

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

CAS N°03-2019.RED. CAJ.

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	RED DE SALUD CAJAMARCA
Denominación:	Médico especialista en Medicina Familiar y Comunitaria
Nombre del puesto:	Médico especialista en Medicina Familiar y Comunitaria
Dependencia Jerárquica Lineal:	Red de Salud Cajamarca
Dependencia Jerárquica funcional:	NO APLICA
Puestos que supervisa:	NO APLICA
Cantidad:	1

MISIÓN DEL PUESTO

Proporcionar atención integral considerando los factores determinantes de enfermedad más relevantes, que requieren ser modificados por acciones conjuntas dirigidas al individuo, a la familia, la comunidad y al ambiente. Prioriza y consolida las acciones de atención integral con énfasis en la promoción y prevención, cuidando la salud, disminuyendo los riesgos y daños de las personas en especial los niños, adolescentes, mujeres en edad reproductiva, adultos mayores y discapacitados. Diagnosticar y tratar al paciente y su familia con enfermedades agudas o crónicas, de mayor prevalencia en las diferentes etapas de ciclo de vida de la persona, en las áreas de medicina y salud mental correspondientes. Asesorar a las organizaciones de la comunidad en proyectos de desarrollo integral, con énfasis en salud. Concerta y negocia con la comunidad y sus representantes para realizar trabajos conjuntos.

FUNCIONES

1	Dirigir y organizar el centro de salud mental comunitario, asignando funciones y tareas de acuerdo a las necesidades administrativas ya sistenciales del establecimiento.
2	Supervisar y evaluar periodicamente las acciones y los programas implementados y a los equipos de trabajo del CSMC.
3	Brindar atención médica en el campo asistencial de la salud, en el establecimiento de salud, con enfoque integral biopsicosocial y de medicina familiar.
4	Asegurar el cumplimiento y disponibilidad de los documentos de gestión y normativos vigentes concernientes a las funciones del CSMC.
5	Gestionar y participar de reuniones de coordinación con otras instituciones, para realizar las acciones necesarias en el desarrollo de intervenciones de promoción y prevención de la salud mental.
6	Desarrollar programas de promoción de la salud mental y prevención de trastornos mentales en respuesta a evidencia de riesgos detectados.
7	Concertar acciones y fortalecer alianzas estratégicas y mesas de concertación con actores a nivel multisectorial e interinstitucional.
8	Evaluar, aprobar y gestionar los requerimientos de equipamiento e insumos necesarios para el CSMC.
9	Proponer y coordinar actividades para el cuidado de la salud física y emocional del personal de la salud del CSMC.
10	Fomentar la participación social de personas, grupos y organizaciones sociales en el ámbito territorial para la promoción de la salud mental.
11	Establecer mecanismos de coordinación institucional y articulación intersectorial para la promoción de la salud mental en la comunidad.
12	Facilitar la organización y movilización social de redes para el involucramiento de la ciudadanía y el empoderamiento social a favor de la salud mental.
13	Identificar los recursos comunitarios formales e informales, así como mantener actualizado el directorio y matriz de actores sociales existentes en la comunidad.
14	Participar en los planes de desarrollo concertado y mesas de trabajo local a favor de las políticas públicas en salud mental.
15	Desarrollar y fortalecer las capacidades de los recursos comunitarios y actores sociales para facilitar su participación social.
16	Captación y capacitación de agentes comunitarios en salud mental.
17	Realizar actividades de investigación y docencia.
18	Elaborar protocolos de intervención orientadas a mejorar la atención integral de la persona, la familia y la comunidad.
19	Vigilancia Epidemiología activa.
20	Registrar y codificar diariamente las actividades en los formatos HIS, FUA, RAD y otros.
21	Elaborar informes según corresponda.
22	Otras que le asigne su jefe inmediato superior



COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con personal de salud del CSMC y otras unidades (Red, Microred y EE.SS de la jurisdicción).

Coordinaciones Externas

Red de Salud, Microrredes y entidades públicas y privadas, organizaciones de base y actores sociales.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

- Egresado(a)
- Bachiller
- Título
- Especialidad
- Egresado Titulado
- Postgrado (Maestría y/o Doctorado)
- Egresado Titulado

Médico Cirujano

Título y Registro Nacional de Especialista en Medicina Familiar y Comunitaria

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere haber realizado SERUMS?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimientos en organización, funcionamiento y cartera de servicios de Centros de Salud Mental Comunitarios.
Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de capacitación se evaluará de acuerdo al número de Horas lectivas, los Diplomados deben ser presenciales y con no menos de 200 horas. Las Maestrías solo se evalúan con Grado Master.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Diplomado o estudios en Gestión y gerencia de servicios de salud, salud pública, gestión de proyectos y/o afines.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas. (sustentados con documentos).

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			Inglés		X		
Excel		X						
Powerpoint		X						

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

01 año como mínimo (incluido SERUMS)

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

- Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

** En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

HABILIDADES O COMPETENCIAS



Orientación al servicio. Disposición a trabajar bajo presión. Disposición a trabajo participativo con la población. Vocación Social y buen trato. Tener buena conducta ética y moral. Capacidad de trabajo en Equipo. Iniciativa y creatividad para el trabajo. Capacidad de liderazgo. Disponibilidad inmediata. Mantener buenas relaciones humanas. Disposición a trabajar en diversos EE.SS con horario a necesidad de servicio.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Centro de Salud Mental Comunitario Esperanza de Vida (CSMC)
DURACIÓN DEL CONTRATO	De la suscripción del Contrato al 31 de Diciembre 2019
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 7,000.00 (Siete mil Soles con 00/100) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
OTRAS CONDICIONES	



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD CAJAMARCA

Miguel A. Sánchez Rodríguez
DIRECTOR