



TÉRMINOS DE REFERENCIA

**PROCESO CAS N°137 – 2019-GR-CAJ/HRDCA**  
**TECNÓLOGO MÉDICO EN TERAPIA FÍSICA Y REHABILITACIÓN PARA**  
**EL DEPARTAMENTO DE MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN**  
**HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA**

**I. GENERALIDADES**

**1. OBJETIVO**

**Contratar los servicios de un: Lic. Tecnólogo Médico en Rehabilitación.**

**2. CANTIDAD:**

**01 Tecnólogo Médico en Terapia Física y Rehabilitación**

**3. ÁREA SOLICITANTE:**

**Departamento de Medicina Física y Rehabilitación.**

**4. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACIÓN:**

**Jefatura de Personal y la Comisión de Procesos CAS del Hospital Regional Docente de Cajamarca.**

**5. BASE LEGAL:**

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.**
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto de Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.**



*“Año de la lucha contra la corrupción e impunidad”*

- c. **Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.**
- d. **Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y su modificatoria.**
- e. **Ley N° 30879, Ley del Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2019.**
- f. **Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.**

## **II. PERFIL DEL PUESTO**

### **1. REQUISITOS MÍNIMOS**

#### **1.1 Experiencia Laboral:**

- **Experiencia laboral mínima de tres (02) años, incluido SERUMS.**

#### **1.2 Competencias:**

- **Liderazgo**
- **Empatía**
- **Actitud proactiva y con orientación a resultados.**
- **Capacidad de innovación y aprendizaje**
- **Trabajo en Equipo y bajo presión.**
- **Actitud crítica y propositiva.**
- **Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.**
- **Sensibilidad social, ecuánime e integro.**

#### **1.3 Formación Académica, Grado académico y/o Nivel de Estudio.**

- **Título Profesional Lic. Tecnólogo Médico en Terapia Física y Rehabilitación,**
- **Resolución de Servicio Rural Urbano Marginal de Salud (SERUMS),**
- **Colegiatura y Constancia de habilidad Profesional.**



*“Año de la lucha contra la corrupción e impunidad”*

#### **1.4 Cursos y/o estudios de especialización**

- **Capacitación en Manipulación Instrumental Funcional en Columna y extremidades**
- **Capacitación en Terapia de Niños,**
- **Capacitación en Neurodesarrollo y estimulación temprana,**
- **Capacitación Facilitación Neuromuscular Propioceptiva,**
- **Capacitación en Terapia Miofascial,**
- **Capacitación en Manipulación Vertebral,**
- **Conocimiento en manejo de programas Windows, Word, Excel, Power Point.**

### **III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

- **El contratado (a) prestara servicios como Tecnólogo Médico en Terapia Física y Rehabilitación.**

#### **Actividades:**

- **Atención de pacientes que presentan lesiones musculo esqueléticas,**
- **Atención de pacientes con alteraciones del Sistema Nervioso Central,**
- **Atención a pacientes con alteraciones del Neurodesarrollo Y Estimulación Temprana,**
- **Atención a pacientes con alteraciones Traumatológicas,**
- **Atención a pacientes con Lesiones Medulares,**
- **Atención a pacientes con alteraciones neuromusculares,**
- **Atención a pacientes con alteraciones de Pie, Luxación Congénita de Cadera, Tibias varas, trastornos posturales,**
- **Atención a pacientes con Parálisis Cerebral Infantil,**
  
- **Preparar materiales y ambiente para realizar terapia física,**



*“Año de la lucha contra la corrupción e impunidad”*

- Manejo directo y bajo responsabilidad de todo el equipamiento del servicio,
- Atención de pacientes en terapia grupal,
- Compromiso de ingreso puntual y buen trato al paciente.
- Otras funciones que le asigne su jefe inmediato.

#### **IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

##### **IV.I CONDICIONES**

###### **4.1.1 Lugar de prestación del Servicio**

La prestación del servicio será realizada en las Instalaciones del Hospital Regional Docente de Cajamarca, situado en la Av. Larry Jhonson S/N, Barrio Mollepampa – Cajamarca.

###### **4.1.2 Duración del contrato**

- Tres meses, computados desde la firma del contrato.

###### **4.1.3 Remuneración mensual**

- El monto de la remuneración mensual asciende a un total de S/. 1600.00 (Mil seis cientos con 00/100) Soles mensuales, incluido los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

###### **4.1.4 Otras condiciones esenciales**

- No tener impedimentos para contratar con el Estado.
- No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades.
- No tener sanción por falta administrativa vigente.