



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE CAJAMARCA
SEGUNDA CONVOCATORIA CASN° 03 - 2019**



"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

PROCESO CAS N° 3 - 2019 – GR-CAJ/HRDCA

CAS N° 116-119

“LICENCIADA DE ENFERMERIA PARA EL SERVICIO DE NEONATOLOGIA”

I. GENERALIDADES

- 1. Objeto de la Convocatoria:** Contratar los servicios de un: Profesional en Enfermería
- 2. Cantidad:**
CUATRO (04) “PROFESIONAL EN ENFERMERIA”.
- 3. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:**
Servicio de Neonatología
- 4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:**
Jefatura de Personal y la Comisión de Procesos CAS del Hospital Regional Docente de Cajamarca.
- 5. Base Legal:**
 - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
 - d. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y su modificatoria
 - e. Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
 - f. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<p>Experiencia General</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acreditar como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión, con posterioridad al Título Profesional, excluyendo el SERUMS. (Indispensable). <p>Experiencia Específica</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acreditar como mínimo un (01) año de experiencia en la atención neonatal. (Indispensable). • Uno (01) años en sector. <p>Experiencia en el Sector Público:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acreditar un (01) año SERUMS. (Indispensable) • Se debe considerar la experiencia laboral en Entidades Públicas y/o Privadas y la efectuada bajo la modalidad de Servicios No Personales u Honorarios Profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita. • No se considerará como experiencia laboral: Trabajos ad Honorem en domicilio, ni pasantías

"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> Liderazgo, empatía, actitud proactiva, trabajo en equipo y bajo presión.
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> Título de Licenciada en Enfermería Título de Especialista en Neonatología y/ o constancia de estudios de especialidad en Neonatología
Cursos y/o estudios de especialización <i>(Cada curso de especialización deberán ser sustentados con documentos y tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas)</i>	<ul style="list-style-type: none"> Acreditar capacitación y/o actividades de actualización afines al servicio convocado de emergencia, como mínimo de 51 horas o 03 créditos, realizados a partir del año 2014 a la fecha. (Indispensable) Acreditar estudios de especialización no menor de seis (06) meses (Indispensable). Cursos de capacitación en reanimación cardio pulmonar (RCP) y/o atención del neonato. Cursos de capacitación en gestión de los servicios de medicina y/o cuidados críticos y manejo de equipos médicos. Cursos de capacitación en procedimientos especiales de enfermería y registros de enfermería.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de la norma técnica de medicina. Conocimiento de las funciones de enfermería del servicio de emergencia. Conocimiento sobre la atención de pacientes en situación crítica. Manejo de Ofimática: Word, Excel, Power Point, Internet a nivel Básico. (Indispensable).

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

El/la contratado (a) prestará servicios como "Enfermera" en hospitalización en las Unidades de Cuidados Neonatales del servicio de Neonatología, desarrollando actividades definidas por:

- a) Atención integral al neonato en estado crítico, que necesita soporte hemodinámico y ventilatorio.
- b) Estabilización de paciente crítico
- c) Administración del tratamiento terapéutico y alimentación del neonato
- d) La realización y/o soporte en procedimientos invasivos especiales.
- e) Otras funciones que le asigne su jefe inmediato.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE CAJAMARCA
SEGUNDA CONVOCATORIA CASN° 03 - 2019



"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio	<ul style="list-style-type: none">• Hospital Regional Docente de Cajamarca –Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay S/N
Duración del Contrato	<ul style="list-style-type: none">• Tres meses, computados desde la firma del contrato
Remuneración mensual	<ul style="list-style-type: none">• S/ (1,800mil 00/100) Un mil Ochocientos Soles mensuales los cuales incluyen los montos y afiliaciones de la ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales	<ul style="list-style-type: none">• No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente.