

| CARGO:ESPECIALISTA EN BIENESTAR | |
|--|--|
| Experiencia | <p>Experiencia General: - Experiencia laboral mínima de dos (02) años en el Sector Público y/o Privado</p> <p>Experiencia Específica: - Un (01) año de experiencia en áreas de Salud en el sector público Experiencia laboral no menor a un (01) año en el sector público en puestos y/o cargos similares o realizando las mismas funciones</p> |
| Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios | Requisito Mínimo: Bachiller en Enfermería o Titulado técnico en Enfermería. |
| Cursos y/o estudios de especialización | Capacitación Seguridad Laboral, Salud Ocupacional, Primeros Auxilios u otras inherentes al cargo al que postula. |
| Conocimiento para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables | Marco Legal Servir, Marco Laboral, Marco Legal Del Sector Educación, Marco Legal De Seguridad Social, Gestión De Cultura Y Clima Organizacional; Conocimiento en Lineamientos para la vigilancia de la Salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID 19. |
| CARACTERISTICAS DEL PUESTO | |
| Principales funciones a desarrollar: | |
| <ul style="list-style-type: none"> a. Realizar el cálculo de subsidios por enfermedad y maternidad. b. Coordinación para eventos de salud y celebraciones. c. Recepción de documentos de las diferentes áreas y usuarios. d. Elaboración de informes en Excel Word, Distribución de proyectos de resolución a las diferentes áreas. e. Orientación al usuario en cuanto a su aseguramiento en ESSALUD. f. Formular y ejecutar el Plan Anual de Bienestar Social, a fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores. g. Brindar apoyo y orientación al trabajador y sus familiares según la problemática que se presente. h. Proponer, programar, controlar y ejecutar programas médicos asistenciales, recreativos, artísticos, culturales, proyección social y conmemorativos. i. Identificar al personal en condición de riesgo (adultos mayores, embarazadas o personas con diabetes, hipertensión, asma, etc.) para evitar adquirir el COVID-2019. j. Fomentar las buenas prácticas de higiene respiratoria en el centro laboral. k. Verificar que los ambientes estén ventilados y desinfectados. l. Capacitar al personal sobre las medidas de prevención en el trabajo, detección de síntomas y donde llamar en caso tengan un paciente en investigación. m. Evaluar la necesidad de que los trabajadores realicen viajes de comisión. Si lo es, brindarles información reciente sobre las zonas de propagación del virus y las recomendaciones de prevención. | |

| | |
|--|---|
| <p>n. Apoyar en las facilidades al acceso a servicios de salud para los trabajadores que prestan síntomas sospechosos de COVID-19.</p> <p>o. Realizar otras funciones de su competencia que se le asigne o encargue su jefe inmediato.</p> | |
| CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO | |
| CONDICIONES | DETALLE |
| Lugar de Prestación del Servicio | Unidad de Gestión Educativa Local Celendín: Jr. San Cayetano N° 172 – Celendín. |
| Duración del Contrato | por un periodo de 03 meses, con probabilidades de renovar |
| Contraprestación Mensual | S/. 1,800.00 (Mil Ochocientos y 00/100 soles) incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable del trabajador. |