



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
SETIMA CONVOCATORIA CAS-2019



"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

PROCESO CAS N° 24 -2019-G.R.CAJ
ABOGADO

I. GENERALIDADES:

1. **Objeto De La Convocatoria:** Contratar los servicios de **ABOGADO**.
2. **Cantidad:** Un/a (01) PROFESIONAL
3. **Dependencia, Unidad Orgánica Y/O Área Solicitante:** Sede del Gobierno Regional de Cajamarca – Dirección Regional de Asesoría Jurídica.
4. **Dependencia Encargada De Realizar El Proceso De Contratación:** Dirección de Personal y la Comisión de Procesos CAS del Gobierno Regional Cajamarca.
5. **Base legal:**
 - Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
 - Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y sus modificatorias.
 - Ley N° 30879 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
 - Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.



II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Seis años (06) de experiencia laboral en el sector público y/o privado. • Experiencia Especifica Dos años (02) de experiencia laboral en el sector público
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Autocontrol, cooperación, comunicación oral, iniciativa, adaptabilidad.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Abogado Colegiado • Certificado de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de especialización <i>(Cada curso de especialización deberán ser sustentados con documentos y tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomas no menos de 90 horas, y que hayan sido cursados en los últimos cinco (05) años).</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho laboral, y/o Derecho Administrativo, y/o Gestión de recursos humanos.
Conocimientos para el puesto y/o cargo <i>(requiere documentación)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Computación e informática



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
SETIMA CONVOCATORIA CAS-2019



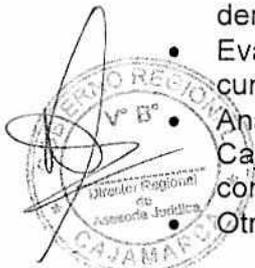
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

sustentatoria)

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

El/la contratado (a) prestará servicios como "ABOGADO" en la Dirección Regional de Asesoría Jurídica, desarrollando actividades definidas por:

- Brindar asesoría y apoyo legal a la Alta Dirección y demás dependencias orgánicas de la entidad en los procedimientos administrativos y legales.
- Apoyar en el análisis y evaluación de los aspectos legales de los recursos impugnativos, emitiendo informes y proyectos de resolución, de ser el caso, para atender los requerimientos de las diversas áreas de la Sede Regional.
- Analizar y emitir opinión legal sobre materia de derecho laboral, administrativo y/o gestión de recursos humanos de la entidad.
- Proponer la aplicación de los dispositivos legales vigentes en materia de derecho administrativo, laboral y gestión de recursos humanos de la entidad.
- Evaluar informes técnicos de gestión de recursos humanos para asegurar cumplimiento de la normatividad vigente.



Analizar y revisar los convenios suscritos por el Gobierno Regional de Cajamarca. Así como absolver consultas de índole legal respecto de convenios en los que el GORECAJ sea parte.

Otras funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio	Sede del Gobierno Regional de Cajamarca- Santa Teresa de Journet 351 - Cajamarca
Duración del Contrato	Desde la Firma del Contrato hasta el 31 de Diciembre de 2019.
Remuneración mensual	S/. 3,000.00 (Tres Mil con 00/100 soles mensuales), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales	No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales incompatibles con la clase de cargo o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener deudas por concepto de pensión alimenticia. No estar inscrito en el REDERECI.