## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO CONCURSO CAS N° 001-2019-GR.CAJ-DIRESA CAJ.

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
Unidad Orgánica	DIRESA CAJAMARCA -	RED DE SALUD IV SAN MARCOS	
Denominación	OBSTETRA		
Nombre del puesto	OBSTETRA		
Dependencia Jerárquica Linea			
Dependencia Jerárquica funciona		ALUD	
Puestos que supervisa	: PERSONAL TÉCNICO		
MISIÓN DEL PUESTO			
Brindar atención integral a la mujer competencia profesional.	y gestante por problemas	fisiológicos de salud individual o colectivo	a, en el ámbito de su
FUNCIONES DEL PUESTO			
1 Atender a pacientes en el proceso	de gestación y período post	natal.	
2 Atender a pacientes durante el	parto.		
3 Impartir educación sanitaria pr	e y post natal.		
4 Identificar signos de alarma en	embarazo, parto y puerpe	rio	
5 Elaborar fichas de control obst	étrico.		
6 Elaboración de documentos de ge	stión (Planes Operativos, Pla	nes de Intervenciones, Informes de las activid	dades realizadas).
7 Elaborar informes técnicos de l	as actividades a su cargo.		
8 Revisar historias clínicas e infor	mar al médico en casos qu	e se requiera tratamiento especializado	
9 Tomar huellas pelmatoscópicas	s al recien nacido y extende	er certificados de nacimiento.	
Desempeñar sus funciones cur establecimiento de salud.	mpliendo a cabalidad con t	odas las normas de bioseguridad exigidas	por el MINSA y el
11 Realizar labor administrativa c	omplementaria y relaciona	da a la labor que cumple.	
Registrar sus actividades en for	matos y registros asistenci	ales establecidos	
		ón de técnicas y procedimientos de atend	
Participar en el desarrollo de a	ención aprobados, recome ctividades docentes y de in	endando cambios y mejoras. vestigación en el campo de obstetricia, pi	rogramados por el
		ndan al ámbito de su competencia profesi	
Otros que le asigne su Jefe Inm	ediato		
COORDINACIONES PRINCIPALES			
Coordinaciones Internas			
Coordinar con los responsables de la	as diferentes áreas y perso	nal del establecimiento de salud.	
Coordinaciones Externas			
Con autoridades locales y agentes co	omunales de salud.		
FORMACIÓN ACADÉMICA			
A.) Formación Académica	B.) Grado(s)/situación acadér	nica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)		X Sí No
Secundaria	Bachiller	Título de obstetra y/o Licenciado en Obstetrricia	1 Page days 1 - Layer
Técnica Básica (1 a 2 años)	X Título/ Licenciatura		¿Requiere habilitación profesional?
Técnica Superior (2 a 4 años)	Maestría		X Sí No
X Universitario X	Egresado Titulado		

			Docto	orado Titulado				4	
CONOCIMIENTOS									
) Conocimientos Técr	nicos principa	ales rea	ueridos na	ra el nuesto (No	requieren documentación sustent	tatoria):			
alud Pública	neos principa	aies req	ueriuos pa	na el puesto (No	requieren documentación sustent	atonay.			
.) Programas de espec lota: Cada curso de espec ndique los cursos y/o p	ialización debe	en tener	no menos de	e 24 horas de capa	nentos. citación y los diplomados no menos d	le 90 horas.			
Nodelo de atención inte									
.) Conocimientos de O	ofimática e lo	liomas.							
		Nivel d	e dominio				Nivel de dominio		
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio Avan	
Word		Х			Inglés	х			
Excel		х							
Powerpoint		х							
KPERIENCIA  Reperiencia general  dique la cantidad tota	l de años de	experie	ncia labor	<b>al</b> ; ya sea en el si	ector público o privado.				
xperiencia general n					cetor publico o privado.				
X profesional	Auxili			Analista /	Supervisor /	Jefe de Áre	ао	Gerente o	
S.) Indique el tiempo de	Asiste	ente	ida para e	Analista / Especialista			ао	Gerente o Director	
Indique el tiempo de la Años  Indique el tiempo de la Experier  Si, el puesto requier	Asiste experiencia	ente a requer la para e	el puesto (p	Analista / Especialista I puesto; ya sea o parte B), marque	Supervisor / Coordinador  en el sector público o privado:  si es o no necesario contar con e  NO, el puesto no requiere	Jefe de Áre Dpto xperiencia en e	l Sector P	Director	
Si, el puesto requier	Asiste e experiencia ncia requerid re contar con e a experiencia e	ente  requer  la para e  experience  en el sect	el puesto (p ia en el sect or público, i	Analista / Especialista I puesto; ya sea o parte B), marque	Supervisor / Coordinador  en el sector público o privado: si es o no necesario contar con e	Jefe de Áre Dpto xperiencia en e	l Sector P	Director	
a) Indique el tiempo de 2 Años  b) En base a la experier  x Sí, el puesto requier  En caso que sí se requiero  1 año en funciones i  Mencione otros aspectos	Asiste e experiencia requerida re contar con e a experiencia e inherentes a complemento	ente a requer da para e experienc en el secto al pues	el puesto (pia en el sector público, i to	Analista / Especialista  I puesto; ya sea o  parte B), marque  tor público  Indique el tiempo d  To de experiencia; e	Supervisor / Coordinador  en el sector público o privado:  si es o no necesario contar con e  NO, el puesto no requiere	Jefe de Áre Dpto xperiencia en e contar con exper nes equivalentes.	l Sector P	Director	
a) Indique el tiempo de 2 Años  a) En base a la experier  x) Sí, el puesto requier  En caso que sí se requiero  1 año en funciones i  Mencione otros aspectos  1 delo de atención ir	Asiste e experiencia requerida re contar con e a experiencia e inherentes a complementa ntegral de S	ente la para e experience al pues urios sobr alud ba	el puesto (pia en el sector público, i to	Analista / Especialista  I puesto; ya sea o  parte B), marque  tor público  Indique el tiempo d  To de experiencia; e	Supervisor / Coordinador  en el sector público o privado:  si es o no necesario contar con e  NO, el puesto no requiere de experiencia en el puesto y/o funcion en caso existiera algo adicional para e	Jefe de Áre Dpto xperiencia en e contar con exper nes equivalentes.	l Sector P	Director	
) Indique el tiempo de 2 Años ) En base a la experier X Sí, el puesto requier En caso que sí se requiero 1 año en funciones i Mencione otros aspectos lodelo de atención ir ABILIDADES O COM	Asiste e experiencia requerida re contar con e a experiencia e nherentes a complementa ntegral de S	a requer  la para e experience en el secti al pues  urios sobr alud ba	el puesto (pia en el sector público, i to e el requisit sado en la	Analista / Especialista I puesto; ya sea o parte B), marque tor público indique el tiempo d indique el tiempo d to de experiencia; e a familia y com	Supervisor / Coordinador  en el sector público o privado:  si es o no necesario contar con e  NO, el puesto no requiere de experiencia en el puesto y/o funcion en caso existiera algo adicional para e unidad. (No documentado)	Jefe de Áre Dpto xperiencia en e contar con exper nes equivalentes.	l Sector P	Director	
) Indique el tiempo de 2 Años ) En base a la experier X Sí, el puesto requier 1 Año en funciones i Mencione otros aspectos lodelo de atención in ABILIDADES O COM apacidad de análisis, es	Asiste e experiencia requerida re contar con e a experiencia e inherentes a complemento integral de S  PETENCIAS  Expresión, lide	a requer la para e experience en el secte al pues urios sobr alud ba	el puesto (p ia en el sect or público, i to e el requisit sado en la	Analista / Especialista  I puesto; ya sea o  parte B), marque  tor público  indique el tiempo d  to de experiencia; e  a familia y com  o de los objetivos	Supervisor / Coordinador  en el sector público o privado:  si es o no necesario contar con e  NO, el puesto no requiere de experiencia en el puesto y/o funcion en caso existiera algo adicional para e unidad. (No documentado)	Jefe de Áre Dpto xperiencia en e contar con exper nes equivalentes.	l Sector P	Director	
) Indique el tiempo de 2 Años ) En base a la experier X Sí, el puesto requier En caso que sí se requiero laño en funciones i Mencione otros aspectos lodelo de atención in ABILIDADES O COM apacidad de análisis, empatía, pro actividad, to a compatía, pro actividad, to a compatí	Asiste e experiencia re contar con e a experiencia e nherentes a complementa ntegral de S  PETENCIAS expresión, lide trabajo bajo	a requer  la para e experience en el secte al pues arios sobralud ba erazgo p presión,	el puesto (pia en el sector público, i to e el requisit sado en la ara el logro	Analista / Especialista  I puesto; ya sea o parte B), marque tor público indique el tiempo d a familia y com o de los objetivos d de trabajo en el	Supervisor / Coordinador  en el sector público o privado:  es i es o no necesario contar con e  NO, el puesto no requiere de experiencia en el puesto y/o funcion  en caso existiera algo adicional para e unidad. (No documentado)  s institucionales quipo.	Jefe de Áre Dpto xperiencia en e contar con exper nes equivalentes.	l Sector P	Director	
) Indique el tiempo de 2 Años ) En base a la experier X Sí, el puesto requier 1 año en funciones i 1 Mencione otros aspectos 1 lodelo de atención ir 1 ABILIDADES O COM 1 apacidad de análisis, es mpatía, pro actividad, plicación de Valores y de 2 Años 2 A	Asiste e experiencia e contar con e a experiencia e inherentes a complemento ntegral de S  PETENCIAS expresión, lide trabajo bajo consideració	la para e experience en el secto al pues erios sobr alud ba erazgo p presión, n de la li	el puesto (pia en el sector público, into e el requisit sado en la ara el logra capacidad ibertad de	Analista / Especialista  I puesto; ya sea o parte B), marque tor público indique el tiempo d a familia y com o de los objetivos d de trabajo en el	Supervisor / Coordinador  en el sector público o privado:  es i es o no necesario contar con e  NO, el puesto no requiere de experiencia en el puesto y/o funcion  en caso existiera algo adicional para e unidad. (No documentado)  s institucionales quipo.	Jefe de Áre Dpto xperiencia en e contar con exper nes equivalentes.	l Sector P	Director	
ABILIDADES O COM apacidad de análisis, es mpatía, pro actividad, to plicación de Valores y el ta disposición de traba	Asiste e experiencia e experiencia requerido e experiencia	la para e experience al pues al pues al pues presión, n de la li	el puesto (pia en el sector público, into e el requisit sado en la ara el logra capacidad ibertad de	Analista / Especialista  I puesto; ya sea o parte B), marque tor público indique el tiempo d a familia y com o de los objetivos d de trabajo en el	Supervisor / Coordinador  en el sector público o privado:  es i es o no necesario contar con e  NO, el puesto no requiere de experiencia en el puesto y/o funcion  en caso existiera algo adicional para e unidad. (No documentado)  s institucionales quipo.	Jefe de Áre Dpto xperiencia en e contar con exper nes equivalentes.	l Sector P	Director	
ABILIDADES O COM apacidad de análisis, es mpatía, pro actividad, to plicación de Valores y el ta disposición de traba uen trato al usuario inte	Asiste e experiencia e experiencia e experiencia e experiencia e enherentes a complemento integral de S  PETENCIAS expresión, lide trabajo bajo consideració ajo, orden y externo y extern	la para e experience en el secto al pues erazgo p presión, n de la li colabora no	el puesto (pia en el sector público, into e el requisit sado en la ara el logra capacidad ibertad de	Analista / Especialista  I puesto; ya sea o parte B), marque tor público indique el tiempo d a familia y com o de los objetivos d de trabajo en el	Supervisor / Coordinador  en el sector público o privado:  es i es o no necesario contar con e  NO, el puesto no requiere de experiencia en el puesto y/o funcion  en caso existiera algo adicional para e unidad. (No documentado)  s institucionales quipo.	Jefe de Áre Dpto xperiencia en e contar con exper nes equivalentes.	l Sector P	Director	
ABILIDADES O COM apacidad de análisis, es mpatía, pro actividad, to plicación de Valores y el ta disposición de traba uen trato al usuario inte	Asiste e experiencia e experiencia e experiencia e experiencia e experiencia e enherentes a complemento integral de S  PETENCIAS expresión, lide trabajo bajo consideració ajo, orden y externo y exter	la para e experience en el secto al pues erazgo p presión, n de la li colabora no	el puesto (pia en el sector público, into e el requisit sado en la ara el logra capacidad ibertad de ición	Analista / Especialista  I puesto; ya sea o parte B), marque tor público indique el tiempo d a familia y com o de los objetivos d de trabajo en el	Supervisor / Coordinador  en el sector público o privado:  es i es o no necesario contar con e  NO, el puesto no requiere de experiencia en el puesto y/o funcion  en caso existiera algo adicional para e unidad. (No documentado)  s institucionales quipo.	Jefe de Áre Dpto xperiencia en e contar con exper nes equivalentes.	l Sector P	Director	
Anos  Indique el tiempo de 2 Años  In base a la experier  In caso que sí se requiere  In año en funciones i  Mencione otros aspectos  Modelo de atención in  IABILIDADES O COM  IABILIDA	Asiste e experiencia e experiencia re contar con e a experiencia e enherentes a complementa ntegral de S  PETENCIAS expresión, lide trabajo bajo consideració ajo, orden y o terno y exter CIALES DEL COND LUGAR DE	la para e experience en el secte al pues erazgo p presión, n de la li colabora no  CONTR	el puesto (pia en el sector público, into e el requisit sado en la ara el logra capacidad ibertad de ación  ATO CION	Analista / Especialista  I puesto; ya sea o parte B), marque tor público indique el tiempo d a familia y com o de los objetivos d de trabajo en el	Supervisor / Coordinador  en el sector público o privado:  si es o no necesario contar con e  NO, el puesto no requiere de experiencia en el puesto y/o funcion en caso existiera algo adicional para e unidad. (No documentado)  s institucionales quipo. ión  Puesto de salud Socchagón-	Jefe de Áre Dpto  xperiencia en e contar con experiences equivalentes.  I puesto.  DETALLE en el distrito de	l Sector P	Director  Público:  el sector público.	
Anos  Si, el puesto requiero  En caso que si se requiero  Taño en funciones i  Mencione otros aspectos  Modelo de atención in  HABILIDADES O COM  Capacidad de análisis, es  Impatía, pro actividad, in  Aplicación de Valores y es  Intal disposición de trabal  Suen trato al usuario intendence.	Asiste e experiencia e experie	la para e experience en el secte al pues errazgo peresión, en de la licolabora no CONTRICIONES PRESTA DEL CON	el puesto (pia en el sector público, into  e el requisit sado en la ara el logra capacidad ibertad de ación  ATO CION TRATO	Analista / Especialista  I puesto; ya sea o parte B), marque tor público indique el tiempo d a familia y com o de los objetivos d de trabajo en el	Supervisor / Coordinador  en el sector público o privado:  si es o no necesario contar con e  NO, el puesto no requiere de experiencia en el puesto y/o funcion en caso existiera algo adicional para e unidad. (No documentado)  si institucionales quipo. ión	Jefe de Áre Dpto  xperiencia en e contar con experiences equivalentes.  Il puesto.  DETALLE en el distrito de oción del Contra con 00/100 se c	l Sector Priencia en e	Director  Público:  el sector público.	

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD RED IV OBSTA. PITA LEZMA WILMER DIRECTOR EJECUTIVO