



*"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"*

CAS N° 120-122

**PROCESO CAS N° 03 - 2019 – GR-CAJ/HRDCA**

**"Técnico de Enfermería para el servicio de Neonatología"**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la Convocatoria:**

Contratar los servicios de un (a) Técnica (o) de Enfermería para la atención oportuna y de calidad al neonato

**2. Cantidad:**

Tres (03) Técnico (a) de Enfermería.

**3. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:**

Departamento de Pediatría  
Servicio de Neonatología

**4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:**

Jefatura de Personal y la Comisión de Procesos CAS del Hospital Regional Docente de Cajamarca.

**5. Base Legal:**

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
- d. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y su modificatoria
- e. Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- f. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<p><b>Experiencia Específica:</b> Experiencia mínima de un (01) año de labor asistencial.</p> <p><b>Experiencia Específica:</b> Acreditar desempeño de funciones afines al puesto o servicio. <b>(Indispensable).</b></p> <p><b>Experiencia en el Sector Público:</b> Se debe considerar la experiencia laboral en Entidades Públicas y/o Privadas y la efectuada bajo la modalidad de Servicios No Personales u Honorarios Profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita. No se considerará como experiencia laboral: Trabajos ad Honorem en domicilio, ni pasantías</p>

*"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"*

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
<b>Experiencia Laboral</b>	<p><b>Experiencia Específica:</b> Experiencia mínima de un (01) año de labor asistencial.</p> <p><b>Experiencia Específica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar desempeño de funciones afines al puesto o servicio. <b>(Indispensable).</b></li> </ul> <p><b>Experiencia en el Sector Público:</b> Se debe considerar la experiencia laboral en Entidades Públicas y/o Privadas y la efectuada bajo la modalidad de Servicios No Personales u Honorarios Profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita. No se considerará como experiencia laboral: Trabajos ad Honorem en domicilio, ni pasantías</p>
<b>Competencias</b>	<p><b>Genéricas:</b> Actitud de servicio, ética e integridad, compromiso y responsabilidad, orientación a resultados, trabajo en equipo.</p> <p><b>Específicas:</b> Buenas relaciones interpersonales, comunicación asertiva, evita conflictos, buena actitud a solución a problemas.</p>
<b>Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Título a nombre de la Nación de Instituto Superior Tecnológico de Técnico en Enfermería, con estudios no menores de seis (6) semestres académicos.</li> <li>- Capacitación permanente</li> </ul>
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b> <i>(Cada curso de especialización deberán ser sustentados con documentos y tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acreditar capacitación y/o actividades de actualización afines al servicio de Neonatología <b>(indispensable)</b></li> <li>- Cursos de capacitación en procedimientos de enfermería en manejo de Neonatos.</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimiento de las funciones de Técnico de enfermería de Neonatología.</li> <li>- Conocimiento sobre la atención al neonato sano y en riesgo. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento sobre prácticas ergonómicas y bioseguridad.</li> </ul> </li> <li>- Manejo de Ofimática: Word, Excel, Power Point, Internet a nivel Básico. <b>(Deseable)</b></li> </ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

El personal contratado prestará servicios como Técnica de Enfermería en el servicio de Neonatología.

*"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"*

**Principales funciones a desarrollar:**

- a) Estar presente en la entrega del reporte de la Enfermera.
- b) Preparar el material logístico para la atención del usuario (recetarios, fichas y formatos).
- c) Brindar a la comodidad y confort al neonato
- d) Preparar, entregar y recoger el material esterilizado (equipos de curación, frascos de agua).
- e) Realizar la preparación física del neonato para procedimientos especiales
- f) Apoyar al personal Médico y/o Enfermera en la ejecución de los diversos procedimientos especiales.
- g) Trasladar al neonato al ambiente y/o Servicio que corresponde, para continuar su atención.
- h) Controlar la diuresis a los neonatos que se encuentran en hospitalización
- i) Apoyar en la obtención de muestras y enviarlas a Laboratorio para exámenes solicitados.
- j) Recoger los resultados de análisis de Laboratorio y/o Rayos X.
- k) Apoyar en la transferencia de pacientes a establecimientos de mayor complejidad.
- l) Controlar la ropa sucia que se entrega al Servicio de Lavandería.
- m) Mantener el orden y limpieza diaria de los ambientes, incubadoras y equipos biomédicos.
- n) Apoyar en la recepción de llamadas telefónicas internas y externas.
- o) Controlar el consumo de oxígeno en la atención de los usuarios.
- p) Tramitar los documentos de usuarios beneficiarios del SIS y otros.
- q) Entregar al turno siguiente, el reporte verbal y escrito del Técnico en Enfermería (conteo de materiales y equipos).
- r) Cambiar y rotular las soluciones antisépticas en frascos previamente esterilizados.
- s) Revisar todo el material estéril y enviar a Central de Estabilización según fecha de vencimiento
- t) Participar en las reuniones técnicas y de capacitación del Servicio.
- u) Preparación de material para higiene del neonato, lavadores y riñoneras.
- v) Registrar e informar las actividades diarias.
- w) Aplicar las medidas de Bioseguridad en todas las actividades que realiza.
- x) Cumplir con la normatividad vigente relacionada al área de su competencia.
- y) Otras funciones que le asigne su jefe inmediato.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación del Servicio</b>	Hospital Regional Docente de Cajamarca –Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay S/N
<b>Duración del Contrato</b>	Tres meses, computados desde la firma del contrato
<b>Remuneración mensual</b>	S/1,100 (Un Mil docientos 00/100) Soles mensuales los cuales incluyen los montos y afiliaciones de la ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Otras condiciones esenciales</b>	No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente.