

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

CONCURSO CAS N° 02 -2019-GR.CAJ-DIRESA CAJ

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS
Denominación: ENFERMERA/O
Nombre del puesto: COORDINADOR DEL COMPONENTE NEONATAL
Dependencia Jerárquica Lineal: DESP - COORDINACION ATENCIÓN INTEGRAL
Dependencia Jerárquica funcional: ETAPA DE VIDA NIÑO
Puestos que supervisa: DIRECCIONES SUB REGIONALES DE SALUD, REDES, MICROREDES Y EESS

MISIÓN DEL PUESTO

Conducir, organizar y ejecutar las intervenciones estratégicas de prevención, control y reducción de los riesgos y daños de la salud neonatal, con énfasis en la reducción de la DCI y anemia, considerando los determinantes sociales de la salud y los enfoques de género, interculturalidad y derechos humanos en la Dirección Regional de Salud Cajamarca.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Planificar, organizar y conducir las intervenciones estratégicas de prevención, control y reducción de los riesgos y daños de la salud del neonato.
2	Participar en la adecuación de normas, procedimientos e intervenciones estratégicas orientadas a la prevención, control y reducción de los riesgos y daños del neonato y etapa de vida niño.
3	participar en la elaboración de directivas regionales y en la socialización a nivel operativo.
4	Cumplir y hacer cumplir la normatividad vigente de atención integral de salud del neonato.
5	Mantener actualizado el diagnóstico situacional regional del neonato
6	Elaborar la programación anual de bienes y servicios de los productos de atención del neonato enmarcados en el programa presupuestal materno neonatal.
7	Participar en la elaboración e implementación del plan Operativo Anual de Atención integral del niño.
8	Velar por el cumplimiento de metas físicas y financieras del programa presupuestal, teniendo en cuenta la calidad de gasto.
9	Realizar análisis técnico de la información en forma mensual o según requerimiento y socializar los resultados a los diferentes niveles.
10	Emitir opinión técnica sobre la situación de la salud del neonato y del niño a nivel regional, así como del cumplimiento de la normatividad vigente y de la ejecución de las metas físicas y financieras
11	Realizar asistencia técnica periódica en función a las guías de práctica clínica, normas técnicas y directivas relacionadas a la atención integral de salud del neonato y del niño.
12	Monitorear, supervisar y evaluar el cumplimiento de los objetivos de la atención integral de salud del neonato.
14	Otras funciones que le designe el jefe inmediato superior



COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con el equipo de la Dirección Ejecutiva de Salud de las Personas y Atención Integral del niño, estrategia de salud sexual y reproductiva y con áreas administrativas y otras que se requiera.

Coordinaciones Externas

Gobierno Regional, EsSalud, Sanidad de las Fuerzas Armadas, ONG, Colegios Profesionales, IPRESS Privadas, públicas y mixtas, Municipios y otras instituciones externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

Secundaria
 Incompleta
 Completa

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)
 Bachiller

Lic. en Enfermería

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere

Técnica Básica (1 a 2 años)

Técnica Superior (3 ó 4 años)

Universitario

Título/ Licenciatura

Maestría

Egresado Titulado

Doctorado

Egresado Titulado

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimiento de normatividad vigente relacionada a la atención integral de salud del neonato y del niño, definiciones operacionales de los productos correspondientes a la atención del recién nacido, manejo del SIGA, conocimiento de la Ley de contrataciones, gestión en salud, salud familiar y comunitaria y otros afines.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Atención integral del neonato, (Lactancia materna, CRED, inmunizaciones y otros afines), Gestión en salud o gestión Pública, Programas sociales y/o presupuestales. Salud Familiar y/o Comunitaria. Actualización en el SIGA, PPR, Ley del contrataciones con el Estado. Otros afines.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedi	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedi	Avanzado
Inglés		X		
.....				
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

05 años incluido SERUMS

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

04 años incluido SERUMS

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

03 años

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Experiencia en atención integral del niño, manejo de los sistemas administrativos módulos SIGA, programación, logístico y PPR., bases de datos y contar con SERUMS

HABILIDADES O COMPETENCIAS

No haber sido sancionado y/o encontrarse en Procesos Administrativos Disciplinarios. Orientación al servicio. Disposición a trabajar bajo presión. Disposición a trabajo participativo con la población. Vocación Social y buen trato. Tener buena conducta ética y moral. Capacidad de trabajo en Equipo. Iniciativa y creatividad para el trabajo. Capacidad de Liderazgo. Disponibilidad inmediata. Mantener buenas relaciones humanas. Disposición a trabajar en diversos EE.SS con horario a necesidad de servicio.



CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION	Sede Administrativa DIRESA Cajamarca/Dirección Ejecutiva de Salud de las Personas
DURACION DEL CONTRATO	Tres (03) meses
REMUNERACION MENSUAL	S/. 2,000.00 (Dos mil con 00/100 Soles) Incluye montos y afiliaciones de Ley, así como deducción aplicable al trabajador.
OTRAS CONDICIONES	

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
Lc. Tula Patricia Ramírez Vásquez
DIRECTORA EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS