

"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

PROCESO CAS N°10-11-2019 – GR-CAJ/HRDCA

“LICENCIADA (O) EN ENFERMERÍA, PARA EL SERVICIO DE NEONATOLOGÍA”

I.

GENERALIDAD

ED

1. Objeto de la Convocatoria:

Contratar los servicios de 02 (Dos) enfermeros (as) para el servicio de Neonatología, a fin de brindar una adecuada gestión del cuidado de los neonatos con diversas patologías, que son traídos a nuestro establecimiento.

2. Cantidad:

Dos (02) Licenciada en Enfermería.

3. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:

Hospital Regional Docente de Cajamarca - Departamento de Enfermería – Servicio de Neonatología Hospitalización

4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:

Jefatura de Personal y la Comisión de Procesos CAS del Hospital Regional Docente de Cajamarca.

5. Base Legal:

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
- d. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y su modificatoria
- e. Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- f. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<p>Experiencia General:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acreditar experiencia laboral mínima de nueve (09) meses, desempeñados dentro del servicio en hospitales, sin incluir el SERUMS. (Indispensable). - De preferencia, la experiencia debe haber sido desarrollada en entidades de salud <p>Experiencia Específica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acreditar por lo menos 09 meses (09) en el desempeño de funciones afines al puesto o servicio de neonatología o a fines, con posterioridad a la obtención del Título Profesional, excluyendo el SERUMS. (Indispensable) <p>Experiencia en el Sector Público:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acreditar un (01) año SERUMS. (Indispensable)

"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Genéricas: Actitud de servicio, ética e integridad, compromiso y responsabilidad, orientación a resultados, trabajo en equipo. - Específicas: Pensamiento estratégico, comunicación asertiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> - Título profesional de Licenciada en Enfermería. - SERUMS, colegiatura y habilitación correspondiente.
Cursos y/o estudios de capacitación. (Cada curso de Capacitación deberá ser sustentado con documentos y tener no menos de 51horas).	- Acreditar capacitación o actividades de actualización profesional afines a la profesión y/o puesto, realizadas a partir del año 2014 a la fecha. (Indispensable)
Conocimientos para el puesto y/o cargo	- Manejo de Ofimática: Word, Excel.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

El/la contratado (a) prestará servicios como Licenciada en Enfermería en el servicio de Neonatología, siendo las siguientes funciones a desempeñar:

- a) Ejecutar el proceso de atención del neonato normal y alto riesgo en la atención inmediata, periodo de adaptación - transición - alojamiento conjunto del Servicio de Enfermería en Neonatología.
- b) Administrar los medicamentos a los neonatos según prescripción médica.
- c) Registrar las observaciones en la Ficha Clínica e historia clínica de los hechos ocurridos durante la atención al neonato.
- d) Participar en la orientación y educación de los cuidados del neonato de alto riesgo, con la finalidad de lograr un aprendizaje óptimo en la familia.
- e) Elaborar y remitir informes técnicos relacionados a las funciones del servicio.
- f) Asistir y participar en las reuniones técnico administrativas del servicio.
- g) Informar incidencias y reportes de su competencia a su superior.
- h) Brindar asesoramiento en el campo de enfermería.
- i) Participar de la visita médica para actualizar e informar la evolución del estado del neonato
- j) Cumplir lo dispuesto en los documentos técnicos de gestión institucional.
- k) Promover y proteger la lactancia materna exclusiva.
- l) Participar en la actualización e implementación normas, guías de atención y procedimientos, directivas relacionadas con las funciones del servicio.
- m) Cumplir lo dispuesto de las normas y guías de atención y procedimientos, a fin de garantizar la calidad de atención al neonato, evitando riesgo y complicaciones.

"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

- n) Realizar actividades de docencia e investigación en el campo de enfermería.
- o) Utilizar y controlar el adecuado uso de insumos y materiales para garantizar el cuidado integral del neonato.
- p) Garantizar la permanencia, integridad y seguridad del neonato, respetando sus derechos durante el periodo de estancia u hospitalización.
- q) Asistir y participar en actividades de capacitación relacionadas a los cuidados de enfermería.
- r) Encomendar actividades de menor complejidad al personal técnico de enfermería bajo su supervisión y responsabilidad.
- s) Registrar las actividades, censos, movimiento de control de equipos, materiales y otros que exista en el servicio, para sistematizar la información.
- t) Participar en la elaboración del cuadro de necesidades del servicio si fuera requerido.
- u) Mantener la integridad y buen funcionamiento de los equipos, material y enseres del servicio.
- v) Integrar comités, comisiones de trabajo en el campo de enfermería si fuera requerido.
- w) Realizar otras funciones afines en el ámbito de competencia que le asigne el jefe. Inmediato.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio	Hospital Regional Docente de Cajamarca –Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay S/N
Duración del Contrato	Desde la firma del contrato hasta el 31 de diciembre con posibilidad de renovación.
Remuneración mensual	Mil quinientos (S/ 1500/100) Soles mensuales los cuales incluyen los montos y afiliaciones de la ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales	<ul style="list-style-type: none"> • o tener impedimentos para contratar con el Estado. • o tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. • o tener sanción por falta administrativa vigente.