

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO DE CAJABAMBA
Denominación:	MEDICO ESPECIALISTA
Nombre del puesto:	MEDICO ESPECIALISTA - MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefe del Establecimiento de Salud/Departamento/Servicio/Unidad.
Dependencia Jerárquica funcional:	SERVICIO DE CIRUGIA GENERAL
Puestos que supervisa:	NO APLICA
Cantidad:	01

MISIÓN DEL PUESTO

Proporcionar atención integral considerando los factores determinantes de enfermedad mas relevantes, que requieren ser modificados por acciones conjuntas dirigidas al individuo, a la familia, la comunidad . Prioriza y consolida las acciones de atención integral con énfasis en la promoción y prevención, cuidando la salud, disminuyendo los riesgos y daños de las personas en especial los niños, adolescentes, mujeres en edad reproductiva, adultos mayores y discapacitados. Diagnosticar y tratar al paciente y su familia con enfermedades agudas o crónicas, de mayor prevalencia en las diferentes etapas de ciclo de vida de la persona . .

FUNCIONES

1	Brindar atención médica en el campo asistencial de la salud, en el establecimiento de salud, con enfoque integral biopsicosocial y de medicina familiar.
2	Gestionar y participar de reuniones de coordinación con otras instituciones, para realizar las acciones necesarias en el desarrollo de intervenciones de promoción y prevención de la salud
3	Concertar acciones y fortalecer alianzas estratégicas y mesas de concertación con actores a nivel multisectorial e interinstitucional.
4	Evaluar, aprobar y gestionar los requerimientos de equipamiento e insumos necesarios
5	Brindar atención integral e integrada a la persona en estado de urgencia o emergencia, según el ámbito profesional, considerando el contexto familiar y comunitario
6	Brindar atención integral a la persona con discapacidad y/o deficiencia en la población asignada y al establecimiento de salud para mantener y/o devolver el mayor grado de capacidad funcional e independencia posible según los estándares internacionales
7	Compromiso para la educación de los pacientes y las familias sobre los procesos de enfermedad y los principios de gestión de salud
8	Registrar adecuadamente las atenciones realizadas en el HIS, SIS, e Historia Clínica
9	Derivación de pacientes a otra IPRES de mayor complejidad
10	Cumplir con las normas de la Institución
11	Otras que le asigne su jefe inmediato superior



COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Con personal de salud del CSMC y otras unidades (Red, Microred y EE.SS de la jurisdicción).
Coordinaciones Externas
Red de Salud, Microrredes y entidades públicas y privadas, organizaciones de base y actores sociales.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico General
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título	
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	Título de médico cirujano con título o constancia de egresado de la especialidad
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Postgrado (Maestría y/o Doctorado)	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere haber realizado SERUMS?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

Conocimientos de las técnicas y procedimientos de la atención especializada en medicina familiar, cumplimiento del código de ética de la función pública,

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de capacitación se evalúa de acuerdo al número de Horas lectivas, los Diplomados deben ser presenciales y con no menos de 200 horas. Las Maestrías solo se evalúan con Grado Master.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos afines a la especialidad

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			Inglés		X		
Excel		X						
Powerpoint		X						

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

03 años como mínimo, incluye SERUMS.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

03 años como mínimo, incluye SERUMS.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público
 NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

03 años como mínimo, incluye SERUMS.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Orientación al servicio. Disposición a trabajar bajo presión. Disposición a trabajo participativo con la población. Vocación Social y buen trato. Tener buena conducta ética y moral. Capacidad de trabajo en Equipo. Iniciativa y creatividad para el trabajo. Capacidad de Liderazgo. Disponibilidad inmediata. Mantener buenas relaciones humanas. Disposición a trabajar en diversos EE.SS con horario a necesidad de servicio.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Hospital Nuestra Señora del Rosario de Cajabamba
DURACIÓN DEL CONTRATO	Tres (03) meses
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 6,804.80 (Seis Mil Ochocientos Cuatro con 80/100 Soles) Incluye montos y afiliaciones de Ley, así como deducción aplicable al trabajador.
OTRAS CONDICIONES	

Gobierno Regional de Cajamarca
 Dirección Regional de Salud Cajamarca
 M.C. Julio A. Flores de León Gabilán
 C.M.P. N°15507
 Director Hospital "NSR" Cajabamba