



PROCESO CAS N°03- 2019 – GR.CAJ

ABOGADO

I. GENERALIDADES

- 1. Objeto de la Convocatoria:** Contratar los servicios de un: "Abogado"
- 2. Cantidad:**
Un (01) "Profesional"
- 3. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:**
Oficina de Asesoría Jurídica.
- 4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:**
Comisión de Procesos CAS del Hospital Regional Docente de Cajamarca.
- 5. Base Legal:**
 - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
 - d. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y su modificatoria
 - e. Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
 - f. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none">• Cinco (05) años de experiencia laboral en el sector público o privado.• Tres (03) años de experiencia específica en el sector público, en tareas afines al cargo, el cual se computara desde la obtención de la colegiatura.
Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Organización y planificación, trabajo en equipo, honestidad, integridad y proactividad.
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none">• Título universitario de Abogado.• Colegiado y Habilitado



<p>Cursos y/o estudios de especialización <i>(Cada curso de especialización deberán ser sustentados con documentos y tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Diplomados, cursos, congresos en Gestión Pública, Derecho Administrativo, Derecho Laboral, Derecho Civil, Penal, Arbitraje, Conciliación, Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil.
<p>Conocimientos para el puesto y/o cargo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • D.S. N° 004-2019-JUS. • TUO de la Ley N° 27444. • D. Leg. N° 276 – Ley de la Carrera Administrativa y su reglamento el D.S. N° 005-90-PCM. • D. Leg. N° 1153 y su reglamento el D. S. N° 015-2018-SA. • Ofimática nivel básico.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

El/la contratado (a) prestará servicios como “**Abogado**” en la Oficina de Asesoría Jurídica, desarrollando actividades definidas por:

- Elaboración de informes referentes a beneficios sociales, licencias, subsidios y otras materias de carácter laboral.
- Interpretar y emitir opinión técnico legal en convenios, contratos, para su aprobación y/o aplicación respectiva.
- Formular y/o revisar anteproyectos de dispositivos legales, directivas y otros documentos de acuerdo a la normatividad vigente.
- Interpretar y resumir dispositivos legales de carácter general para la ejecución en las diferentes unidades orgánicas del Hospital.
- Absolver consultas de aspectos legales, que formulen los órganos y unidades orgánicas del Hospital Regional Docente de Cajamarca.
- Participar en diligencias judiciales para respaldar los intereses del Estado como de la Institución.
- Participar y/o asesorar en comisiones y reuniones técnico legales competentes.
- Las demás funciones que le asigne su superior inmediato.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio	Sede del Hospital Regional Docente de Cajamarca – Jr. Larry Jhonson S/N – Barrio Mollepampa.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS - 2019



"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

Duración del Contrato	Inicio: Desde la firma del contrato Termino: 31 de julio del 2019
Remuneración mensual	S/ 2,200 (Dos Mil doscientos y 00/100) Soles mensuales los cuales incluyen los montos y afiliaciones de la ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales	No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente.