

## GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD — JAÉN HOSPITAL GENERAL DE JAÉN



## PERFIL DEL PUESTO MÉDICO ESPECIALISTA OTORRINOLARINGOLOGÍA/COD. 20

| I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO   |  |  |
|--|--|--|
| Unidad Orgánica:   | Departamento de Medicina   |  |
| Profesión  | Médico Especialista Otorrinolaringología   |  |
| Plazas disponibles:  | 2 (DOS)  |  |
| Nombre del puesto:   | Médico Especialista Otorrinolaringología   |  |
| Dependencia Jerárquica Lineal:   | Departamento de Medicina   |  |
| Dependencia Jerárquica funcional:  |  | <del>-</del>   |
| Puestos que supervisa:   | ASISTENCIAL  |  |
| II. MISIÓN DEL PUESTO  |  |  |
| Brindar atención médica especializada<br>con calidad y respeto a las normas de | a e integral de Otorrinolaringología en consulta externa, hospitalizaci<br>ética médica. | ón, centro quirúrgico y emergencia,  |
| III. FUNCIONES DEL PUESTO  |  |  |
| Brindar atención médica y  | r procedimientos en la especialidad de Otorrinolaringología, con énfa                    | oris do trastornos que afectan el cido   |
|  | do a su programación en consulta externa, hospitalización, centro q                      |  |
|  | intervenciones quirúrgicas de Otorrinolaringología electivas y de em                     | nergencia, asegurando un tratamiento   |
| Participar en campañas, es   | strategias y programas de salud asignados al servicio.                                   |  |
|  | cedimientos médicos de acuerdo a la programación del Servicio e                          | n Consulta Externa, Hospitalización y  |
| Emergencia con calidad y r   | espeto a las normas de ética médica.   |  |
| IV. COORDINACIONES PRINCIPALES   |  |  |
| Coordinaciones Internas  |  |  |
| Coordina y recibe información de lo  | os Servicios que dependen del Departamento.  |  |
| Coordinaciones Externas  |  |  |
| Público usuario y órganos de contro  | ol externa.  |  |
| V. FORMACIÓN ACADÉMICA   |  |  |
| A.) Formación Académica B.)  | Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto                        | C.) ¿Se requiere Colegiatura?  |
| Completa   | Egresado(a)  | x Si No  |
| Secundar<br>ia   | Bachiller  | MAEN<br>JAEN<br>Z Aliaj  |
| Técnica<br>Básica<br>(1 ó 2  | Título/ Licenciatura   | And y shaft and we come to the common to the |
| Técnica<br>Superior  | Maestria/Especialidad  | x si No  |
| Universit x  | Egresado X Titulado  | COCRETW<br>HOSPI<br>MAY JO   |
|  | Doctorado  |  |
| , was a same   | Egresado Titulado  |  |

| Conocimientos  | Técnicos pri   | ncipales re  | •  | s para ci pa   |  |  |   |                    |               |              |
|--|--|--|--|--|--|--|---|--------------------|---------------|--------------|
|  |  |  |  |  |  |  |   |                    |               |              |
| .) Programas de e<br>ota : Cada curso de e   |  |  |  |  |  | t <b>os.</b><br>ón y los diplomados no mend  | os de 90 horas.   |                    |               |              |
| dique los cursos y   | y/o program  | as de espe   | cializació   | ón requerid  | os:  |  |   |                    |               |              |
| Cursos y estudios  | s en la espec  | cialidad se  | egún cor   | rresponda.   |  |  |   |                    |               |              |
|  |  |  |  |  |  |  |   |                    |               |              |
| .) Conocimientos   | de Ofimática   | a e Idioma:  | s.   |  |  |  |   |                    |               |              |
|  |  | Nivel de do  | ominio   |  |  |  |   | N                  | livel de dom  |              |
| OFIMÁTICA  | No aplica  |  | termedio   | Avanzado   |  | IDIOMAS  | No aplica   | Básico             | Intermedio    | Avanzado     |
| Word   | -  | X  | -  |  |  | inglés   |   |                    |               |              |
| Excel<br>PowerPoint  |  | x  | -  |  |  |  | -   |                    |               |              |
|  |  |  |  |  |  | L  |   |                    |               |              |
| 02 años, incluido  |  |  |  |  |  | or público o privado.  |   |                    |               |              |
|  |  |  |  |  |  |  |   |                    |               |              |
|  | -10  |  |  |  |  |  |   |                    |               |              |
| xperiencia espe  |  |  |  |  |  |  |   |                    |               |              |
| .) Marque el <u>nive</u>   | el mínimo de   | puesto que   |  |  | experiencia;   | ya sea en el sector públi  |   |                    |               |              |
|  | el mínimo de   |  | A  | uiere como<br>Analista /<br>Especialista   | experiencia;   | ya sea en el sector públi<br>Supervisor /<br>Coordinador   | co:<br>Jefe de Áre<br>Dpto.                                     | a o                | Gerent        | e o Director |
| .) Marque el <u>nive</u><br>Practica   | si <b>mínimo de</b><br>Serum   | ns   | x E  | Analista /<br>Especialista   |  | Supervisor /<br>Coordinador  | Jefe de Áre<br>Dpto.  | a o                | Gerent        | e o Director |
| Practice nte   | el mínimo de  Serum  po de <b>experi</b>   | <sup>ns</sup><br>iencia requ   | × E  | Analista /<br>Especialista<br>Ira el puesto  | o; ya sea en e   | Supervisor /   | Jefe de Áre<br>Dpto.  | a o                | Gerent        | e o Director |
| .) Marque el <u>nive</u><br>Practica   | el mínimo de  Serum  po de <b>experi</b>   | <sup>ns</sup><br>iencia requ   | × E  | Analista /<br>Especialista<br>Ira el puesto  | o; ya sea en e   | Supervisor /<br>Coordinador  | Jefe de Áre<br>Dpto.  | ао                 | Gerent        | e o Director |
| .) Marque el <u>nive</u> Practici nte .) Indique el tiem Experiencia mín   | el mínimo de  Serum  po de <b>exper</b> i  ima de 02 a   | ns<br>iencia requ<br>iños incluic  | x E<br>uerida pa<br>do el Re   | Analista /<br>Especialista<br>I <b>ra el puesto</b><br>Isidentado  | <b>o</b> ; ya sea en e<br>Médico.  | Supervisor /<br>Coordinador  | Jefe de Áre<br>Dpto.  |                    |               |              |
| Practicinte  I Indique el tiem Experiencia mín  I En base a la exp   | el mínimo de  Serum  po de <b>exper</b> i  ima de 02 a   | ns<br>i <b>encia requ</b><br>ños incluid<br>querida para   | x Euerida pa<br>do el Re   | Analista /<br>Especialista<br>ira el puesto<br>Esidentado<br>esto (parte B   | o; ya sea en e<br>Médico.<br>3), marque si   | Supervisor /<br>Coordinador<br>el sector público o privad  | Jefe de Áre<br>Dpto.<br>O:<br>con experienc                     | a en e <b>i Se</b> | ctor Público: |              |
| Practicion nte  Indique el tiem Experiencia mín  In base a la experiencia sí, el p   | se mínimo de Serum po de experii ima de 02 a periencia requiere  | ns<br>iencia requ<br>ños incluid<br>querida para<br>e contar con e   | x Euerida pa<br>do el Re<br>ra el pues<br>experienci   | Analista /<br>Especialista<br>ura el puesto<br>esidentado<br>sto (parte B  | o; ya sea en e<br>Médico.<br>3), marque si   | Supervisor / Coordinador  el sector público o privad  es o no necesario contar   | Jefe de Áre<br>Dpto.<br>O:<br>con experienci                    | a en e <b>i Se</b> | ctor Público: |              |
| Practicion nte  Indique el tiem Experiencia mín  In base a la experiencia sí, el p   | se mínimo de Serum po de experii ima de 02 a periencia requiere  | ns<br>iencia requ<br>ños incluid<br>querida para<br>e contar con e   | x Euerida pa<br>do el Re<br>ra el pues<br>experienci   | Analista /<br>Especialista<br>ura el puesto<br>esidentado<br>sto (parte B  | o; ya sea en e<br>Médico.<br>3), marque si   | Supervisor / Coordinador  el sector público o privad  es o no necesario contar  NO, el puesto no requiere  | Jefe de Áre<br>Dpto.<br>O:<br>con experienci                    | a en e <b>i Se</b> | ctor Público: |              |
| Practicion nte  Indique el tiem Experiencia mín  In base a la experiencia sí, el p   | se mínimo de Serum po de experii ima de 02 a periencia requiere  | ns<br>iencia requ<br>ños incluid<br>querida para<br>e contar con e   | x Euerida pa<br>do el Re<br>ra el pues<br>experienci   | Analista /<br>Especialista<br>ura el puesto<br>esidentado<br>sto (parte B  | o; ya sea en e<br>Médico.<br>3), marque si   | Supervisor / Coordinador  el sector público o privad  es o no necesario contar  NO, el puesto no requiere  | Jefe de Áre<br>Dpto.<br>O:<br>con experienci                    | a en e <b>i Se</b> | ctor Público: |              |
| Practicinte  Indique el tiem Experiencia mín  In base a la experiencia mín  Sí, el p   | serum  Serum  po de experi  ima de 02 a  periencia requiere  quiera experier   | iencia requ<br>ños incluio<br>querida para<br>e contar con e<br>ncia en el sec   | x Euerida pa<br>do el Re<br>ra el pues<br>experienci   | Analista /<br>Especialista<br>ira el puesto<br>esidentado<br>sto (parte B<br>ia en el sector<br>co, indique el sector        | o; ya sea en e<br>Médico.<br>3), marque si<br>or público<br>tiempo de expe                               | Supervisor / Coordinador  el sector público o privad  es o no necesario contar  NO, el puesto no requiere  | Jefe de Áre<br>Dpto.<br>O:<br>con experienc<br>contar con exper | a en e <b>i Se</b> | ctor Público: |              |
| Practicinte  Indique el tiem Experiencia mín  In base a la experiencia mín  Sí, el p   | serum  Serum  po de experi  ima de 02 a  periencia requiere  quiera experier   | iencia requ<br>ños incluio<br>querida para<br>e contar con e<br>ncia en el sec   | x Euerida pa<br>do el Re<br>ra el pues<br>experienci   | Analista /<br>Especialista<br>ira el puesto<br>esidentado<br>sto (parte B<br>ia en el sector<br>co, indique el sector        | o; ya sea en e<br>Médico.<br>3), marque si<br>or público<br>tiempo de expe                               | Supervisor / Coordinador  el sector público o privad  es o no necesario contar  NO, el puesto no requiere eriencia en el puesto y/o fun  | Jefe de Áre<br>Dpto.<br>O:<br>con experienc<br>contar con exper | a en e <b>i Se</b> | ctor Público: |              |
| Practicinte  Indique el tiem Experiencia mín  Sí, el p  En caso que sí se rec  Mencione otros asp  | serum  po de experi  ima de 02 a  periencia requiere  quiera experier  ectos complen   | iencia requ<br>ños incluid<br>querida para<br>e contar con e<br>ncia en el sec<br>mentarios sob  | x Euerida pa<br>do el Re<br>ra el pues<br>experienci   | Analista /<br>Especialista<br>ira el puesto<br>esidentado<br>sto (parte B<br>ia en el sector<br>co, indique el sector        | o; ya sea en e<br>Médico.<br>3), marque si<br>or público<br>tiempo de expe                               | Supervisor / Coordinador  el sector público o privad  es o no necesario contar  NO, el puesto no requiere eriencia en el puesto y/o fun  | Jefe de Áre<br>Dpto.<br>O:<br>con experienc<br>contar con exper | a en e <b>i Se</b> | ctor Público: |              |
| Practicinte  Indique el tiem Experiencia mín  In base a la exp  Sí, el p  En caso que sí se rec  Mencione otros asp  | serum  po de experi  ima de 02 a  periencia requiere  quiera experier  ectos complem   | iencia requiños incluid<br>querida para<br>e contar con e<br>ncia en el sec<br>mentarios sob   | x Euerida pa<br>do el Re<br>ra el pues<br>experienci<br>ctor públic                                  | Analista / Especialista  Ira el puesto  Isidentado  Isto (parte B  Iia en el sector  Italia, indique el l'  Ilaisito de expe | o; ya sea en e Médico.  s), marque si or público tiempo de expe  | Supervisor / Coordinador  el sector público o privad  es o no necesario contar  NO, el puesto no requiere  eriencia en el puesto y/o fun  so existiera algo adicional pa             | Jefe de Áre<br>Dpto.<br>O:<br>con experienc<br>contar con exper | a en e <b>i Se</b> | ctor Público: |              |
| Practicinte  .) Indique el tiem  Experiencia mín  .) En base a la experiencia mín  Sí, el p  En caso que sí se recomendo de comendo  | se mínimo de serum po de experiima de 02 a periencia requiere experiere ectos complem es O COMPE   | iencia requiños incluid<br>querida para<br>e contar con e<br>ncia en el seconentarios sob  | x E  uerida pa do el Re ra el pues experienci ctor públic  bre el requ ción y co                     | Analista / Especialista  ra el puesto sidentado  sto (parte B ia en el sector co, indique el s  uisito de expe               | o; ya sea en e<br>Médico.  3), marque si<br>er público  tiempo de experiencia; en casa                   | supervisor / Coordinador  el sector público o privad  es o no necesario contar  NO, el puesto no requiere eriencia en el puesto y/o fun  to existiera algo adicional par  asignados. | Jefe de Áre<br>Dpto.<br>O:<br>con experienc<br>contar con exper | a en e <b>i Se</b> | ctor Público: |              |
| Practicinte  Indique el tiem Experiencia mín  In base a la exp  Sí, el p  En caso que sí se rec  Mencione otros asp  VIII. HABILIDADE  Capacidad de co  Capacidad de lic  Capacidad para   | se mínimo de serum po de experima de 02 a periencia requiera experiera ectos complem ectos complem ser o COMPE por dinación, derazgo orietrabajar en   | iencia requiños incluido querida para e contar con e ncia en el seconarios sobre e tencia en el seconarios sobre e tencia en el seconario en e | x E  uerida pa do el Re ra el pues experienci ctor públic  bre el requ ción y co logro de bajo pre   | Analista / Especialista  ra el puesto sidentado  sto (parte B io en el sector co, Indique el s  uisito de expe               | o; ya sea en e<br>Médico.  3), marque si<br>er público  tiempo de experiencia; en casa                   | supervisor / Coordinador  el sector público o privad  es o no necesario contar  NO, el puesto no requiere eriencia en el puesto y/o fun  to existiera algo adicional par  asignados. | Jefe de Áre<br>Dpto.<br>O:<br>con experienc<br>contar con exper | a en e <b>i Se</b> | ctor Público: |              |
| Practicinte  .) Indique el tiem  Experiencia mín  .) En base a la exp  Sí, el p  En caso que sí se rec  Mencione atros asp  VIII. HABILIDADE  Capacidad de co  Capacidad de lic  Capacidad de in  Capacidad de in  | po de experiima de 02 a periencia requiera experiera ectos complemos orientes de 18  | iencia requiños incluid<br>querida para<br>e contar con e<br>ncia en el seconentarios sob<br>entarios sob<br>tentarios sob<br>entarios al lui<br>equipo y la<br>aprendiza  | x E  uerida pa do el Re ra el pues experienci ctor públic  bre el requ ción y co logro de bajo pre   | Analista / Especialista  ra el puesto sidentado  sto (parte B io en el sector co, Indique el s  uisito de expe               | o; ya sea en e<br>Médico.  3), marque si<br>er público  tiempo de experiencia; en casa                   | supervisor / Coordinador  el sector público o privad  es o no necesario contar  NO, el puesto no requiere eriencia en el puesto y/o fun  to existiera algo adicional par  asignados. | Jefe de Áre<br>Dpto.<br>O:<br>con experienc<br>contar con exper | a en e <b>i Se</b> | ctor Público: |              |
| Practicinte  .) Indique el tiem Experiencia mín  .) En base a la exp  Sí, el p  En caso que sí se rec  Mencione atros asp  VIII. HABILIDADE  Capacidad de co  Capacidad de lic  Capacidad de in  Actitud crítica y   | se mínimo de serum po de experima de 02 a periencia requiera experiera exterior ectos complem ectos ectos complem ectos ectos complem ectos ec | iencia requiños incluid<br>querida para<br>e contar con e<br>ncia en el seconentarios sob<br>entarios sob<br>entarios sob<br>entarios y la<br>equipo y la<br>aprendiza   | x Euerida pa do el Re ra el pues experienci ctor públic bre el requ ción y co logro de bajo pre aje. | Analista / Especialista  ra el puesto esidentado  sto (parte B ia en el sector co, Indique el sector uisito de expe          | o; ya sea en e<br>Médico.  3), marque si<br>er público  tiempo de experiencia; en casa                   | supervisor / Coordinador  el sector público o privad  es o no necesario contar  NO, el puesto no requiere eriencia en el puesto y/o fun  to existiera algo adicional par  asignados. | Jefe de Áre<br>Dpto.<br>O:<br>con experienc<br>contar con exper | a en e <b>i Se</b> | ctor Público: |              |
| Practicinte  .) Indique el tiem  Experiencia mín  .) En base a la exp  Sí, el p  En caso que sí se rec  Mencione atros asp  VIII. HABILIDADE  Capacidad de co  Capacidad de lic  Capacidad de in  Capacidad de in  | se mínimo de serum po de experima de 02 a periencia requiera experiera exterior ectos complem ectos complem de razgo orie trabajar en novación y propositiva y con orie  | iencia requiños incluido querida para e contar con e ncia en el secondarios sobretarios sobretarios de la equipo y la aprendiza a. entación a  | x E  uerida pa do el Re ra el pues experienci ctor públic  ción y co logro de bajo pre aje.          | Analista / Especialista  ra el puesto sidentado  sto (parte B ia en el sector co, indique el sector  uisito de expe          | o; ya sea en e Médico.  3), marque si er público tiempo de experiencia; en case os recursos instituciona | supervisor / Coordinador  el sector público o privad  es o no necesario contar  NO, el puesto no requiere eriencia en el puesto y/o fun  to existiera algo adicional par  asignados. | Jefe de Áre<br>Dpto.<br>O:<br>con experienc<br>contar con exper | a en e <b>i Se</b> | ctor Público: |              |
| Practicinte  .) Indique el tiem  Experiencia mín  .) En base a la experiencia mín  Sí, el p  En caso que sí se rec  Mencione otros asp  VIII. HABILIDADE  Capacidad de lic  Capacidad de lic  Capacidad de in  Actitud crítica y  Actitud proactiv   | se mínimo de serum po de experima de 02 a periencia requiera experiera exterior ectos complem ectos complem de razgo orie trabajar en novación y propositiva y con orie  | iencia requiños incluido querida para e contar con e ncia en el secondarios sobretarios sobretarios de la equipo y la aprendiza a. entación a  | x E  uerida pa do el Re ra el pues experienci ctor públic  ción y co logro de bajo pre aje.          | Analista / Especialista  ra el puesto sidentado  sto (parte B ia en el sector co, indique el sector  uisito de expe          | o; ya sea en e Médico.  3), marque si er público tiempo de experiencia; en case os recursos instituciona | supervisor / Coordinador  el sector público o privad  es o no necesario contar  NO, el puesto no requiere eriencia en el puesto y/o fun  to existiera algo adicional par  asignados. | Jefe de Áre<br>Dpto.<br>O:<br>con experienc<br>contar con exper | a en e <b>i Se</b> | ctor Público: |              |
| Practicinte  .) Indique el tiem  Experiencia mín  .) En base a la experiencia mín  Sí, el p  En caso que sí se rec  Mencione otros asp  VIII. HABILIDADE  Capacidad de lic  Capacidad de lic  Capacidad de in  Actitud crítica y  Actitud proactiv   | serum  po de experi  ima de 02 a  periencia requiere  quiera experier  ectos complen  sectos complen  derazgo orie  trabajar en  novación y  propositiva  ra y con orie  ción y servición  | iencia requiños incluido querida para e contar con e nocia en el seconocia el la equipo y la aprendiza a. entación a cio al usua   | x E  uerida pa do el Re ra el pues experienci ctor públic  ción y co logro de bajo pre aje.          | Analista / Especialista  ra el puesto sidentado  sto (parte B ia en el sector co, indique el sector  uisito de expe          | o; ya sea en e Médico.  3), marque si er público tiempo de experiencia; en case os recursos instituciona | supervisor / Coordinador  el sector público o privad  es o no necesario contar  NO, el puesto no requiere eriencia en el puesto y/o fun  to existiera algo adicional par  asignados. | Jefe de Áre<br>Dpto.<br>O:<br>con experienc<br>contar con exper | a en e <b>i Se</b> | ctor Público: |              |
| Practicinte  Indique el tiem Experiencia mín  Indique el tiem Experiencia de experiencia de como d | serum  po de experi  ima de 02 a  periencia requiere  quiera experier  ectos complen  sectos complen  derazgo orie  trabajar en  novación y  propositiva  ra y con orie  ción y servición  | iencia requiños incluido querida para e contar con e nocia en el seconocia el la equipo y la aprendiza a. entación a cio al usua   | x E  uerida pa do el Re ra el pues experienci ctor públic  ción y co logro de bajo pre aje.          | Analista / Especialista  ra el puesto sidentado  sto (parte B ia en el sector co, indique el sector  uisito de expe          | o; ya sea en e Médico.  3), marque si er público tiempo de experiencia; en case os recursos instituciona | supervisor / Coordinador  el sector público o privad  es o no necesario contar  NO, el puesto no requiere eriencia en el puesto y/o fun  to existiera algo adicional par  asignados. | Jefe de Áre<br>Dpto.<br>O:<br>con experienc<br>contar con exper | a en e <b>i Se</b> | ctor Público: |              |
| Practicinte  Indique el tiem Experiencia mín  Indique el tiem Experiencia de experiencia de elic Capacidad de lic Capacidad para Capacidad para Capacidad para Capacidad practica y Actitud proactiv Actitud de atence  Indique el tiem  Indique el tiem I | po de experiima de 02 a periencia requiera experiera experiera ectos complem de complem  | iencia requiños incluido querida para e contar con e nocia en el seconentarios sobreta e quipo y la aprendiza a cio al usua  | x E E E E E E E E E E E E E E E E E E E  | Analista / Especialista  ra el puesto sidentado  sto (parte B ia en el sector co, indique el sector  uisito de expe          | o; ya sea en e Médico.  3), marque si er público tiempo de experiencia; en case os recursos instituciona | supervisor / Coordinador  el sector público o privad  es o no necesario contar  NO, el puesto no requiere eriencia en el puesto y/o fun  to existiera algo adicional par  asignados. | Jefe de Áre<br>Dpto.<br>O:<br>con experienc<br>contar con exper | a en e <b>i Se</b> | ctor Público: |              |
| Practicinte  Indique el tiem Experiencia mín  Indique el tiem  Ind | po de experiima de 02 a periencia requiera experiera experiera ectos complem ectos complem propositiva a y con orie ción y servición y ser | iencia requiños incluido querida para e contar con e nocia en el seconentarios sobreta e quipo y la aprendiza a cio al usua  | x E E E E E E E E E E E E E E E E E E E  | Analista / Especialista  ra el puesto sidentado  sto (parte B ia en el sector co, indique el sector  uisito de expe          | o; ya sea en e Médico.  3), marque si er público tiempo de experiencia; en case os recursos instituciona | supervisor / Coordinador  el sector público o privad  es o no necesario contar  NO, el puesto no requiere eriencia en el puesto y/o fun  to existiera algo adicional par  asignados. | Jefe de Áre<br>Dpto.<br>O:<br>con experienc<br>contar con exper | a en e <b>i Se</b> | ctor Público: |              |
| Practicinte  Indique el tiem Experiencia mín  Indique el tiem Indique e | si mínimo de serum po de experiima de 02 a periencia requiera experiera exterior ectos complem sectos complem propositiva y con orie ción y servición  | iencia requiños incluido querida para e contar con e ncia en el secondo al leguipo y la aprendiza a. entación a cio al usua ci | x E E E E E E E E E E E E E E E E E E E  | Analista / Especialista  ra el puesto sidentado  sto (parte B ia en el sector co, indique el sector  uisito de expe          | o; ya sea en e Médico.  3), marque si er público tiempo de experiencia; en case os recursos instituciona | supervisor / Coordinador  el sector público o privad  es o no necesario contar  NO, el puesto no requiere eriencia en el puesto y/o fun  to existiera algo adicional par  asignados. | Jefe de Áre<br>Dpto.<br>O:<br>con experienc<br>contar con exper | a en e <b>i Se</b> | ctor Público: |              |

And V. Innathan Vélez Allaga presidente James Personal Color Secolo De Procesos De Selección Personal Col

XI. REMUNERACIÓN MENSUAL 8,184.00