de experiencia  años, incluyendo el Residenta  En base a la experiencia requerid  Sí, el puesto requira experiencia e  in caso que sí se requiera experiencia e  Mencione otros aspectos complementa	requerida para e do Médico la para el puesto ( quiere contar con ex en el sector público, arlos sobre el requis	el puest (parte B xperienci	i), marque ia en el sect el tiempo d	en el sector público e si es o no necesar tor público de experiencia en el p	Coord o o privado: io contar con NO, o	inador experiencia en e I puesto no requie nes equivalentes.	Dpto.				
Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva. Actitud proactiva y con orientación a resultados. Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.  K. PLAZO DE CONTRATACIÓN Mes  LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO OSPITAL GENERAL DE JAÉN  II. REMUNERACIÓN MENSUAL	Indique el tiempo de experiencia  años, incluyendo el Residenta  ben base a la experiencia requerid  sí, el puesto requencia el proceso que sí se requiera experiencia el mencione otros aspectos complementa	requerida para e do Médico la para el puesto ( quiere contar con ex en el sector público,	el puest (parte B experience indique	i), marque ia en el sect el tiempo d speriencia; s	en el sector público e si es o no necesar tor público de experiencia en el p en caso existiero alga	Coord o o privado: io contar con NO, o	inador experiencia en e I puesto no requie nes equivalentes.	Dpto.				
Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva. Actitud proactiva y con orientación a resultados. Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.  C. PLAZO DE CONTRATACIÓN Mes  LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO IOSPITAL GENERAL DE JAÉN  1. REMUNERACIÓN MENSUAL	Indique el tiempo de experiencia  años, incluyendo el Residenta  años, incluyendo el Residenta  sí, el puesto requento el sí, el puesto el	requerida para e do Médico la para el puesto ( quiere contar con ex en el sector público, arios sobre el requis	(parte B xperience indique	i), marque ia en el sect el tiempo d speriencia; s los recur	en el sector público es i es o no necesar tor público de experiencia en el p en caso existiero algo	Coord o o privado: io contar con NO, o	inador experiencia en e I puesto no requie nes equivalentes.	Dpto.				
Actitud proactiva y con orientación a resultados. Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.  K. PLAZO DE CONTRATACIÓN  Mes  LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO  OSPITAL GENERAL DE JAÉN  I, REMUNERACIÓN MENSUAL	Indique el tiempo de experiencia  años, incluyendo el Residenta  ben base a la experiencia requerid  sí, el puesto requira experiencia e  mencione otros aspectos complementa  liii. HABILIDADES O COMPETEN  apacidad de coordinación, orga  Capacidad de liderazgo orientad	requerida para el do Médico  a para el puesto ( quiere contar con exercis sobre el requis  cicias  anización y contido al logro de o	(parte Bixperience indique	i), marque ia en el sect el tiempo d speriencia; s los recur	en el sector público es i es o no necesar tor público de experiencia en el p en caso existiero algo	Coord o o privado: io contar con NO, o	inador experiencia en e I puesto no requie nes equivalentes.	Dpto.				
Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.  K. PLAZO DE CONTRATACIÓN  Mes  LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO  OSPITAL GENERAL DE JAÉN  I, REMUNERACIÓN MENSUAL	Indique el tiempo de experiencia  años, incluyendo el Residenta  sí, el puesto requira  con caso que sí se requiera experiencia e  Mencione otros aspectos complementa  liii. HABILIDADES O COMPETEN  apacidad de coordinación, orgo Capacidad de liderazgo orientac Capacidad para trabajar en equ	requerida para el do Médico  a para el puesto ( quiere contar con exemel sector público, arlos sobre el requis  CLAS anización y contido al logro de ocipo y bajo presi	(parte Bixperience indique	i), marque ia en el sect el tiempo d speriencia; s los recur	en el sector público es i es o no necesar tor público de experiencia en el p en caso existiero algo	Coord o o privado: io contar con NO, o	inador experiencia en e I puesto no requie nes equivalentes.	Dpto.				
K. PLAZO DE CONTRATACIÓN  Mes  . LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO  IOSPITAL GENERAL DE JAÉN  1. REMUNERACIÓN MENSUAL	Indique el tiempo de experiencia  a años, incluyendo el Residenta  b en base a la experiencia requerid  sí, el puesto req  en caso que sí se requiera experiencia e  Mencione otros aspectos complemento  apacidad de coordinación, orgo Capacidad de liderazgo orientac Capacidad para trabajar en equ Capacidad de innovación y apre Actitud crítica y propositiva.	requerida para el do Médico  a para el puesto ( quiere contar con exemel sector público, arios sobre el requis  CCIAS anización y conta do al logro de o ipo y bajo presi endizaje.	(parte B puest indique indique trol de ex	i), marque ia en el sect el tiempo d speriencia; s los recur	en el sector público es i es o no necesar tor público de experiencia en el p en caso existiero algo	Coord o o privado: io contar con NO, o	inador experiencia en e I puesto no requie nes equivalentes.	Dpto.				
Mes . Lugar de prestación del servicio Ospital general de Jaén I, remuneración mensual	Indique el tiempo de experiencia  años, incluyendo el Residenta  años, incluyendo el Residenta  sí, el puesto reg  in caso que sí se requiera experiencia e  Mencione otros aspectos complementa  lli. HABILIDADES O COMPETEN  apacidad de coordinación, orga  Capacidad de liderazgo orientad  Capacidad de innovación y apre  actitud crítica y propositiva.  Actitud proactiva y con orientad	requerida para el do Médico  a para el puesto ( quiere contar con ex en el sector público, arios sobre el requis  CIAS anización y cont do al logro de ol ipo y bajo presi pendizaje.  ción a resultado	(parte B (pa	los recur is in singues de la section de la	en el sector público es i es o no necesar tor público de experiencia en el p en caso existiero algo	Coord o o privado: io contar con NO, o	inador experiencia en e I puesto no requie nes equivalentes.	Dpto.				
Mes . Lugar de prestación del servicio Ospital general de Jaén I, remuneración mensual	Indique el tiempo de experiencia  años, incluyendo el Residenta  años, incluyendo el Residenta  sí, el puesto reg  in caso que sí se requiera experiencia e  Mencione otros aspectos complementa  lli. HABILIDADES O COMPETEN  apacidad de coordinación, orga  Capacidad de liderazgo orientad  Capacidad de innovación y apre  actitud crítica y propositiva.  Actitud proactiva y con orientad	requerida para el do Médico  a para el puesto ( quiere contar con ex en el sector público, arios sobre el requis  CIAS anización y cont do al logro de ol ipo y bajo presi pendizaje.  ción a resultado	(parte B (pa	los recur is in singues de la section de la	en el sector público es i es o no necesar tor público de experiencia en el p en caso existiero algo	Coord o o privado: io contar con NO, o	inador experiencia en e I puesto no requie nes equivalentes.	Dpto.				
OSPITAL GENERAL DE JAÉN I, REMUNERACIÓN MENSUAL	Indique el tiempo de experiencia años, incluyendo el Residenta  En base a la experiencia requerid  sí, el puesto reg in caso que sí se requiera experiencia e  Mencione otros aspectos complemento  II. HABILIDADES O COMPETEN apacidad de coordinación, orgo capacidad de liderazgo orientac capacidad para trabajar en equicapacidad de innovación y apres actitud crítica y propositiva.  actitud proactiva y con orientac actitud de atención y servicio a	requerida para el do Médico  a para el puesto ( quiere contar con ex en el sector público, arios sobre el requis  CIAS anización y cont do al logro de ol ipo y bajo presi pendizaje.  ción a resultado	(parte B (pa	los recur is in singues de la section de la	en el sector público es i es o no necesar tor público de experiencia en el p en caso existiero algo	Coord o o privado: io contar con NO, o	inador experiencia en e I puesto no requie nes equivalentes.	Dpto.				
OSPITAL GENERAL DE JAÉN I, REMUNERACIÓN MENSUAL	Indique el tiempo de experiencia  años, incluyendo el Residenta  En base a la experiencia requerid  sí, el puesto reg  in caso que sí se requiera experiencia e  Mencione otros aspectos complemento  III. HABILIDADES O COMPETEN  apacidad de coordinación, orgo Capacidad de liderazgo orientac Capacidad para trabajar en eque Capacidad de innovación y apree  Actitud crítica y propositiva.  Actitud proactiva y con orientac  Actitud de atención y servicio al	requerida para el do Médico  a para el puesto ( quiere contar con ex en el sector público, arios sobre el requis  CIAS anización y cont do al logro de ol ipo y bajo presi pendizaje.  ción a resultado	(parte B (pa	los recur is in singues de la section de la	en el sector público es i es o no necesar tor público de experiencia en el p en caso existiero algo	Coord o o privado: io contar con NO, o	inador experiencia en e I puesto no requie nes equivalentes.	Dpto.				
I. REMUNERACIÓN MENSUAL	Indique el tiempo de experiencia años, incluyendo el Residenta En base a la experiencia requerid sí, el puesto requinación el se requiera experiencia el mencione otros aspectos complementa el mencione otros aspectos complementa apacidad de coordinación, orga capacidad de liderazgo orientada capacidad para trabajar en equa capacidad de inderazgo orientada capacidad de inderazgo orientada capacidad pera trabajar en equa capacidad de inderazgo orientada capacidad de atención y servicio a capacidad de ca	requerida para el do Médico  a para el puesto ( quiere contar con ex en el sector público, en los sobre el requis  CLAS anización y cont do al logro de o ipo y bajo presi en dizaje.  ción a resultado l usuario interni	(parte B (pa	los recur is in singues de la section de la	en el sector público es i es o no necesar tor público de experiencia en el p en caso existiero algo	Coord o o privado: io contar con NO, o	inador experiencia en e I puesto no requie nes equivalentes.	Dpto.				
	Indique el tiempo de experiencia años, incluyendo el Residenta En base a la experiencia requerid sí, el puesto requina esta el se requiera experiencia e el mencione otros aspectos complementa el mencione otros aspectos el mencione de la mencione del mencione de la mencione de la menci	requerida para el do Médico  a para el puesto ( quiere contar con ex en el sector público, en los sobre el requis  CLAS anización y cont do al logro de o ipo y bajo presi en dizaje.  ción a resultado l usuario interni	(parte B (pa	los recur is in singues de la section de la	en el sector público es i es o no necesar tor público de experiencia en el p en caso existiero algo	Coord o o privado: io contar con NO, o	inador experiencia en e I puesto no requie nes equivalentes.	Dpto.				
.184.00	Indique el tiempo de experiencia  años, incluyendo el Residenta  En base a la experiencia requerid  sí, el puesto req  in caso que sí se requiera experiencia e  Mencione otros aspectos complementa  Mencione otros aspectos complementa  Alli. HABILIDADES O COMPETEN  apacidad de coordinación, orga  Capacidad de liderazgo orientad  Capacidad para trabajar en eque  Capacidad pera trabajar en eque  Capacidad de innovación y apre  Actitud crítica y propositiva.  Actitud proactiva y con orientad  Actitud de atención y servicio a  Mes  LUGAR DE CONTRATACIÓN DEL S	requerida para el do Médico  a para el puesto ( quiere contar con ex en el sector público, en los sobre el requis  CLAS anización y cont do al logro de o ipo y bajo presi en dizaje.  ción a resultado l usuario interni	(parte B (pa	los recur is in singues de la section de la	en el sector público es i es o no necesar tor público de experiencia en el p en caso existiero algo	Coord o o privado: io contar con NO, o	inador experiencia en e I puesto no requie nes equivalentes.	Dpto.				
	Indique el tiempo de experiencia  a años, incluyendo el Residenta  a años, incluyendo el Residenta  b en base a la experiencia requerid  sí, el puesto reg  en caso que sí se requiera experiencia e  Mencione otros aspectos complemento  capacidad de coordinación, orgo  Capacidad de liderazgo orientac  Capacidad para trabajar en eque  Capacidad de innovación y apres  Actitud crítica y propositiva.  Actitud proactiva y con orientac  Actitud de atención y servicio a  C. PLAZO DE CONTRATACIÓN  Mes  LUGAR DE PRESTACIÓN DEL S  OSPITAL GENERAL DE JAÉN  1. REMUNERACIÓN MENSUAL	requerida para el do Médico  a para el puesto ( quiere contar con ex en el sector público, en los sobre el requis  CLAS anización y cont do al logro de o ipo y bajo presi en dizaje.  ción a resultado l usuario interni	(parte B (pa	los recur is in singues de la section de la	en el sector público es i es o no necesar tor público de experiencia en el p en caso existiero algo	Coord o o privado: io contar con NO, o	inador experiencia en e I puesto no requie nes equivalentes.	Dpto.				
	Indique el tiempo de experiencia  años, incluyendo el Residenta  años, incluyendo el Residenta  sí, el puesto reg  en caso que sí se requiera experiencia e  Menciane otros aspectos complementa  lili. HABILIDADES O COMPETEN  capacidad de coordinación, orgo  Capacidad de liderazgo orientac  Capacidad para trabajar en eque  Capacidad de innovación y apres  Actitud crítica y propositiva.  Actitud proactiva y con orientac  Actitud de atención y servicio a  K. PLAZO DE CONTRATACIÓN  Mes  LUGAR DE PRESTACIÓN DEL S  IOSPITAL GENERAL DE JAÉN  11. REMUNERACIÓN MENSUAL	requerida para el do Médico  a para el puesto ( quiere contar con ex en el sector público, en los sobre el requis  CLAS anización y cont do al logro de o ipo y bajo presi en dizaje.  ción a resultado l usuario interni	(parte B (pa	los recur is in singues de la section de la	en el sector público es i es o no necesar tor público de experiencia en el p en caso existiero algo	Coord o o privado: io contar con NO, o	inador experiencia en e I puesto no requie nes equivalentes.	Dpto.				
	Indique el tiempo de experiencia  años, incluyendo el Residenta  años, incluyendo el Residenta  sí, el puesto reg  co caso que sí se requiera experiencia e  Mencione otros aspectos complementa  lili. HABILIDADES O COMPETEN  apacidad de coordinación, orgo  Capacidad de liderazgo orientac  Capacidad de liderazgo orientac  Capacidad de innovación y apre-  Actitud crítica y propositiva.  Actitud proactiva y con orientac  Actitud de atención y servicio a  C. PLAZO DE CONTRATACIÓN  Mes  . LUGAR DE PRESTACIÓN DEL S  OSPITAL GENERAL DE JAÉN  1. REMUNERACIÓN MENSUAL	requerida para el do Médico  a para el puesto ( quiere contar con ex en el sector público, en los sobre el requis  CLAS anización y cont do al logro de o ipo y bajo presi en dizaje.  ción a resultado l usuario interni	(parte B (pa	los recur is in singues de la section de la	en el sector público es i es o no necesar tor público de experiencia en el p en caso existiero algo	Coord o o privado: io contar con NO, o	inador experiencia en e I puesto no requie nes equivalentes.	Dpto.				
	Indique el tiempo de experiencia  años, incluyendo el Residenta  años, incluyendo el Residenta  sí, el puesto reg  in caso que sí se requiera experiencia e  Mencione otros aspectos complementa  III. HABILIDADES O COMPETEN apacidad de coordinación, orgo Capacidad de liderazgo orientac Capacidad para trabajar en equi Capacidad de innovación y apres  Actitud crítica y propositiva.  Actitud proactiva y con orientac Actitud de atención y servicio a  C. PLAZO DE CONTRATACIÓN  Mes  LUGAR DE PRESTACIÓN DEL S  OSPITAL GENERAL DE JAÉN  I. REMUNERACIÓN MENSUAL	requerida para el do Médico  a para el puesto ( quiere contar con ex en el sector público, en los sobre el requis  CLAS anización y cont do al logro de o ipo y bajo presi en dizaje.  ción a resultado l usuario interni	(parte B (pa	los recur is in singues de la section de la	en el sector público es i es o no necesar tor público de experiencia en el p en caso existiero algo	Coord o o privado: io contar con NO, o	inador experiencia en e I puesto no requie nes equivalentes.	Dpto.				

Andy ionatina Vélez Allaga
CONSTR PERMINISTE PROCESS DE
SERECIÓN PERSONAL CAS