FORMATIO DE PEREIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO							
	C.C. VALDUICAN						
Unidad Orgánica:	C.S. YAUYUCAN						
Denominación:	Biólogo						
Nombre del puesto:	Biólogo						
Dependencia Jerárquica Lineal:		Direccion Regional de Salud Cajamarca. Unidad Ejecutora de Salud Santa Cruz.					
Dependencia Jerárquica funcional:	**************************************	o Santa Cruz.					
Puestos que supervisa: Cantidad:	NO APLICA 1						
Cantidau.							
MISIÓN DEL PUESTO		Berlings and the arms are made a transfer and the fire of the second of the second of the second of the second	party emiliere a die baritatie (E)				
Efectuar análisis e investigación en agentes a la normativa vigente, Modelo del Cuidado		ras biológicas y derivados de origen humano es de salud y cartera de servicios.	o ambiental de acuerdo				
FUNCIONES DEL PUESTO							
Planificar, organizar, coordinar, ejecuti las guías, normas y directivas de atenci		vidades de salud dirigidas a la atención de pa	acientes de acuerdo con				
2 Garantizar batería completa de laborar		integral por etapa de vida.					
3 Realizar el análisis bacteriológico y par							
4 Realizar diagnósticos oportunos en mic							
Participar en el desarrollo de actividad		n en el campo de biología, programados por	el				
establecimientos debidamente autoriz Brindar atención a la población en gen	rados. Jeral, teniendo en cuenta el er	nfoque de atención integral en salud, basado					
comunidad en las diferentes etapas de		les estimiente informade					
		os pacientes y del consentimiento informado					
Realizar actividades de promoción de salud (en las familias, Instituciones edu		oles, implementando las estrategias de partic	apacion comunicaria en				
		cipio). proyectado a favor de la población en el mai	rco del presupuesto por				
resultados (PpR), SIS, FED y otros conv		hoyeelado a favor de la población en el ma	ico dai pi coopadoto po.				
10 Realizar el análisis situacional y determ		gico de la población (ASIS).					
Consolidar, analizar y evaluar la inform	mación mensual, trimestral y	anual de las actividades asistenciales, preve	ntivas y promocionales,				
para su envió a los niveles que corresp	onde.		1				
12 Implementar y/o fortalecer la gestión registros.	i de la calidad mediante la in	nplementación de proyectos de mejora y au	iditoria de la calidad de				
13 Garantizar el registro adecuado de dat	os en los sistemas de informa	ción de Salud (HIS, SIS, y otros).					
14 Garantizar el cumplimiento de las med							
15 Participar eficientemente en el proceso							
16 Garantizar la atención de la población		••••					
17 Realizar el mantenimiento preventivo							
18 Otras funciones que se le asigne el jefe	e inmediato en función al carg	o a desempeñar.					
			16 Production of Spirit Production				
TODO LOS SERVICIOS DE ESTABLECIMIENTO							
Entidades públicas y privadas, organizacion FORMACIÓN ACADÉMICA							
		y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere				
		·	Colegiatura?				
Incompleta Completa	Egresado(a)		X Sí No				
Secundaria	Bachiller	BIÓLOGO	¿Requiere haber realizado SERUMS?				
Técnica Básica	X Título		X SI No				
Técnica Superior	Maestría		¿Requiere habilitación profesional?				
X Universitario X	Egresado Titulado						
	Doctorado		X Sí No				

	TOS		GIIIII Awarina	Maria de la construir de la co	eletifyeldek etyplek Demonstratien	man nekatigak	-W-850-100-100-1	eren en e	ijinatan e	all de la merca de la
					requieren documentación s	ıstentaria) :				
	s en Laboratorio									
	de especialización		•			Pro - Afairlanda -				
	rsos y/o progran				ectivas, se evaluarán otros estud	lios titulados i	realizados			
			•							
Acreditar curs	os en materias vi	inculadas	a las comp	petencias, habil	lidades y conocimientos re	queridos p	ara el pue	sto.		
C.) Conocimien	itos de Ofimática e	e Idiomas.	•							
		94942 TOTAL		randa en araba			manusaya yaya sa	esergenge.	onagen i grigad	ar ar gara
OFFISA		_	e dominio				31000000000000		le dominio	
OFIMÁT			Intermedio	Avanzado	IDION		No aplica	Básico	intermedio	Avanzao
Word		×			Ingl		X			
Excel		X					ļ			
Powerpo	ours	ļ X	<u> </u>			•			<u> </u>	
EXPERIENCIA	a a sala da a garanta da artiga	tiest réstitue	of post to provide	NAME OF A STREET OF STREET	artiser in the second of the second of the second	n en statue en en en en en en en en en		ere terres		
L/11 =111=-1-1	William Control	*******					W.0.803	*************	Autporter to a	
Experiencia es	•				*					
·	ivel mínimo de pu				ia; ya sea en el sector públic	o o privado:	_			
·	ivel mínimo de pu	uesto que xiliar o stente	<i>,</i>	como experienci Analista / Especialista	ia; ya sea en el sector públio Supervisor / Coordinador	o o privado:	Jefe de Are: Dpto	3 O	Geren Direct	
A.) Marque el <u>n</u> x Profesional B.) Indique el tie	nivel mínimo de pu Aux Asi:	xiliar o stente cia reque i	rida para el	Analista / Especialista puesto ; ya sea e	Supervisor /		Jefe de Are	3 O	1 1	
A.) Marque el <u>n</u> x Profesional B.) Indique el tie	nivel mínimo de pu	xiliar o stente cia reque i	rida para el	Analista / Especialista puesto ; ya sea e	Supervisor / Coordinador		Jefe de Are	3 O	1 1	
A.) Marque el n x Profesional B.) Indique el tie 01 año como n	nivel mínimo de pu Auto Asi: empo de experien ninimo,en el sect	xiliar o stente cia requei or públic	rida para el o o privado	Analista / Especialista puesto ; ya sea e O	Supervisor / Coordinador	:	Jefe de Are		Dîrect	
A.) Marque el n x Profesional B.) Indique el ti 01 año como n C.) En base a la	empo de experien nirimo,en el sect experiencia reque	xiliar o stente cia requei cor públic rida para e	rida para el o o privado el puesto (p.	Analista / Especialista puesto; ya sea e o arte B), marque :	Supervisor / Coordinador en el sector público o privado sí es o no necesario contar o	: on experience	Jefe de Are Dpto	ctor Públ	Direct	ог
A.) Marque el n x Profesional B.) Indique el ti 01 año como n C.) En base a la	nivel mínimo de pu Auto Asi: empo de experien ninimo,en el sect	xiliar o stente cia requei cor públic rida para e	rida para el o o privado el puesto (p.	Analista / Especialista puesto; ya sea e o arte B), marque :	Supervisor / Coordinador en el sector público o privado	: on experience	Jefe de Are Dpto	ctor Públ	Direct	ог
A.) Marque el n x Profesional B.) Indique el ti 01 año como n C.) En base a la	empo de experien nirimo,en el sect experiencia reque	xiliar o stente cia requei cor públic rida para e	rida para el o o privado el puesto (p.	Analista / Especialista puesto; ya sea e o arte B), marque :	Supervisor / Coordinador en el sector público o privado sí es o no necesario contar o	: on experience	Jefe de Are Dpto	ctor Públ	Direct	ог
x Profesional B.) Indique el ti 01 año como n C.) En base a la X SI, el puesto	empo de experiendinimo, en el secti experiencia reques experiencia reques	xiliar o stente cia requei or públic rida para e experiencia	rida para el o o privado el puesto (p	Analista / Especialista puesto; ya sea e o arte B), marque : - público	Supervisor / Coordinador en el sector público o privado sí es o no necesario contar o	on experience	Jefe de Are Dpto	ctor Públ	Direct	ог
x Profesional B.) Indique el ti 01 año como n C.) En base a la X SI, el puesto * Mencione otros el	empo de experiendinimo, en el secti experiencia reques experiencia reques	xiliar o stente cia requei or públic rida para e experiencia	rida para el o o privado el puesto (p	Analista / Especialista puesto; ya sea e o arte B), marque : - público	Supervisor / Coordinador en el sector público o privado si es o no necesario contar o	on experience	Jefe de Are Dpto	ctor Públ	Direct	ог
x Profesional B.) Indique el tie 01 año como n C.) En base a la X SI, el puesto * Mencione otros d HABILIDADES d	empo de experien- ninimo, en el sect experiencia requer requiere contar con aspectos complemen	xiliar o stente cia requei or públic rida para e experiencia	rida para el o o privado el puesto (p	Analista / Especialista puesto; ya sea e o arte B), marque : - público	Supervisor / Coordinador en el sector público o privado si es o no necesario contar o	on experience	Jefe de Are Dpto	ctor Públ	Direct	ог
A.) Marque el n x Profesional B.) Indique el tie 01 año como n C.) En base a la X SI, el puesto * Mencione otros el HABILIDADES el Trabajo en equ	empo de experiencia reques experiencia reques experiencia reques experiencia reques experiencia con complemento. O COMPETENCIA	xiliar o stente cia requei cor públic rida para e experiencie ntarios sobr	rida para el o o privado el puesto (p a en el sector re el requisito	Analista / Especialista puesto; ya sea e o arte B), marque : público o de experiencia; en	Supervisor / Coordinador en el sector público o privado si es o no necesario contar o NO, el puesto no n caso existiera algo adicional p	on experience	Jefe de Are Dpto	ctor Públ	Direct	ог
A.) Marque el n x Profesional B.) Indique el tie 01 año como n C.) En base a la X SI, el puesto * Mencione otros el HABILIDADES el Trabajo en equ	empo de experiencia reques experiencia reques experiencia reques experiencia reques experiencia con complemento. O COMPETENCIA	xiliar o stente cia requei cor públic rida para e experiencie ntarios sobr	rida para el o o privado el puesto (p a en el sector re el requisito	Analista / Especialista puesto; ya sea e o arte B), marque : público o de experiencia; en	Supervisor / Coordinador en el sector público o privado si es o no necesario contar o	on experience	Jefe de Are Dpto	ctor Públ	Direct	ог
x Profesional B.) Indique el ti 01 año como n C.) En base a la X Sl, el puesto * Mencione otros o HABILIDADES o Trabajo en equ Comportamien	empo de experiente experiencia requere contar con aspectos complemento O COMPETENCIA	xiliar o stente cia requei cor públic rida para e experiencia ntarios sobr	rida para el o o privado el puesto (p. a en el sector re el requisito	Analista / Especialista puesto; ya sea e o arte B), marque : público o de experiencia; en	Supervisor / Coordinador en el sector público o privado si es o no necesario contar o NO, el puesto no n caso existiera algo adicional p	on experience	Jefe de Are Dpto	ctor Públ	Direct	ог
x Profesional B.) Indique el ti 01 año como n C.) En base a la X Sl, el puesto * Mencione otros d HABILIDADES (Trabajo en equ Comportamien	empo de experiencia reques experiencia reques experiencia reques experiencia reques experiencia con complemento. O COMPETENCIA	xiliar o stente cia requei cor públic rida para e experiencia ntarios sobr	rida para el o o privado el puesto (p. a en el sector re el requisito	Analista / Especialista puesto; ya sea e o arte B), marque : público o de experiencia; en	Supervisor / Coordinador en el sector público o privado si es o no necesario contar o NO, el puesto no n caso existiera algo adicional p unicación efectiva.	: on experience requiere cont	Jefe de Are Dpto	ctor Públ	Direct	ог
x Profesional B.) Indique el tie 01 año como n C.) En base a la X SI, el puesto Mencione otros el HABILIDADES el Trabajo en eque Comportamien	empo de experienta requera requiere contar con aspectos complemento O COMPETENCIA LIPO DE CONTROLLA LIPO DE CESENCIALES DEL	xiliar o stente cia requei cor públic rida para o experiencio ntarios sobr	rida para el o o privado el puesto (p. a en el sector re el requisito ervicio al ci	Analista / Especialista puesto; ya sea e o arte B), marque : público o de experiencia; en	Supervisor / Coordinador en el sector público o privado si es o no necesario contar o NO, el puesto no n caso existiera algo adicional p unicación efectiva.	on experience	Jefe de Arei Opto	ctor Públ	Direct	ог

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO				
CONDICIONES	DETALLE			
LUGAR DE PRESTACIÓN	C.S. YAUYUCAN			
DURACIÓN DEL CONTRATO	al 31 de díciembre 2023			
REMUNERACION MENSUAL	S/ 1,750.00 (Mil Setecientos Cincuenta Soles con 00/100) Incluye los montos y afiliacione de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.			
OTRAS CONDICIONES				