



PERFIL DEL PUESTO

CONVOCATORIA CAS N° 002-2023-RED CAJAMARCA

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano: _____
 Unidad Orgánica: UNIDAD EJECUTORA 1712-410 SALUD CAJAMARCA CAJAMARCA
 Puesto estructural: NO APLICA
 Nombre del puesto: LICENCIADA EN ENFERMERIA
 Dependencia Jerárquica Lineal: DIRECCION DE GESTION SANITARIA
 Dependencia Jerárquica Funcional: ZONA SANITARIA
 Puestos que supervisa: NO APLICA
 Plazas Vacantes: 7

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención en el campo asistencial de enfermería al individuo, familia y comunidad, contribuyendo en el cuidado de su salud; así como fortalecer las intervenciones de prevención/rehabilitación/recuperación de las enfermedades prevalentes en las diferentes etapas de vida, promoviendo estilos de vida y entornos saludables en la sociedad. Orientar a la protección de la población infantil y vulnerable, mejorando su salud y calidad de vida, cuyos resultados, estarán vinculados a los objetivos del primer nivel de atención, establecidos en la normatividad vigente por curso de vida.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar atención integral de enfermería al paciente en el campo asistencial por curso de vida, y realizar actividades preventivo promocionales en salud.
- 2 Participar y elaborar en las distintas terapias que se realicen en los diferentes cursos de vida (niño, adolescente, joven, adulto y adulto mayor).
- 3 Asegurar el cumplimiento de las normas de bioseguridad.
- 4 Coordinar las referencias y contrareferencias según corresponda por designación del superior.
- 5 Realizar traslados de emergencia cuando el caso lo requiera y según corresponda a otra IPRESS de mayor complejidad, apoyando en el registro y llenado de los formatos pertinentes.
- 6 Experiencia en atención de paciente en los servicios de emergencias, hospitalización y otros.
- 7 Visitas de seguimiento a población en riesgo, para completar paquetes de cuidado integral
- 8 Coordinación con los actores sociales, locales de su jurisdicción, organización de las comunidades de su jurisdicción
- 9 Participación activa en la organización del establecimiento de salud.
- 10 Otras actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad que se asignen en el marco de la atención integral de salud por curso de vida
- 11 Registro y codificación diaria de las actividades en las historias clínicas, formatos HIS, FUA, RAD y otros.
- 12 Emisión de informes a su jefe inmediato sobre las actividades realizadas
- 13 Otras que le asigne su jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:
 Con su jefe inmediato, personal del establecimiento de salud y de ser necesario con las diferentes direcciones, oficinas y áreas de la Red de Salud.

Coordinaciones Externas:
 Entidades públicas y privadas, organizaciones de base y actores sociales de su jurisdicción.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

Egresado(a) _____

Bachiller _____

Título/ Licenciatura LICENCIADA/O ENFERMERÍA

Especialidad _____

Egresado Grado _____

Maestría _____

Egresado Grado _____

Doctorado _____

C.) ¿Colegiatura?

Sí No

D) ¿Habilitación profesional?

Sí No

E) ¿SERUMS?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):
 Ética y valores, honradez, buen trato, cuidado integral del niño/niña, y otras etapas de vida.

B.) Cursos, diplomados y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:
Nota: Cada curso debe tener no menos de 08 horas de capacitación, los Diplomados y los Programas de Especialización deben tener no menos de 80 horas.

Indique los cursos, diplomados y/o programas de especialización requeridos:
 Capacitación (curso y/o diplomado) relacionado con las funciones: atención integral de salud, atención integral curso de vida Niño.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos:

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS/DIALECTOS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones		x			Otros (especificar)				
Otros (especificar)					Otros (especificar)				
Otros (especificar)					Observaciones				
Otros (especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia General
 Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
 Mínimo dos (02) año de experiencia general, incluido SERUMS.

Experiencia Específica
A.) Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:
 Mínimo dos (02) año de experiencia específica ejecutando labores relacionadas al perfil, incluido SERUMS.

B.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:
 Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.
 En caso de que se requiera experiencia en el sector público, señale el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.
 Mínimo dos (02) años de experiencia en el sector público ejecutando labores relacionadas al perfil

C.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
 Practicante profesional Técnico/Auxilia Asistente Profesional/Analista Especialista Supervisor/Coordinador Jefe de Área o Dpto. Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.
 Experiencia en trabajo comunitario

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Liderazgo, facilidad de comunicación oral y escrita, empatía, proactividades, capacidad de trabajo en equipo. Disposición a trabajo participativo con la población. Vocación Social y buen trato. Tener buena conducta ética y moral. Iniciativa y creatividad para el trabajo. Mantener buenas relaciones humanas. Disposición a trabajar en diversos EE.SS con horario a necesidad de servicio.

REQUISITOS ADICIONALES

Disposición inmediata, trabajo bajo presión.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES:	DETALLE:
LUGAR DE PRESTACIÓN	DE ACUERDO AL CODIGO QUE POSTULA - ANEXO 2
DURACIÓN DEL CONTRATO	A PARTIR DE LA FECHA Y HASTA EL 31 DE DICIEMBRE
REMUNERACIÓN MENSUAL	DE ACUERDO AL CODIGO QUE POSTULA - ANEXO 2
OTRAS CONDICIONES	NO TENER IMPEDIMIENTOS PARA CONTRATAR CON EL ESTADO, NO TENER ANTECEDENTES JUDICIALES, POLICIALES, PENALES, PSIQUIATRICOS O PROCESOS DE DETERMINACION DE RESPONSABILIDAD ; NO TENER SANCION POR FALTAS ADMINISTRATIVASVIGENTES.