

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD CAJAMARCA
 Denominación: Médico especialista en Medicina Familiar y Comunitaria
 Nombre del puesto: Médico especialista en Medicina Familiar y Comunitaria
 Dependencia Jerárquica Lineal: Red de Salud Cajamarca
 Dependencia Jerárquica funcional: NO APLICA
 Puestos que supervisa: NO APLICA
 Cantidad: 1

MISIÓN DEL PUESTO

Proporcionar atención integral considerando los factores determinantes de enfermedad más relevantes, que requieren ser modificados por acciones conjuntas dirigidas al individuo, a la familia, la comunidad y al ambiente. Prioriza y consolida las acciones de atención integral con énfasis en la promoción y prevención, cuidando la salud, disminuyendo los riesgos y daños de las personas en especial los niños, adolescentes, mujeres en edad reproductiva, adultos mayores y discapacitados. Diagnosticar y tratar al paciente y su familia con enfermedades agudas o crónicas, de mayor prevalencia en las diferentes etapas de ciclo de vida de la persona, en las áreas de medicina y salud mental correspondientes. Asesorar a las organizaciones de la comunidad en proyectos de desarrollo integral, con énfasis en salud. Concerta y negocia con la comunidad y sus representantes para realizar trabajos conjuntos.

FUNCIONES

1	Dirigir y organizar el centro de salud mental comunitario, asignando funciones y tareas de acuerdo a las necesidades administrativas ya sistémicas del establecimiento.
2	Supervisar y evaluar periódicamente las acciones y los programas implementados y a los equipos de trabajo del CSMC.
3	Brindar atención médica en el campo asistencial de la salud, en el establecimiento de salud, con enfoque integral biopsicosocial y de medicina familiar.
4	Asegurar el cumplimiento y disponibilidad de los documentos de gestión y normativos vigentes concernientes a las funciones del CSMC.
5	Gestionar y participar de reuniones de coordinación con otras instituciones, para realizar las acciones necesarias en el desarrollo de intervenciones de promoción y prevención de la salud mental.
6	Desarrollar programas de promoción de la salud mental y prevención de trastornos mentales en respuesta a evidencia de riesgos detectados.
7	Concertar acciones y fortalecer alianzas estratégicas y mesas de concertación con actores a nivel multisectorial e interinstitucional.
8	Evaluar, aprobar y gestionar los requerimientos de equipamiento e insumos necesarios para el CSMC.
9	Proponer y coordinar actividades para el cuidado de la salud física y emocional del personal de la salud del CSMC.
10	Fomentar la participación social de personas, grupos y organizaciones sociales en el ámbito territorial para la promoción de la salud mental.
11	Establecer mecanismos de coordinación institucional y articulación intersectorial para la promoción de la salud mental en la comunidad.
12	Facilitar la organización y movilización social de redes para el involucramiento de la ciudadanía y el empoderamiento social a favor de la salud mental.
13	Identificar los recursos comunitarios formales e informales, así como mantener actualizado el directorio y matriz de actores sociales existentes en la comunidad.
14	Participar en los planes de desarrollo concertado y mesas de trabajo local a favor de las políticas públicas en salud mental.
15	Desarrollar y fortalecer las capacidades de los recursos comunitarios y actores sociales para facilitar su participación social.
16	Captación y capacitación de agentes comunitarios en salud mental.
17	Realizar actividades de investigación y docencia.
18	Elaborar protocolos de intervención orientados a mejorar la atención integral de la persona, la familia y la comunidad.
19	Vigilancia Epidemiología activa.
20	Registrar y codificar diariamente las actividades en los formatos HIS, FUA, RAD y otros.
21	Elaborar informes según corresponda.
22	Otras que le asigne su jefe inmediato superior

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con personal de salud del CSMC y otras unidades (Red, Microred y EE.SS de la jurisdicción).

Coordinaciones Externas

Red de Salud, Microredes y entidades públicas y privadas, organizaciones de base y actores sociales.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Secundaria
 Incompleta
 Completa
 Egresado(a)
 Bachiller

Médico Cirujano

Sí
 No
 ¿Requiere haber realizado SERUMS?



(Handwritten mark)

<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Título		<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	Título y Registro Nacional de Especialista en Medicina Familiar y Comunitaria	¿Requiere habilitación profesional? ¹⁰	
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado		<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
			<input type="checkbox"/> Titulado			
			<input type="checkbox"/> Postgrado (Maestría y/o Doctorado)			
			<input type="checkbox"/> Egresado			
			<input type="checkbox"/> Titulado			

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):
 Conocimientos en organización, funcionamiento y cartera de servicios de Centros de Salud Mental Comunitarios.
 Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.
Nota: Cada curso de capacitación se evalúa de acuerdo al número de Horas lectivas, los Diplomados deben ser presenciales y con no menos de 200 horas. Las Maestrías solo se evalúan con Grado Master.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:
 Diplomado o estudios en Gestión y gerencia de servicios de salud, salud pública, gestión de proyectos y/o afines.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			Inglés		X		
Excel		X						
Powerpoint		X						

EXPERIENCIA

Experiencia general
 Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
 01 año como mínimo (incluido SERUMS)

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
 Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:
 Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Orientación al servicio. Disposición a trabajar bajo presión. Disposición a trabajo participativo con la población. Vocación Social y buen trato. Tener buena conducta ética y moral. Capacidad de trabajo en Equipo. Iniciativa y creatividad para el trabajo. Capacidad de Liderazgo. Disponibilidad inmediata. Mantener buenas relaciones humanas. Disposición a trabajar en diversos EE.SS con horario a necesidad de servicio.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Centro de Salud Mental Comunitario Esperanza de Vida (CSMC)
DURACIÓN DEL CONTRATO	03 MESES
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 6,500.00 (Seis Mil Quinientos Soles con 00/100) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
OTRAS CONDICIONES	



GOBIERNO REGIONAL CALAMARCA
 DIRECCIÓN REGIONAL DE ATENCIÓN INTEGRAL
 Lta. Juana Cecilia García
 CEP 55626