



PROCESO CAS N° 65 -2019 - GRCAJ

PROMOTOR SOCIAL

I. GENERALIDADES

1. **Objeto de la Convocatoria:** Contratar los servicios de un: **"Promotor Social"**

2. **Cantidad:** Un (01) profesional

3. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:**

Gerencia Regional de Desarrollo Social- Sub Gerencia Regional de Desarrollo Social y Humano

4. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:**

Dirección de Personal y la Comisión de Procesos CAS del Gobierno Regional Cajamarca.

5. **Base Legal:**

a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.

b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.

c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.

d. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y su modificatoria

e. Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.

f. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none">Tres (03) años de experiencia laboral en el sector público y/o privado.Con experiencia mínima de 01 año en ejecución de proyectos sociales.Experiencia en promoción social, administración y estadística.
Competencias	<ul style="list-style-type: none">Cooperación, orden, análisis, adaptabilidad.



Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none">• Profesional en administración, contabilidad y/o sociología. Con colegiatura y habilidad profesional vigente.
Cursos y/o estudios de especialización <i>(Cada curso de especialización deberán ser sustentados con documentos y tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas)</i>	<ul style="list-style-type: none">• Cursos y/o estudios de especialización (Cada curso de especialización deberán ser sustentados con documentos y tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomas no menos de 90 horas)• Estudios de Maestría en de Gerencia Social, Desarrollo Humano o Promoción Social. (deseable)
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none">• Conocimiento de Word, Excel, PowerPoint , nivel intermedio• Conocimiento sobre la realidad social y educativa de la Región Cajamarca

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

El/la contratado/a prestarán servicios de Promotor Social en la Sub Gerencia Regional de Desarrollo Social y Humanos del Gobierno Regional Cajamarca, desarrollando las siguientes actividades:

- Apoyar en la formulación de estudios y diagnósticos sectoriales, documentos administrativos y/o contables.
- Brindar asesoramiento y asistencia técnica en la formulación y ejecución presupuestal de la Sub Gerencia Regional de Desarrollo Social y Humano.
- Elaborar y proponer normas y procedimientos técnicos en asuntos de competencia de la Sub Gerencia Regional de Desarrollo Social y Humano.
- Participar en la evaluación de los planes, programas y proyectos de competencia de la Sub Gerencia Regional de Desarrollo Social y Humano.
- Formular y proponer acciones de promoción, capacitación, asistencia técnica y difusión en asuntos de competencia de la Sub Gerencia de Desarrollo Social y Humano.
- Participar en las acciones de coordinación y promoción multisectoriales e interinstitucionales en apoyo a los procesos de concertación y fomento de la participación ciudadana.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO



"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio	Gobierno Regional Cajamarca- Jr. Santa Teresa de Journet 351-Cajamarca.
Duración del Contrato	Inicio : Desde la firma del contrato: Término: 31 de junio del 2019
Remuneración mensual	S/ 2,400.00 (Dos Mil cuatrocientos y 00/100) Soles mensuales los cuales incluyen los montos y afiliaciones de la ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales	No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente.